

(Avvertenza: testo emendato dalla redazione; "Gazzetta ufficiale" no. 86 del 23.07.2008 e no. 61 del 03.06.2011, nelle quali è indicato il periodo della loro entrata in vigore)

LEGGE SUGLI IMPIEGATI E I DIPENDENTI NELL'AUTOGOVERNO LOCALE E TERRITORIALE (REGIONALE)

I. DISPOSIZIONI GENERALI

Campo di applicazione della Legge

Articolo 1

Con la presente legge si regolano l'assunzione, i diritti, i doveri e le responsabilità degli impiegati e dipendenti nei dipartimenti amministrativi e nei servizi delle unità dell'autogoverno locale e territoriale (regionale), come pure altre questioni importanti per la realizzazione dei diritti e doveri di impiegati e dipendenti.

... (omissis) ...

III. ASSUNZIONE

a. Piano delle assunzioni

... (omissis) ...

Piano delle assunzioni

Articolo 9

(1) Con il Piano delle assunzioni si stabiliscono la situazione reale per quanto concerne il completamento dei posti di lavoro negli organi amministrativi dell'unità d'autogoverno, il numero necessario di impiegati e dipendenti da assumere a tempo indeterminato nel periodo al quale il Piano si riferisce e si pianifica il numero di tirocinanti con qualifiche e professioni adeguate.

(2) Con il Piano delle assunzioni si stabilisce anche il completamento dei posti di lavoro negli organi amministrativi con appartenenti alle minoranze nazionali e si pianifica il numero necessario di appartenenti alle minoranze nazionali onde soddisfare il grado di rappresentanza, conformemente alla Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali e la legge che regola il sistema di autogoverno locale e territoriale (regionale).

... (omissis) ...

b. Condizioni per l'assunzione

Condizioni per l'assunzione

Articolo 12

(1) Le condizioni generali per l'assunzione sono:

1. aver raggiunto la maggiore età,
2. avere la cittadinanza croata,

3. idoneità medica a svolgere i compiti previsti dal posto di lavoro per il quale si effettua l'assunzione.



(2) Oltre alle condizioni di cui al comma 1 del presente articolo, in base alla legge, a prescrizioni legislative o al regolamento sull'ordine interno, si stabiliscono le condizioni particolari per l'assunzione e la sistemazione sul dato posto di lavoro (professione e qualifica richiesta, esperienza lavorativa per lo svolgimento delle mansioni previste, esame di Stato, conoscenza di lingue straniere, conoscenze, competenze ed abilità specifiche, idoneità medica particolare e altro).

(3) Le condizioni particolari obbligatorie per l'assunzione e l'inserimento al lavoro sono qualifica e professione adeguate.

(4) Per l'assunzione di cittadini stranieri o persone senza cittadinanza, oltre a soddisfare le condizioni prescritte dalla legge specifica, è necessario il benestare dell'organo centrale dell'amministrazione statale preposto ai rapporti impiegatizi.

... (omissis) ...

c. Impedimenti all'assunzione

Reati penali d'impedimento all'assunzione

Articolo 15

(1) Non può essere assunta la persona nei cui confronti sia in atto un procedimento penale o che sia stata condannata in via definitiva per i seguenti reati:

- contro la vita e l'incolumità personale,
- contro la libertà e i diritti dell'uomo e del cittadino,
- contro la Repubblica di Croazia,
- contro i valori tutelati dal diritto internazionale,
- contro la libertà e la moralità sessuale,
- contro il matrimonio, la famiglia e i giovani,
- contro la proprietà,
- contro la sicurezza delle transizioni legali e commerciali,
- contro la giustizia,
- contro l'autenticità dei documenti,
- contro l'ordine pubblico o
- contro i doveri d'ufficio.

(2) Le disposizioni di cui al comma 1 del presente articolo non si riferiscono a persone riabilite ai sensi della legge specifica.

... (omissis) ...

d. Concorso pubblico

... (omissis) ...

Indizione del concorso

Articolo 19

(1) Il concorso viene bandito dal dirigente dell'organo amministrativo.

(2) Il concorso per la nomina del capo dell'organo amministrativo viene bandito dal sindaco del comune e della città, e rispettivamente dal presidente della regione.

(3) Per poter completare il posto di lavoro è necessario assicurare i mezzi finanziari nel bilancio dell'unità locale.

(4) Il bando di concorso deve contenere: la denominazione dell'organo amministrativo presso il quale si effettua l'assunzione, la denominazione del posto di lavoro, le condizioni generali e specifiche per l'assunzione e l'inserimento al lavoro, la durata del periodo di prova o del tirocinio (se si assumono tirocinanti), l'obbligo di attuare la verifica preliminare delle conoscenze e competenze del candidato, i



documenti da allegare, l'indirizzo al quale far pervenire le domande, la scadenza entro cui devono pervenire le domande ed i termini entro cui i candidati verranno informati dell'esito del concorso.

(5) Nel bando di concorso si deve indicare l'impossibilità di assumere persone per le quali esistono impedimenti, ai sensi degli articoli 15 e 16 della presente Legge.

(6) Il bando di concorso deve indicare anche la pagina web che riporta la descrizione dei compiti lavorativi e i dati relativi alla remunerazione del posto di lavoro a concorso, le modalità di attuazione e le tematiche della verifica preliminare delle conoscenze e competenze del candidato e le fonti giuridiche e di altro genere in base alle quali il candidato può prepararsi alla verifica.

(7) Il concorso deve indicare anche che sulla pagina web di cui al comma 6 del presente articolo e sulla bacheca dell'organo amministrativo verrà pubblicata, con almeno 5 giorni di anticipo, la data in cui si terrà la verifica preliminare delle conoscenze e competenze dei candidati.

(8) Il bando di concorso deve indicare che si riterranno valide le domande contenenti tutti i dati e gli allegati richiesti nel bando di concorso.

(9) Il candidato con diritto di priorità di assunzione in base alla legge specifica, nella domanda deve richiamarsi a tale diritto e lo realizza nei confronti degli altri candidati solo a parità di condizioni.

(10) Le unità locali, nei cui organi amministrativi non è assicurata la rappresentanza degli appartenenti alle minoranze nazionali in conformità alla Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali, sono in dovere di specificarlo nel testo del bando di concorso.

(11) Il termine di presentazione delle domande non deve essere inferiore agli otto o superiore ai 15 giorni a partire dalla data di pubblicazione del concorso sulla "Gazzetta ufficiale".

... (omissis) ...

