



REPUBLIKA HRVATSKA



ISTARSKA ŽUPANIJA
REGIONE ISTRIANA

Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb
Pula, Flanatička 29
Tel: 052/352-155, Fax: 052/352-154
KLASA: 112-02/19-01/03
URBROJ: 2163/1-06/6-19-36
Pula, 09. rujna 2019.

OBVIJEST I UPUTE KANDIDATIMA I VRIJEME I MJESTO ODRŽAVANJA TESTIRANJA

- za kandidate prijavljene na **javni natječaj za prijam u službu na neodređeno vrijeme u Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije:**

- Višeg/e referent/ica, jedan/na izvršitelj/ica u punom radnom vremenu, na neodređeno vrijeme (mjesto rada Pula)

objavljen u „Narodnim novinama“ br. 71/2019 od 26.07.2019. g. , na mrežnoj stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Istarske županije.

OPIS POSLOVA I RADNIH ZADATAKA

- **Viši/a referent/ica** - jedan/na izvršitelj/ica u punom radnom vremenu, na neodređeno vrijeme (mjesto rada Pula).

Osnovni podaci o radnom mjestu:

Kategorija: III.

Potkategorija radnog mjesta: Viši/a referent/ica

Razina potkategorije: -

Klasifikacijski rang: 9.

Opis poslova radnog mjesta:

- obavlja analitičke i statističke poslove iz nadležnosti Upravnog odjela , izrađuje analize te izvještajnu i ostalu potrebnu dokumentaciju za potrebe Upravnog odjela i nadležnih ministarstava
- pruža administrativnu podršku radu povjerenstava iz nadležnosti Upravnog odjela
- vodi baze podataka iz djelokruga rada Upravnog odjela
- obavlja i druge poslove po nalogu Pročelnika/ce.

PODACI O PLAĆI

Plaću višeg/e referenta/ice čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice. Člankom 8. Odluke o mjerilima za određivanje plaće župana i zamjenika župana te službenika i namještenika u upravnim tijelima Istarske županije ("Službene novine Istarske županije", broj 10/10, 8/14 i 11/15) utvrđen je koeficijent složenosti poslova višeg stručnog suradnika koeficijentom 1,85 dok je člankom 2. Aneksa br. 2. Kolektivnog ugovora za zaposlene u jedinicama lokalne samouprave i upravnim odjelima Istarske županije od 31.



ožujka 2014. godine utvrđena bruto osnovica za obračun plaće službenika i namještenika, koja iznosi 3.500,00 kuna i koja se uvećava za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

PRETHODNA PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI (TESTIRANJE) KANDIDATA

Obavještavaju se kandidati/kinje, koji su podnijeli prijavu na natječaj za prijam u službu višeg/e referenta/ice u Upravnom odjelu za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije, objavljen u „Narodnim novinama“ br. 71/2019 od 26.07.2019. g., na mrežnoj stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Istarske županije, da će se **prethodna provjera znanja i sposobnosti (testiranje) održati dana 18. rujna 2019. godine (srijeda) u 09.30 sati u Puli, Flanatička 29, (I. kat, Sala Mijo Mirković-Mate Balota).**

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja (kojima je elektroničkom poštom upućen poziv da pristupe testiranju).

Ukoliko kandidati/kinje ne pristupe prethodnoj provjeri znanja smatrat će se da su povukli prijavu na natječaj.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti (testiranje) kandidata sastoji se od:

- Pisanog testiranja - provjere znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se službenik/ca prima, koji se sastoji od 2 dijela i to:
 - pisano testiranje iz djelokruga Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi i Zakona o općem upravnom postupku (10 pitanja – 10 bodova)
 - pisano testiranje iz djelokruga Uredbe o uredskom poslovanju i Uredbe o kriterijima, mjerilima i postupcima financiranja i ugovaranja programa i projekata od interesa za opće dobro koje provode udruge (10 pitanja – 10 bodova)
- Intervju s Povjerenstvom za provedbu natječaja (10 bodova)

Pravni izvori za pripremu provjere znanja (testiranja) kandidata/kinja su:

1. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, br. 86/08, 61/11, 04/18)
2. Zakon o općem upravnom postupku (Narodne novine, br. 47/09)
3. Uredba o uredskom poslovanju (Narodne novine, br. 7/09, 66/19)
4. Uredba o kriterijima, mjerilima i postupcima financiranja i ugovaranja programa i projekata od interesa za opće dobro koje provode udruge (Narodne novine 26/15)

Pravila testiranja kandidata

Po dolasku na testiranje od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta te potpisivanje suglasnosti za obradu osobnih podataka. Kandidati/kinje koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata/kinja, istima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja putem pisanog testiranja (2 pisana testa, svaki po 10 pitanja). Svako pitanje boduje se s jednim bodom. Maksimalno ostvariv broj bodova na testiranju je 20. Pisano testiranje traje najduže 60 minuta.



Iz svakog dijela pisanog testiranja biti će postavljeno 10 pitanja, te će iz svakog dijela pisanog testiranja biti moguće ostvariti najviše 10 bodova. Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su iz svakog dijela pisanog testiranja ostvarili najmanje 5 bodova.

Na pisanoj provjeri nije dozvoljeno koristiti se literaturom i zabilješkama, napuštati prostoriju, razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama, niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata/kinja, a mobitel je potrebno isključiti.

Intervju se provodi samo s kandidatima/kinjama koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela pisanog testiranje.

Kandidati koji su iz svakog dijela pisanog testiranja ostvarili najmanje 50 % bodova (5 bodova), pristupaju razgovoru s Povjerenstvom za provedbu natječaja (intervju). Na intervjuu kandidati mogu ostvariti najviše 10 bodova.

Povjerenstvo za provedbu natječaja putem intervjuja s kandidatima/kinjama utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad. Maksimalno ostvariv broj bodova na razgovoru (intervju) je 10. Rezultati intervjuja boduju se na način kao i pisano testiranje.

Nakon provedenog intervjuja, maksimalno ostvariv sveukupni broj bodova je 30.

Nakon provedbe testiranja i intervjuja Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang listu kandidata/kinja prema ukupnom broju ostvarenih bodova na testiranju i intervjuu.

Povjerenstvo dostavlja pročelnici Upravnog odjela za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije izvješće o provedenom postupku, kojeg potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Svi kandidati/kinje prijavljeni na natječaju imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na natječaj za zapošljavanje.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u obavijesti i uputama kandidatima, odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.