

**Prijedlog**

**URED ZA NACIONALNE MANJINE VLADE REPUBLIKE HRVATSKE**

**AKCIJSKI PLAN ZA PROVEDBU USTAVNOG ZAKONA O PRAVIMA NACIONALNIH MANJINA  
ZA RAZDOBLJE OD 2011. - 2013. GODINE**

**Zagreb, travanj 2011.**

## SADRŽAJ

<b>I. UVOD .....</b>	<b>4</b>
<b>II. PROVEDBA MJERA IZ AKCIJSKOG PLANA ZA PROVEDBU USTAVNOG ZAKONA U PRETHODNOM RAZDOBLJU .....</b>	<b>7</b>
<b>III. AKCIJSKI PLAN ZA PROVEDBU USTAVNOG ZAKONA O PRAVIMA NACIONALNIH MANJINA ZA RAZDOBLJE 2011. – 2013. GODINE.....</b>	<b>20</b>
<u>POGLAVLJE I.</u> SLUŽBENA I JAVNA UPORABA JEZIKA I PISMA NACIONALNIH MANJINA.....	20
<u>POGLAVLJE II.</u> ODGOJ I OBRAZOVANJE NA JEZIKU I PISMU NACIONALNIH MANJINA.....	23
<u>POGLAVLJE III.</u> UPORABA ZNAMENJA I SIMBOLA NACIONALNIH MANJINA.....	26
<u>POGLAVLJE IV.</u> KULTURNA AUTONOMIJA NACIONALNIH MANJINA.....	27
<u>POGLAVLJE V.</u> PRAVO NA OČUVANJE VJERE I NA OSNIVANJE VJERSKIH ZAJEDNICA.....	30
<u>POGLAVLJE VI.</u> PRISTUP SREDSTVIMA JAVNOG PRIOPĆAVANJA.....	31
<u>POGLAVLJE VII.</u> SAMOORGANIZIRANJE I UDRUŽIVNJE RADI OSTVARIVANJA ZAJEDNIČKIH INTERESA.....	33

<u>POGLAVLJE VIII.</u> ZASTUPLJENOST PRIPADNIKA NACIONALNIH MANJINA U PREDSTAVNIČKIM I IZVRŠNIM TIJELIMA NA DRŽAVNOJ I LOKALNOJ RAZINI, TIJELIMA DRŽAVNE UPRAVE, PRAVOSUDNIM TIJELIMA TE TIJELIMA UPRAVE JEDINICA LOKALNE I PODRUČNE (REGIONALNE) SAMOUPRAVE.....	34
<u>POGLAVLJE IX.</u> SUDJELOVANJE NACIONALNIH MANJINA U JAVNOM ŽIVOTU PUTEM VIJEĆA I PREDSTAVNIKA NACIONALNIH MANJINA..	39
<u>POGLAVLJE X.</u> ZAŠTITA OD SVAKE DJELATNOSTI KOJA UGROŽAVA OSTVARIVANJE PRAVA I SLOBODA PRIPADNIKA NACIONALNIH MANJINA - RAZVIJANJE TOLERANCIJE PREMA RAZLIČITOSTI I SUZBIJANJE DISKRIMINACIJE.....	41
<u>POGLAVLJE XI.</u> NACIONALNI PROGRAM ZA ROME I AKCIJSKI PLAN DESETLJEĆA ZA UKLJUČIVANJE ROMA 2005.-2015.....	44
<u>POGLAVLJE XII.</u> OPĆE MJERE ZA POTPORU PROVEDBI USTAVNOG ZAKONA O PRAVIMA NACIONALNIH MANJINA I AKCIJSKOG PLANA ...	45
<u>PRILOG</u> Obrasci za izvješćivanje o broju zaposlenih pripadnika nacionalnih manjina u tijelima uprave na državnoj i lokalnoj razini i u pravosudnim tijelima te o prijavama (i pozivanju na pravo prednosti) pripadnika nacionalnih manjina u oglasima za radna mjesta sudaca, zamjenika državnih odvjetnika te kandidata za Državnu školu za pravosudne dužnosnike .....	48

## I. UVOD

Akcijski plan za provedbu Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina donesen je na sjednici Vlade Republike Hrvatske 25. lipnja 2008. godine, s ciljem učinkovitije provedbe Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina, odnosno s ciljem kvalitetnijeg i potpunijeg ostvarivanja svih prava nacionalnih manjina koja su zajamčena Ustavnim zakonom.

Na temelju izvješća nadležnih tijela državne uprave i drugih nadležnih institucija izrađeno je Izvješće o provedbi Akcijskog plana za provedbu Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina za 2008. i 2009. godinu. Na sjednici Vlade Republike Hrvatske koja je održana 06. listopada 2010. godine donesen je Zaključak kojim se prihvaća navedeno Izvješće i zadužuje Ured za nacionalne manjine za izradu novog Akcijskog plana za provedbu Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina za razdoblje od 2011.- 2013. godine.

Podaci iz navedenog Izvješća kao i podaci o provedbi mjera Akcijskog plana u 2010. godini ukazuju na činjenicu da je izvršenje zadanih mjera pridonijelo rješavanju poteškoća s kojima su se pripadnici nacionalnih manjina susretali pri ostvarivanju svojih prava koja su propisana Ustavnim zakonom o pravima nacionalnih manjina i drugim propisima. Napredak je posebice vidljiv u području promicanja kulturne autonomije, odgoja i obrazovanja na jeziku i pismu nacionalnih manjina, ostvarivanja vjerskih prava, zastupljenosti u predstavničkim i izvršnim tijelima lokalnih jedinica, te u provedbi Nacionalnog programa za Rome i Akcijskog plana Desetljeća za uključivanje Roma 2005. – 2015.

Međutim, u području službene uporabe jezika i pisma nacionalnih manjina, pristupa nacionalnih manjina javnim medijima te zastupljenosti nacionalnih manjina u tijelima državne uprave, pravosudnim tijelima i tijelima uprave lokalnih jedinica, još uvijek nije postignut zadovoljavajući napredak.

Akcijski plan za provedbu Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina za razdoblje 2011.-2013. godine ima za cilj daljnji napredak u provedbi Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina, a što će rezultirati daljnjim unaprjeđenjem ostvarivanja prava pripadnika nacionalnih manjina na svim područjima.

Ured za nacionalne manjine koordinirao je izradu Prijedloga Akcijskog plana, a u njegovoj izradi sudjelovala su nadležna tijela državne uprave i druge nadležne institucije. Akcijski plan za provedbu Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina sastoji se od 12 poglavlja u kojima su definirane mjere za razdoblje 2011. - 2013. godine, nositelji, rok izvršenja i financijska sredstva potrebna za izvršenje mjera, i to sljedećih poglavlja:

- I. Službena i javna uporaba jezika i pisma nacionalnih manjina,
- II. Odgoj i obrazovanje na jeziku i pismu nacionalnih manjina,
- III. Uporaba znamenja i simbola nacionalnih manjina,
- IV. Kulturna autonomija,
- V. Pravo na očuvanje svoje vjere, te na osnivanje vjerskih zajednica zajedno s drugim pripadnicima te vjere,
- VI. Pristup sredstvima javnog priopćavanja,
- VII. Samoorganiziranje i udruživanje radi ostvarivanja zajedničkih interesa,
- VIII. Zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina u predstavničkim i izvršnim tijelima na državnoj i lokalnoj razini, te u tijelima državne uprave, pravosudnim tijelima i tijelima uprave jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave,
- IX. Sudjelovanje nacionalnih manjina u javnom životu putem vijeća i predstavnika nacionalnih manjina,
- X. Zaštita od svake djelatnosti koja ugrožava, ostvarivanje prava i sloboda pripadnika nacionalnih manjina - Razvijanje tolerancije prema različitosti i suzbijanje diskriminacije,
- XI. Nacionalni program za Rome i Akcijski plan Desetljeća za uključivanje Roma 2005. – 2015. i
- XII. Opće mjere za potporu provedbi Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina i Akcijskog plana.

Vezano uz mjere statističkog praćenja zaposlenosti pripadnika nacionalnih manjina Prijedlogu Akcijskog plana priloženi su Obrasci za izvješćivanje o broju zaposlenih pripadnika nacionalnih manjina u tijelima uprave na državnoj i lokalnoj razini i u pravosudnim tijelima te o prijavama (i pozivanju na pravo prednosti) pripadnika nacionalnih manjina u oglasima za radna mjesta sudaca, zamjenika državnih odvjetnika te kandidata za Državnu školu za pravosudne dužnosnike.

Pri izradi mjera u Akcijskom planu za provedbu Ustavnog zakona vodilo se računa o prijedlozima Odbora za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Hrvatskoga sabora kao i komentarima s rasprave u Hrvatskome saboru u svezi s Izvješćem o provođenju Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina i utrošku sredstava osiguravanih u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2009. godinu za potrebe nacionalnih manjina.

Sukladno preporukama iz Zajedničkog stajališta Europske unije, poglavlje 23 (Konvencija o pristupanju), u Prijedlog Akcijskog plana ugrađene su i mjere koje imaju za cilj osigurati vidljivo poboljšanje u opsegu zapošljavanja nacionalnih manjina u tijelima državne uprave i upravnim tijelima lokalnih jedinica, u policiji i pravosuđu, te uspostaviti djelotvoran sustav statističkog praćenja.

U narednom razdoblju od posebne važnosti za pripadnike nacionalnih manjina su predstojeći izbori zastupnika u Hrvatski sabor. Izmjenama i dopunama Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine br. 80/10.) uvedena su dva nova modela izbora zastupnika, pripadnika nacionalnih manjina u Hrvatski sabor. Nacionalne manjine koje u stanovništvu Republike Hrvatske sudjeluju s više od 1,5% stanovnika imaju pravo na najmanje 3 zastupnika u Hrvatskom saboru, a nacionalne manjine koje u stanovništvu Republike Hrvatske sudjeluju s manje od 1,5% stanovnika, pored općega biračkog prava, na osnovi posebnoga biračkog prava imaju pravo izabrati pet zastupnika pripadnika nacionalnih manjina. U narednom razdoblju za pripadnike nacionalnih manjina jednako su važni i izbori za članove vijeća i predstavnike nacionalnih manjina te provođenje Popisa stanovništva 2011. godine.

Imajući u vidu navedene novine kao i predstojeće obveze koje proizlaze iz Ustavnog zakona, u Akcijskom planu za provedbu Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina za razdoblje 2011.-2013. godine, uz kontinuirane mjere koje su preuzete iz prethodnog Akcijskog plana, predložene su i nove mjere.

Za provedbu mjera navedenog Akcijskog plana nije potrebno osigurati dodatna sredstva.

U Državnom proračunu Republike Hrvatske za provođenje Akcijskog plana za provedbu Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina za razdoblje od 2011.-2013. godine na pozicijama nadležnih tijela planirana su sredstva u ukupnom iznosu od 143.704.348,00 kn i to: za 2011. godinu 56.406.430,00 kn, za 2012. godinu 43.553.000,00 kn i za 2013. godinu 43.744.918,00 kn.

## II. PROVEDBA MJERA IZ AKCIJSKOG PLANA ZA PROVEDBU USTAVNOG ZAKONA O PRAVIMA NACIONALNIH MANJINA U PRETHODNOM RAZDOBLJU

### 1. Službena i javna uporaba jezika i pisma nacionalnih manjina

U prethodnom razdoblju, poduzimanjem mjera iz Akcijskog plana u području službene i javne uporabe jezika i pisma nacionalnih manjina, ostvaren je određeni napredak. Tijekom svibnja i lipnja 2010. godine Ministarstvo uprave je u suradnji s Akademijom lokalne demokracije održalo 4 regionalna skupa u Topuskom, Bizovcu, Zadru i Puli provelo te provelo edukacije općinskih načelnika, gradonačelnika, župana i njihovih zamjenika kao i lokalnih službenika o službenoj i javnoj uporabi jezika i pisma nacionalnih manjina na razini lokalnih jedinica. Izrađen je prijedlog naputka za dosljednu provedbu Zakona o uporabi jezika i pisma nacionalnih manjina u Republici Hrvatskoj, kojim je detaljno propisan način uređivanja prava na ravnopravnu službenu uporabu jezika i pisma nacionalnih manjina općim aktima, odnosno statutima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te način ostvarivanja prava na ravnopravnu službenu uporabu jezika i pisma nacionalnih manjina u postupcima koji se vode pred državnim tijelima prvog stupnja i pravnim osobama koje imaju javne ovlasti.

16. veljače 2010. godine održan je Okrugli stol o uporabi jezika i pisma nacionalnih manjina na kojem je sudjelovalo je 50 predstavnika iz tijela lokalnih jedinica, predstavnici vijeća nacionalnih manjina kao i predstavnici obrazovnih institucija, te nekoliko radionica na temu Europske konvencije o ljudskim pravima, tijekom kojih je bilo riječi i o zaštiti i pravima pripadnika nacionalnih manjina. Radionice su održane: 22. siječnja na Županijskom sudu u Rijeci, 04. veljače u Regionalnom centru Pravosudne akademije u Osijeku, 17. veljače u Regionalnom centru Pravosudne akademije u Varaždinu i 03. ožujka u Regionalnom centru Pravosudne akademije u Splitu. Vođenje evidencije sudskih postupaka u pravosudnim tijelima koji su vođeni ili su mogli biti vođeni na manjinskom jeziku odnosno kada je stranka to pravo odbila, te statističko praćenje broja i vrste sudskih postupaka vođenih na pojedinom manjinskom jeziku i pismu nastavljeno je i tijekom 2010. godine. Po sudovima su distribuirani plakati kojima se poziva pripadnike nacionalnih manjina da prilikom prisustvovanja u postupku vođenom pred sudom imaju pravo služiti se svojim manjinskim jezikom.

*Budući da nisu održani regionalni seminari o pravu pripadnika nacionalnih manjina na ravnopravnu službenu uporabu jezika i pisma s ciljem unapređenja ostvarivanja prava, motiviranja i poticanja pripadnika nacionalnih manjina na korištenje prava, Ministarstvo uprave je predložilo da se seminari održe nakon donošenja Naputka za dosljednu provedbu Zakona o uporabi jezika i pisma nacionalnih manjina u Republici Hrvatskoj. S obzirom na poteškoće pri praćenju podataka, potrebno je u narednom razdoblju, radi kvalitetnijeg i učinkovitijeg ažuriranja podataka te praćenja i analiziranja stanja, izraditi elektroničku bazu podataka. Također je potrebno pojačati nadzor nad zakonitošću rada i akata tijela u onim jedinicama koje su sukladno Ustavnom zakonu obvezne osigurati pravo nacionalnih manjina na ravnopravnu uporabu jezika i pisma nacionalnih manjina.*

## **2. Odgoj i obrazovanje na jeziku i pismu nacionalnih manjina**

Ocjenjuje se da je na području odgoja i obrazovanja na jeziku i pismu nacionalnih manjina u Republici Hrvatskoj postignut visok stupanj provedbe Ustavnog zakona kod tradicionalno dobro organiziranih nacionalnih manjina, a to su: češka, mađarska i talijanska nacionalna manjina. Uspješno obrazovanje provodilo se također i kod učenika koji pohađaju nastavu koja se u cijelosti izvodi na srpskom jeziku i ćirilicom pismu po modelu A, dok se sve više učenika uključivalo i u učenje jezika i kulture nacionalne manjine po modelu C.

S ciljem organiziranja, razrade i provođenja modela osposobljavanja učitelja i nastavnika u 2010. godini održano je 29 stručnih skupova za učitelje i nastavnike mađarske, srpske, talijanske i češke nacionalne manjine. Uz Nacionalni program odgoja i obrazovanja za ljudska prava i demokratsko građanstvo razvijeni su brojni moduli i projekti konkretne primjene takvog odgoja u školi i povezivanje škole s lokalnom zajednicom: Modul odgoja za mir i nenasilno rješavanje sukoba, Mreža učitelja i učenika miritelja, Humane vrednote i humanitarno pravo, Osnove demokracije: vlast, pravda, odgovornost, privatnost; Socijalni projekti škole i lokalne zajednice; Zakon u razredu i simulacija suđenja; Razvoj identiteta i interkulturalnosti, Suzbijanje stereotipa i predrasuda prema nacionalnim manjinama u kontekstu Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina i procesa pridruživanja Europi; Modul zaštite i promicanja ravnopravnosti spolova. Kontinuirano se provodilo informiranje djece i roditelja o mogućnostima pohađanja nastave na jeziku i pismu nacionalnih manjine, po svim modelima A, B, C, te dopisna nastava, povećan je obuhvat romske djece u predškolskom odgoju i redovnom obrazovnom sustavu.

I u 2010. godini Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa osiguralo je udžbenike za nastavu na jeziku i pismu nacionalnih manjina za srednje škole. Doneseni su potrebni propisi i usklađeni postojeći s odredbama Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina i Zakona o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina. Doneseni su i novi nastavni planovi i programi za sve modele nastave na jeziku i pismu nacionalnih manjina (A, B, C model). Djelomično su osigurani savjetnici za praćenje nastave na jeziku i pismu nacionalnih manjina (rusinskom ukrajinskom, te srpskom za model C). Pripadnicima srpske, slovačke, rusinske i ukrajinske nacionalne manjine omogućeno je školovanje po modelu C u srednjim školama. Pored navedenog, sufinanciran je rad Centra za učenje na daljinu te su 3 podružnice opremljene s kompjuterskom opremom.

*I u narednom razdoblju potrebno je nastaviti s provođenjem obrazovanja na jeziku i pismu nacionalnih manjina u okviru postojećih modela A, B i C. S obzirom da se tijekom 2010. godine u Osječko-baranjskoj i Vukovarsko-srijemskoj županiji nisu osnovale školske ustanove na jeziku i pismu srpske nacionalne manjine jer nisu imale osnivački akt, u narednom razdoblju potrebno je izmijeniti i dopuniti statut navedenih škola.*

*Kako bi se potaknuli pripadnici slabije organiziranih nacionalnih manjine na korištenje prava na obrazovanje na svom jeziku i pismu potrebno je nastaviti s upoznavanjem šire javnosti o navedenom pravu u obliku javnih promidžbenih kampanja te stručnih rasprava i okruglih stolova. Jednako tako potrebno je nastaviti s donošenjem novih i usklađivanjem postojećih propisa s Ustavnim zakonom i Zakonom o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjine kao i izraditi i odobriti nove nastavne planove i programe za sve modele nastave na jeziku i pismu nacionalnih manjina sukladno Nacionalnom okvirnom kurikulumu.*



### **3. Uporaba znamenja i simbola nacionalnih manjina**

U okviru seminara u organizaciji Ureda za nacionalne manjine i Savjeta za nacionalne manjine tijekom 2010. godine održane su i edukacije vijeća i predstavnika nacionalnih manjine te udruga nacionalnih manjina o načinu ostvarivanja prava na uporabu znamenja i simbola pripadnika nacionalnih manjina. Međutim, unatoč poduzetim aktivnostima kojima se nastojalo poticati uporaba znamenja i simbola nacionalnih manjina (tiskanje brošura, plakata i dr.) ocjenjuje se da pripadnici nacionalnih manjina nisu u dovoljnoj mjeri informirani o načinu korištenja znamenja i simbola te obilježavanja nacionalnih praznika.

*U narednom razdoblju potrebno je nastaviti s daljnjom edukacijom vijeća i predstavnika nacionalnih manjina te udruga nacionalnih manjina o načinu ostvarivanja prava na uporabu znamenja i simbola te poticati pripadnike nacionalnih manjina na korištenje navedenog prava.*

### **4. Kulturna autonomija**

Nakon izvršene analize ostvarivanja programa kulturne autonomije nacionalnih manjina za proteklo razdoblje Savjet za nacionalne manjine ocjenjuje da je na ovom području postignut najveći mogući stupanj provedbe Ustavnog zakona. Iz odobrenih i realiziranih programa kulturne autonomije nevladinih udruga i ustanova nacionalnih manjina u području informiranja, izdavaštva i kulturnog amaterizma te godišnjih izvješća udruga i ustanova nacionalnih manjina vidljiv je daljnji značajni napredak u ostvarivanju programa kulturne autonomije nacionalnih manjina.

Analiza također potvrđuje važnost sufinanciranja programa kulturne autonomije nacionalnih manjina iz Državnog proračuna Republike Hrvatske putem Savjeta za nacionalne manjine budući da je na taj način omogućena povećana odgovornost i kontrola utroška odobrenih proračunskih sredstava, kao i prepoznavanje stvarnih potreba financiranja nevladinih udruga i ustanova nacionalnih manjina.

Ministarstvo kulture je tijekom 2010. godine za glazbeno-scenske umjetnosti i kulturno-umjetnički amaterizam nacionalnih manjina te kazališni amaterizam nacionalnih manjina utrošilo ukupno 170.000,00 kn. Za programe arhivske djelatnosti, nastavak informatizacije ustanova kulture nacionalnih manjina i nakladničku djelatnost pripadnika nacionalnih manjina utrošeno je 625,000,00 kn. Za programe zaštite kulturne baštine kulturnih dobara nacionalnih manjina u 2010. godini ukupno je odobreno 7.728.300,00 kn za 67 programa. Sredstva namijenjena zaštitnim radovima na kulturnim dobrima nacionalnih manjina u 2010. godini su uvećana. Nakon višegodišnjih radova do kraja 2010. godine očekuje se završetak zaštitnih radova na crkvi Uspenja Presvete Bogorodice u Šibeniku, koje je Ministarstvo kulture sufinanciralo s ukupno 1.150.000,00 kn.

Treba naglasiti da je međudržavno Povjerenstvo za povrat kulturnih dobara Republike Hrvatske i Republike Srbije zaključilo da će do kraja 2010. godine srpsko Povjerenstvo utvrditi konačan broj kulturnih dobara koja se još nalaze na pohrani u Muzeju SPC-a, Beograd, Patrijaršijskom dvoru u Sremskim Karlovcima, Narodnom muzeju Beograda i dr., a koja će se u sljedeće dvije godine vratiti u Hrvatsku, dok će se preostali dio potraživati putem ministarstava unutarnjih poslova objiju država i nacionalnih odjela Interpola. Vraćanjem pokretnih kulturnih dobara na izvorne

lokacije, uglavnom u pravoslavne crkve i manastire u RH – manastir Krupa, manastir Krka, pravoslavne crkve u Šibeniku, Zadru, Boboti, Vukovaru i dr., pridonosi se očuvanju kulturnog identiteta srpske nacionalne manjine.

*Kod većine udruga i ustanova nacionalnih manjina očigledan je napredak u postignutoj razini financijske discipline te odgovornosti za dobivena sredstva iz državnog proračuna. Još uvijek postoji manji broj udruga i ustanova nacionalnih manjina kod kojih se pojavljuju poteškoće u podnošenju financijskih izvješća sukladno Metodologiji praćenja ostvarivanja programa nevladinih udruga i ustanova nacionalnih manjina Savjeta za nacionalne manjine, što upućuje da je u budućem razdoblju potrebno planirati dodatnu edukaciju vezanu za način podnošenja financijskih izvješća.*

## **5. Pravo na očuvanje svoje vjere, te na osnivanje vjerskih zajednica zajedno s drugim pripadnicima te vjere**

U Republici Hrvatskoj postignuta je visoka razina vjerskih sloboda, a što potvrđuju same vjerske zajednice u prigodi različitih tribina, obljetnica te putem sredstava javnog priopćavanja, kao na primjer: Islamska zajednica u Republici Hrvatskoj, Reformirana kršćanska kalvinska crkva u Hrvatskoj, Bugarska pravoslavna crkva u Hrvatskoj, Makedonska pravoslavna crkva u Hrvatskoj, Židovska zajednica Bet Israel u Hrvatskoj i dr. U 2010. godini temeljem potpisanog ugovora s Vladom Republike Hrvatske redovitu godišnju financijsku potporu iz državnog proračuna dobile su slijedeće crkve odnosno zajednice: Srpska pravoslavna crkva u Hrvatskoj - 9,655.708 kn; Islamska zajednica u Hrvatskoj - 2,949.692 kn; Koordinacija židovskih općina u Republici Hrvatskoj - 613.061 kn; Židovska vjerska zajednica Bet Israel u Hrvatskoj - 408.708 kn; Bugarska pravoslavna crkva u Hrvatskoj - 158.375 kn i Makedonska pravoslavna crkva u Hrvatskoj - 679.476 kn (ukupno - 14.465.020). U cilju provedbe mjera gospodarskog oporavka i svođenja potrošnje u realne, fiskalno održive okvire, u 2010. godini sufinanciranje vjerskih zajednica nije povećano.

## **6. Pristup sredstvima javnog priopćavanja**

U proteklom razdoblju Hrvatska televizija, sukladno Zakonu o HRT-u, u ostvarivanju svojih programskih načela i obveza, proizvodila je i objavljivala emisije namijenjene informiranju pripadnika nacionalnih manjina u Republici Hrvatskoj, uglavnom u Informativnom programu, odnosno Redakciji za manjine te u okviru Programa za kulturu - Redakcija pučke i predajne kulture, Programa religijske kulture, Programa za djecu i mlade, Znanstveno obrazovnog program te u manjem segmentu i Zabavnog programa. U ostvarivanju prava nacionalnih manjina na pristup medijima ostvareni su pozitivni pomaci, ali pripadnici nacionalnih manjina napominju da oni još nisu dovoljni. Unatoč povećanju proračunskih sredstava koja su namijenjena nacionalnim manjinama u cilju ostvarivanja prava na pristup javnim medijima, nije ostvarena dovoljna zastupljenost nacionalnih manjina u programima Hrvatske radiotelevizije na državnoj, regionalnoj i lokalnoj razini te u uređivačkim redakcijama, kao ni dovoljna zastupljenost manjinskih tema u programu.

*U narednom razdoblju potrebno je intenzivirati aktivnosti na provedbi Ugovora o proizvodnji i emitiranju emisija namijenjenih informiranju pripadnika nacionalnih manjina u Republici Hrvatskoj koji je 3. prosinca 2009. godine potpisan između Vlade Republike Hrvatske i Hrvatske radiotelevizije. Također je potrebno intenzivnije provoditi mjere s ciljem veće uporabe manjinskih jezika u javnim medijima i veće zastupljenosti manjinskih tema u programima Hrvatske televizije i Hrvatskog radija te formiranja manjinskih redakcija.*

## **7. Samoorganiziranje i udruživanje radi ostvarivanja zajedničkih interesa**

U odnosu na ovo područje može se konstatirati da je u proteklom razdoblju u Republici Hrvatskoj djelovao velik broj udruga, zaklada i ustanova za obavljanje djelatnosti javnog priopćavanja, zatim kulturne, nakladničke, muzejske, arhivske, knjižnične i znanstvene djelatnosti, koje su pripadnici nacionalnih manjina osnovali radi očuvanja razvoja, promicanja i iskazivanja svog nacionalnog i kulturnog identiteta. Praksa je pokazala da je udruživanje i samoorganiziranje nacionalnih manjina jedan od dobrih oblika za očuvanje identiteta nacionalnih manjina. Međutim, dio udruga nacionalnih manjina i nadalje nedovoljno međusobno surađuje, posebice udruge iste nacionalne manjine, što se održava na njihovu učinkovitost i odgovarajuće korištenje sredstava. Savjet za nacionalne manjine u proteklom razdoblju na sastancima s udrugama i ustanovama nacionalnih manjina je ukazivao i upućivao na međusobnu suradnju, ali rezultati tih aktivnosti nisu zadovoljavajući.

*S obzirom na uočenu nedovoljnu povezanost udruga nacionalnih manjina u narednom razdoblju potrebno je intenzivirati aktivnosti s ciljem upoznavanja udruga nacionalnih manjina o mogućnostima koordiniranog djelovanja.*

## **8a. Zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina u tijelima državne uprave, pravosudnim tijelima te tijelima uprave jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave**

U području zastupljenosti nacionalnih manjina u tijelima državne uprave, pravosudnim tijelima i tijelima uprave lokalnih jedinica još uvijek nije postignut zadovoljavajući napredak. Razlozi za to su višestruki: nedostatak financijskih sredstava za nova zapošljavanja, neadekvatna obrazovna struktura dijela pripadnika nacionalnih manjina, nedovoljno izjašnjavanje o pripadnosti nacionalnoj manjini i nedovoljno pozivanje na pripadnost nacionalnoj manjini kao prednost pri zapošljavanju.

Tijekom svibnja i lipnja 2010. godine, u Topuskom, Bizovcu, Zadru i Puli, istovremeno s provođenjem edukacije o jeziku i pismu pripadnika nacionalnih manjina, Ministarstvo uprave je u suradnji s Akademijom lokalne demokracije, u okviru 4 regionalna skupa, provelo i mjeru edukacije općinskih načelnika, gradonačelnika, župana i njihovih zamjenika te lokalnih službenika koji rade na kadrovskim poslovima o pravu prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima onih jedinica u kojima pripadnici nacionalnih manjina imaju to pravo. Ministarstvo uprave kontinuirano vodi evidenciju o broju i strukturi zaposlenih državnih službenika i evidenciju o zastupljenosti pripadnika nacionalnih manjina u upravnim tijelima jedinica lokalne i područne samouprave. S ciljem utvrđivanja zastupljenosti pripadnika nacionalnih manjina u pravosudnim

tijelima izrađena je analiza zastupljenosti pripadnika nacionalnih manjina u pravosudnim tijelima (po županijama) u odnosu na ukupnu zastupljenost nacionalnih manjina u stanovništvu, što će poslužiti kao podloga za ciljano usmjeravanje daljnjih aktivnosti na ona područja na kojima je identificirano najveće odstupanje. Kontinuirano se provodi i statističko praćenje imenovanja sudaca, državnih odvjetnika i zamjenika državnih odvjetnika pripadnika nacionalnih manjina prema podacima Državnog sudbenog vijeća i Državnoodvjetničkog vijeća.

U Osijeku je 15. listopada 2010. godine održan Okrugli stol na temu primjene članka 22. Ustavnog zakona u postupku prijema dužnosnika i službenika u pravosudna tijela na kojem su bila izložena dosadašnja iskustva prijema pripadnika nacionalnih manjina u pravosudna tijela te su se predlagale aktivnosti s ciljem poticanja prijema pripadnika nacionalnih manjina u pravosudna tijela i osvještavanja postojanja ovog prava kako među osobama koje provode postupak prijema tako i među širom zajednicom.

Potrebno je naglasiti da mjera uspostavljanja sustava centraliziranog obračuna plaća i upravljanja ljudskim potencijalima, temeljem kojeg će se moći prati statistički podaci o pripadnicima nacionalnih manjina u 2010. godini nije provedena. Vlada Republike Hrvatske donijela je dana 10. lipnja 2010. godine Odluku o vođenju registra zaposlenih u državnim i javnim službama („Narodne novine“, broj 83/10) sukladno kojoj je Ministarstvo uprave u suradnji s Ministarstvom financija i Središnjim državnim uredom za e-Hrvatsku pripremilo detaljnu specifikaciju zahtjeva funkcionalnosti te sadržaja registra te ga predalo Financijskoj agenciji. Registar mora biti uspostavljen najkasnije do 31. ožujka 2011. godine. Uspostava navedenog registra omogućit će, između ostalog, kvalitetniju statističku obradu podataka o zaposlenima, analizu podataka te upravljanje ljudskim potencijalima, a u području zapošljavanja moći će se bolje planirati potrebe i načini popunjavanja upražnjenih radnih mjesta te pratiti provedba planova zapošljavanja. Također nije provedena ni mjera donošenja srednjoročnog Plana zapošljavanja (za razdoblje od 2 godine) u tijela državne uprave, stručne službe i urede Vlade Republike Hrvatske, sa srednjoročnim planiranjem zapošljavanja pripadnika nacionalnih manjina, te godišnjih analiza izrade planova. Ministarstvo uprave predložilo je odgađanje roka za donošenje srednjoročnog plana zapošljavanja, jer ne postoje nužni preduvjeti za kvalitetan pristup donošenju srednjoročnog plana zapošljavanja s obzirom da Ministarstvo ne raspolaže svim relevantnim podacima o strukturi zaposlenih, redovnim fluktuacijama zaposlenih, sadašnjim i budućim obvezama tijela državne uprave, provedbi do sada donesenih planova prijama u državnu službu i sl. Navedeni podaci bit će dostupni tek nakon uspostave centraliziranog sustava registra državnih službenika.

#### Podaci o zastupljenosti i zapošljavanju pripadnika nacionalnih manjina u tijelima državne uprave

Prema podacima iz privremene evidencije Ministarstva uprave o broju i strukturi zaposlenih državnih službenika i namještenika, koji su ažurirani s danom 28. veljače 2010. godine, u tijelima državne uprave bilo je zaposleno ukupno 51426 državnih službenika i namještenika, od čega 2017 pripadnika nacionalnih manjina odnosno 3,92%. U uredima Vlade Republike Hrvatske bilo je zaposleno 527 državnih službenika i namještenika, od čega 24 pripadnika nacionalnih manjina odnosno 4,55%. U ostalim državnim tijelima bilo je zaposleno 723 državnih službenika i namještenika, od čega 15 pripadnika nacionalnih manjina odnosno 2,07%. Najveći udio u broju zaposlenih imaju slijedeći pripadnici nacionalnih

manjina: Srbi (ukupno 1254), Mađari (ukupno 81), Česi (ukupno 78), Bošnjaci (ukupno 66), Slovenci (ukupno 60), Talijani (ukupno 50) i Albanci (ukupno 16). Najmanje je zastupljena romska nacionalna manjina (1 zaposleni).

Prema pregledu broja zaposlenih pripadnika nacionalnih manjina u Ministarstvu unutarnjih poslova u razdoblju od 2006. do 2010. godine može se konstatirati trend porasta broja navedenih zaposlenika. U tijeku je odabir kandidata za upis u program srednjoškolskog obrazovanja odraslih za zanimanje policajac, a članovi Povjerenstva za odabir kandidata su kroz pripreme za postupak odabira kandidata posebno upoznati s provedbom članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina.

Usporedba podataka za jednogodišnje razdoblje pokazuje da je ukupan broj zaposlenih u tijelima državne uprave te uredima Vlade Republike Hrvatske i ostalim državnim tijelima nije povećan. Ograničeni rezultati u ovom području uzrokovani su ograničenim mogućnostima novog zapošljavanja u tijela državne uprave tijekom 2009. i 2010. godine, te stalnim fluktuacijama zaposlenih.

**Stoga se pristupilo pripremi dugoročnog plana zapošljavanja pripadnika nacionalnih manjina u tijela državne uprave u razdoblju od 2011. do 2014. godine, radi utvrđivanja realnih mogućnosti povećanja te zastupljenosti u navedenim tijelima sa sadašnjih 3,92% na 5,5%. U narednom trogodišnjem razdoblju, nakon razdoblja za koji se donosi plan zapošljavanja, planirat će se zapošljavanje pripadnika nacionalnih manjina vodeći računa o njihovom udjelu u stanovništvu koji će se utvrditi Popisom stanovništva 2011. godine, a radi postizanja potpune zastupljenosti sukladno članku 22. Ustavnog zakona.**

Vezano za zapošljavanje pripadnika nacionalnih manjina, odnosno za pozivanje na pravo prednosti pod jednakim uvjetima, Ministarstvo uprave je praćenjem objava javnih natječaja uočilo da se u tekstovima natječaja navodi obveza dostavljanja potvrde o priznatom statusu iz koje je vidljivo pravo prednosti, što izaziva dvojbu kod pripadnika nacionalnih manjina o podnošenju dokaza o priznatom statusu.

U cilju uklanjanja navedene dvojbe, Ministarstvo uprave je svojom uputom o postupanju od 20. siječnja 2011. godine, koja je upućena tijelima državne uprave, pravosudnim tijelima i upravnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, ukazalo da je u tekstovima javnih natječaja potrebno posebno navesti da pripadnici nacionalnih manjina imaju pravo pozvati se na prednost pri zapošljavanju temeljem članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina, bez obveze dostavljanja dokaza o nacionalnoj pripadnosti.

U narednom razdoblju potrebno je uspostaviti Registar zaposlenih u javnom sektoru, temeljem kojeg će se moći pratiti statistički podaci o pripadnicima nacionalnih manjina i provedba dugoročnog plana prijama pripadnika nacionalnih manjina u tijela državne uprave u svakoj kalendarskoj godini. Isto je tako potrebno utvrditi razloge i razinu nedovoljne zastupljenosti pripadnika nacionalnih manjina u pojedinim tijelima te nastaviti poduzimati mjere poticanja pripadnika nacionalnih manjina na pozivanje na prednost pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima, sukladno zakonu.

U Centru za stručno osposobljavanje i usavršavanje državnih službenika Ministarstva uprave provodi se od 2007. godine program izobrazbe „Zapošljavanje u državnoj službi“, koji polaze službenici koji sudjeluju u postupcima zapošljavanja. Na navedenom programu polaznici se upoznaju i sa odredbama Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina koje jamče pripadnicima nacionalnih manjina pravo prednosti pri zapošljavanju. Također od 2007. godine u Centru za stručno osposobljavanje i usavršavanje državnih službenika provodi se program izobrazbe „Državna služba za vježbenike“ i „Osnove državne službe“, čija je svrha upoznavanje novozaposlenih službenika s institucionalnim i pravnim okruženjem u kojem će obavljati državnu službu, te, između ostaloga, sa odredbama pojedinih propisa koje zabranjuju diskriminaciju po bilo kojoj osnovi pa tako i po osnovi nacionalne pripadnosti (odredbe Ustava Republike Hrvatske, Zakona o državnim službenicima i sl.), kao i pravilima ponašanja koja su utvrđena Etičkim kodeksom državnih službenika. Odredbe pojedinih propisa koje zabranjuju diskriminaciju po bilo kojoj osnovi pa tako i po osnovi nacionalne pripadnosti, dio su sadržaja i programa izobrazbe: „Pripreme za polaganje općeg dijela državnog stručnog ispita“, a poznavanje odredbi propisa o zabrani diskriminacije i etičkom ponašanju obavezan je sadržaj ispitnog gradiva na općem dijelu državnog stručnog ispita koji su obavezni položiti svi državni službenici. Provode se i drugi programi koji u svom sadržaju obuhvaćaju promicanje tolerancije i upoznavanje s posebnim odredbama propisa o zaštiti nacionalnih manjina, a tijekom slijedećeg razdoblja nastavit će se provedba programa izobrazbe za državne službenike.

#### Podaci o zastupljenosti i zapošljavanju pripadnika nacionalnih manjina u upravnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave

Do svibnja 2009. godine, odnosno do održavanja lokalnih izbora, u 72 jedinice (u 62 općine i gradova te 10 županija) bilo je potrebno osigurati zastupljenost u upravnim tijelima pripadnika nacionalnih manjina kojima je to pravo jamčeno odredbama Ustavnim zakonom o pravima nacionalnih manjina i Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Nakon lokalnih izbora u svibnju 2009. godine, zbog ostvarivanja prava na razmjernu zastupljenost u predstavničkim tijelima jedinice samouprave, broj jedinica samouprave u kojima je potrebno osigurati zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina u upravnim tijelima tih jedinica je 96 i u odnosu na prethodno izvještajno razdoblje je povećan za 24. U navedeni broj od 96 jedinica samouprave, uključeno je 16 jedinica u kojima pripadnici određene nacionalne manjine čine većinu biračkog tijela jedinice.

Prema podacima iz evidencije Ministarstva uprave iz listopada 2010. godine ukupno 115 jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave osigurava zastupljenost, odnosno zapošljava pripadnike nacionalnih manjina u svojim upravnim tijelima. Od 96 jedinica (u 84 općine i grada te 12 županija) u kojima je potrebno osigurati zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina u upravnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, to se pravo u cijelosti ostvaruje u njih 57.

Na dan 1. listopada 2010. godine, u navedenim je tijelima ukupno zaposleno 12.865 službenika i namještenika (10.852 službenika i 2.013 namještenika), od čega 584 (461 službenik i 123 namještenika) ili 4,54% pripadnika jedne od 22 nacionalnih manjina, 43 ili 0,334% nepoznate narodnosne pripadnosti i 9 ili 0,070% službenika i namještenika koji su se izjasnili kao muslimani.

Od 584 zaposlenih službenika i namještenika iz reda pripadnika nacionalnih manjina najviše je Srba – 366, zatim Talijana – 78, Bošnjaka – 30, Slovenaca – 24, Mađara – 23, Čeha – 23, Crnogoraca -10, Makedonaca – 8, Nijemaca – 6, Slovaka – 5, Rusina – 4, Albanaca – 2, dok ih je najmanje, po jedan, iz reda pripadnika austrijske, bugarske, poljske, romske i židovske nacionalne manjine.

Analizom podataka, koje je Ministarstvo uprave prikupljalo 2010. godine, uočeno je da u određenom broju jedinica samouprave, koje imaju obvezu osigurati zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina u svojim upravnim tijelima te u kojima do kraja 2009. godine to pravo nije ostvareno, u planovima prijama u službu za 2010. godinu nije planirano zapošljavanje potrebnog broja pripadnika nacionalnih manjina radi ostvarivanja zastupljenosti sukladno Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina, Zakonu o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi te Zakonu o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

U cilju ispunjavanja odgovarajućih zakonskih obveza vezano uz planiranje i ostvarivanje prava pripadnika nacionalnih manjina na zastupljenost u upravnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, Ministarstvo uprave je, svojom uputom za postupanje od 20. siječnja 2011. godine, ukazalo nositeljima izvršnih ovlasti u jedinicama samouprave na obvezu postupanja sukladno odgovarajućim propisima te ih uputilo na odgovarajuće postupanje pri donošenja planova prijama u službu za 2011. godinu.

#### **8 b. Zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina u predstavničkim i izvršnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave**

U odnosu na zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina u predstavničkim i izvršnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave može se konstatirati da su u gotovo svim jedinicama samouprave usklađeni statuti s odredbama članka 20. i 22. stavak 1. Ustavnog zakona te da je ostvarena odgovarajuća zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina u predstavničkim i izvršnim tijelima.

Nakon lokalnih izbora u svibnju i prosincu 2009. godine, sukladno Odlukama Vlade Republike Hrvatske od 6. svibnja 2010. godine o raspisivanju dopunskih izbora za članove predstavničkih tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave iz reda pripadnika nacionalnih manjina, odnosno o raspisivanju dopunskih izbora za zamjenike općinskih načelnika, gradonačelnika i župana iz redova pripadnika nacionalnih manjina u jedinicama samouprava u kojima odgovarajuća zastupljenost nije bila prethodno ostvarena, održan je, dana 13. lipnja 2010. godine, drugi krug dopunskih izbora čime je u cijelosti je završen izborni postupak započet u svibnju 2009. godine.

Izvršena je i mjera provođenja upravnog nadzora nad statutima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave koje nisu uskladile statute s odredbama članka 20. i 22. stavak 1. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina. Krajem travnja 2010. godine Ministarstvo uprave je

provelo nadzor u 13 jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, koje niti nakon Naputka od 19. ožujka 2009., Zaključka Vlade Republike Hrvatske, od 10. ožujka 2009. godine te Zaključka Vlade Republike Hrvatske od 22. listopada 2009. godine nisu uskladile statute s odredbama Ustavnog zakona i posebnih zakona. U svrhu otklanjanja nezakonitosti i omogućavanja primjene Ustavnog zakona Ministarstvo uprave je donijelo odluke o obustavi od primjene odredaba statuta u jedinicama samouprave u dijelovima koji se odnosi na ostvarivanje prava pripadnika nacionalnih manjina na zastupljenost u predstavničkim i izvršnim tijelima jedinica te je predložilo Vladi Republike Hrvatske upućivanje zahtjeva Ustavnom sudu za ocjenu ustavnosti statuta u navedenim dijelovima.

*Može se konstatirati da u nekim jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave zakonom zajamčena zastupljenost nije ostvarena zbog nepostojanja interesa pripadnika nacionalnih manjina za ostvarivanjem prava, odnosno nepostojanja uvjeta za održavanje dopunskih izbora. I u narednom razdoblju potrebno je nadzirati usklađenost statuta sa zakonom.*

## **9. Sudjelovanje nacionalnih manjina u javnom životu putem vijeća i predstavnika nacionalnih manjina**

U odnosu na vijeća i predstavnike nacionalnih manjina može se konstatirati da su se u proteklom razdoblju djelomično uspostavili preduvjeti za učinkovitije funkcioniranje vijeća i predstavnika nacionalnih manjina. U organizaciji Ureda za nacionalne manjine i Savjeta za nacionalne manjine u Umagu je 19. i 20. ožujka 2010. godine održan sastanak u svezi s praćenjem rada vijeća nacionalnih manjine na kojem su sudjelovali zastupnici nacionalnih manjina u Hrvatskom saboru, predstavnici vijeća nacionalnih manjina te predstavnici jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave. U cilju praćenja ostvarivanja prava nacionalnih manjina izrađen je upitnik namijenjen prikupljanju cjelovitih podataka o provođenju Ustavnog zakona te je izvršena analiza funkcioniranja vijeća i predstavnika nacionalnih manjina u Republici Hrvatskoj od strane Fakulteta političkih znanosti u Zagrebu. Tijekom prosinca 2010. godine, Ministarstvo uprave je u suradnji s Akademijom lokalne demokracije, u okviru 4 regionalna skupa, odnosno savjetovanja koja su održana u Belom Manastiru, Sisku, Gospiću i Rijeci, provelo mjeru edukacije općinskih načelnika, gradonačelnika, župana i njihovih zamjenika te lokalnih službenika o funkcijama i ovlastima vijeća i predstavnika nacionalnih manjina. Savjetovanjima su nazočili i članovi vijeća te predstavnici nacionalnih manjina u jedinicama samouprave. Početkom 2010. godine, za potrebu izrade izvješća o provedbi Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina u 2009. godini, prikupljeni su podaci o aktivnostima i sredstvima utrošenim za rad vijeća i predstavnika nacionalnih manjina u 2009. godini te je izvršena analiza stanja.

Unatoč ostvarenom napretku još uvijek u dijelu lokalnih jedinica, posebno na područjima od posebne državne skrbi, postoji nedovoljna uključenost vijeća i predstavnika nacionalnih manjina u javni život i upravljanje lokalnim poslovima, odnosno nedovoljna suradnja sa lokalnim jedinicama. Djelomično učinkovitim funkcioniranjem manjinskih vijeća i predstavnika na području većine lokalnih jedinica pridonijele su održane edukacije te izdvajanje financijskih sredstava za rad vijeća i predstavnika.

*U narednom razdoblju, u cilju učinkovitijeg djelovanja vijeća, potrebno je nastaviti s edukacijom vijeća i predstavnika nacionalnih manjina o njihovim pravima i obvezama, te provoditi edukacije i državnih i lokalnih službenika o funkcijama i ovlastima vijeća i predstavnika nacionalnih*



*manjina. Edukacije je potrebno intenzivirati nakon izbora novih vijeća i predstavnika (koji će se održati sredinom 2011. godine), odnosno nakon njihovog konstituiranja.*

#### **10. Zaštita od svake djelatnosti koja ugrožava ostvarivanje prava i sloboda pripadnika nacionalnih manjina - Razvijanje tolerancije prema različitosti i suzbijanje diskriminacije**

Tijekom 2010. godine postignut je daljnji napredak u području razvijanja tolerancije prema različitosti i suzbijanju diskriminacije. U okviru provedbe mjere pojačanog nadzora nad primjenom pojedinih odredbi Ustavnog zakona u razdoblju od 03. studenog 2009. – 27. travnja 2010. godine Ministarstvo uprave provelo je upravni nadzor nad radom 33 jedinice samouprave, uključujući i nadzor nad statutima i općim aktima u dijelu u kojem su uređena ili trebaju biti uređena prava pripadnika nacionalnih manjina.

Na područjima od posebne državne skrbi i tijekom 2010. godine posebna se pažnja poklanjala sprječavanju međuetničkih incidenata. Primijećen je trend smanjenja događaja koji su imali obilježja međuetničke netrpeljivosti ili su izazvali pozornost javnosti. U cilju pravilnog i proaktivnog djelovanja u smislu sprječavanja i suzbijanja kaznenih djela i prekršaja koji imaju elemente međuetničke netrpeljivosti ili zločina iz mržnje, kontinuirano se provodi edukacija policijskih službenika na svim razinama. Na razini policijskih uprava sistematizirano je radno mjesto policijskog službenika za istraživanje zločina iz mržnje. I tijekom 2010. godine nastavio se provoditi Program izobrazbe policijskih službenika za suzbijanje zločina iz mržnje kroz specijalističke tečajeve, predavanja i okrugle stolove.

Također je tijekom 2010. g., u cilju što efikasnijeg praćenja zločina iz mržnje i evidencije rezultata u provedbi (*track record*), modificiran i unaprijeđen sustav praćenja zločina iz mržnje u Informacijskom sustavu MUP-a, te je naloženo svim ustrojstvenim jedinicama postupanje i praćenje problematike zločina iz mržnje u smislu *track recorda*, gdje je naglašena nužnost praćenja zločina iz mržnje s posebnom pozornošću, s obzirom da se počinjenjem takvih kaznenih djela ugrožavaju osnovne ljudske slobode i temeljna prava, zajamčena Ustavom Republike Hrvatske. Posebno je bitno da *track record* podrazumijeva praćenje stanja po predmetima od saznanja za događaj pa sve do završetka postupka. U svezi s navedenim izmjenama, tijekom rujna 2010. g. održan je niz edukacija u kojima su sudjelovali predstavnici svih policijskih uprava u Republici Hrvatskoj.

U siječnju 2010. g. osnovana je i međuresorna Radna skupina za praćenje zločina iz mržnje, koja će pratiti broj kaznenih prijavi podnesenih od MUP-a i fazu postupka u kojoj se prijava nalazi. Radna skupina se dosad sastala nekoliko puta s ciljem razmatranja mjera za poboljšanje statističkog praćenja i s ciljem uspostave jedinstvene evidencije nekoliko koordiniranih tijela (Ministarstvo unutarnjih poslova, Državno odvjetništvo RH, Ministarstvo pravosuđa i Ured za ljudska prava) koja prate zločine iz mržnje.

*I u narednom razdoblju potrebno je učinkovito provoditi Zakon o suzbijanju diskriminacije te osigurati bolju informiranost šire javnosti o pravima nacionalnih manjina i teškoćama s kojima se susreću. Posebnu pažnju treba posvetiti edukaciji pripadnika nacionalnih manjina o načinima zaštite njihovih prava sukladno Zakonu o suzbijanju diskriminacije. Putem institucija koje su nadležne za organizaciju i provedbu*

*izobrazbe zaposlenih u državnoj i javnim službama i nadalje je potrebno provoditi organizirani oblici informiranja i izobrazbe svih zaposlenih radi upoznavanja s odredbama propisa o zaštiti nacionalnih manjina, suzbijanju diskriminacije i promicanja tolerancije.*

#### **11. Nacionalni program za Rome i Akcijski plan Desetljeća za uključivanje Roma 2005. – 2015.**

Od donošenja Nacionalnog programa za Rome i Akcijskog plana Desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015. postignut je znatan napredak. Vlada Republike Hrvatske je na sjednici 09. prosinca 2010. godine prihvatila Izvješće o provođenju Nacionalnog programa za Rome za 2007, 2008. i 2009. godinu. Poduzet je niz mjera kojim se osiguravanju bolji uvjeti života Roma u svim područjima. Sustavno se radilo na rješavanju statusnih pitanja Roma, promoviraju romske kulture, tradicije i jezika, na uključivanju romske djece u redovni obrazovni sustav te se kontinuirano poticao nastavak studija i usavršavanja putem stipendija. U području rješavanja stambenih pitanja, sustavno se radilo na legalizaciji bespravničkih romskih naselja u svim slučajevima kada je to bilo moguće. U okviru provedbe Nacionalnog programa za Rome policija kontinuirano prati događaje i pojave s elementima nasilja u vezi romske zajednice te poduzima odgovarajuće aktivnosti u cilju sprječavanja nasilničkog ponašanja prema Romima, nasilja unutar romske zajednice te suzbijanja diskriminacije Roma. Mjere se provode u suradnji s romskom zajednicom. Analitički se prate akti nasilja nad Romima, nasilje Roma nad drugim osobama te nasilje unutar samih pripadnika romske zajednice (prekršaji i kaznena djela). Na osnovi prikupljenih podataka izrađuju se analize radi praćenja stanja sigurnosti i poduzimanja mjera o čemu se jednom godišnje obavještava Ured za nacionalne manjine. Provode se i brojne aktivnosti kao što su kontakti s građanima te postupanje po prigovorima i pritužbama, kontakti i predavanja u školama, kontakti s predstavnicima medija, savjetovanja o prevenciji i samozaštitnom ponašanju, edukacija djece i mladeži, akcije s komunalnim redarstvom, sudjelovanje u radu na razini uprave i samouprave. Također, zajedno sa Romima, radi se na otkrivanju počinitelja iz romske populacije (kaznenih djela i prekršaja). S ciljem rješavanja osobnog statusa (državljanstvo, stalni boravak) Roma u MUP-u su formirani specijalni mobilni timovi koje čine predstavnici policijskih uprava, predstavnici Roma, predstavnici socijalne službe te predstavnici ureda državne uprave. Trenutno takvi timovi postoje na području Grada Zagreba i Zagrebačke županije, Međimurske županije, Sisačko-moslavačke županije, Primorsko-goranske županije, Osječko-baranjske županije, Istarske županije, Brodsko-posavske županije, Varaždinske županije i Vukovarsko-srijemske županije.

*U narednom razdoblju potrebno je nastaviti s provedbom mjera iz Nacionalnog programa za Rome i Akcijskog plana Desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015. kako bi se trajno unaprijedili životni uvjeti pripadnika romske nacionalne manjine te suzbili stereotipi i svi oblici diskriminacije na nacionalnoj osnovi.*

## 12. Opće mjere za potporu provedbi Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina i Akcijskog plana

Provedbom mjera koje su predviđene za potporu provedbe Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina i Akcijskog plana tijekom 2010. godine u velikoj mjeri su ostvareni preduvjeti za uspješnu implementaciju i nadzor provedbe svih mjera iz Akcijskog plana te uspješan nastavak daljnjeg postupanja u provedi mjera.

*U narednom razdoblju potrebno je provesti mjere koje još uvijek nisu provedene, kao i provoditi nove mjere, a u cilju pune potpore provedbi Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina i Akcijskog plana. Osobitu je pažnju potrebno posvetiti dosljednoj i trajnoj provedbi nadzora zakonitosti vezano uz provedbu obveza iz Ustavnog zakona.*

### III. AKCIJSKI PLAN ZA PROVEDBU USTAVNOG ZAKONA O PRAVIMA NACIONALNIH MANJINA ZA RAZDOBLJE 2011. – 2013. GODINE

#### POGLAVLJE I

---

#### SLUŽBENA I JAVNA UPORABA JEZIKA I PISMA NACIONALNIH MANJINA

**Cilj:** Potpuna primjena odredbi članka 9., 12. i 13 . Ustavnog zakona, posebice u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave.

**Ocjena:** Unatoč napretku koji je ostvaren na podizanju svijesti nositelja izvršnih ovlasti i pripadnika nacionalnih manjina o ostvarivanju prava na ravnopravnu službenu uporabu jezika i pisma nacionalnih manjina u jedinicama lokalne samouprave, potrebno je uložiti dodatne napore na provedbi nadzora nad zakonitošću rada i akata tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te ubrzati ustrojavanje centraliziranog statističkog praćenja.

1. SLUŽBENA I JAVNA UPORABA JEZIKA I PISMA NACIONALNIH MANJINA	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
1.1. Donošenje i objava u „Narodnim novinama“ naputka kojim će se detaljno propisati način uređivanja te ostvarivanja prava na ravnopravnu službenu uporabu jezika i pisma nacionalnih manjina na državnoj i lokalnoj razini	Ministarstvo uprave	II kvartal 2011.	U okviru redovnih sredstava

<p>1.2. Organizacija 4 regionalna seminara za pripadnike nacionalnih manjina i predstavnike lokalnih jedinica o pravu pripadnika nacionalnih manjina na ravnopravnu službenu uporabu jezika i pisma s ciljem unapređenja ostvarivanja prava, motiviranja i poticanja pripadnika nacionalnih manjina na korištenje prava</p>	<p>Ministarstvo uprave, Akademija lokalne demokracije u suradnji s Uredom za nacionalne manjine i Savjetom za nacionalne manjine</p>	<p>I. – III. kvartal 2011.</p>	<p>40.000,00 kn</p>
<p>1.3. Provedba ciljanog nadzora nad statutima jedinica lokalne samouprave koje su sukladno Ustavnom zakonu i Zakonu o uporabi jezika i pisma nacionalnih manjina u RH bile dužne urediti ostvarivanje prava na ravnopravnu službenu uporabu jezika i pisma nacionalne manjine, a tu obvezu nisu ispunile</p>	<p>Ministarstvo uprave</p>	<p>III. – IV. kvartal 2011.</p>	<p>50.000,00 kn</p>
<p>1.4. Statističko praćenje broja i vrste postupaka prvog i drugog stupnja pred upravnim tijelima lokalnih jedinica te pred tijelima državne uprave prvog stupnja i pravnim osobama koje imaju javne ovlasti, a koji su vođeni na manjinskom jeziku, i izrada detaljne analize stanja</p>	<p>Ministarstvo uprave u suradnji s tijelima državne uprave prvog stupnja koja postupaju na području na kojem je u ravnopravnoj službenoj uporabi jezik i pismo nacionalne manjine, te u suradnji sa lokalnim jedinicama u kojima je u ravnopravnoj službenoj uporabi jezik i pismo nacionalne manjine</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>U okviru redovnih sredstava</p>
<p>1.5. Informiranje letcima i brošurama stranaka u postupku pred pravosuđnim i drugim tijelima koja su dužna provoditi Zakon o uporabi jezika i pisma nacionalnih manjina u RH o načinu na koji stranke mogu ostvariti pravo na uporabu manjinskog jezika u postupcima koji se vode pred tim tijelima</p>	<p>Ministarstvo pravosuđa</p>	<p>III kvartal 2011.</p>	<p>10.000,00 kn</p>

1.6. Isticanje informacija o pravu na uporabu jezika i pisma nacionalnih manjina na vidljivom mjestu u tijelima državne uprave i tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave (plakati, letci, brošure)	Ministarstvo uprave u suradnji s nadležnim tijelima	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
1.7. Vođenje evidencije predmeta koji su vođeni ili su mogli biti vođeni na manjinskom jeziku i pismu (a stranka je to pravo odbila) u svim prvostupanjskim pravosudnim tijelima koja su dužna postupati na manjinskom jeziku, te izrada detaljne analize stanja na temelju navedene evidencije.	Ministarstvo pravosuđa	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
1.8. Prikupljanje i obrada podataka o materinskom jeziku – Popis stanovništva, kućanstava i stanova 2011.	Državni zavod za statistiku	IV. kvartal 2012.	U okviru redovnih sredstava

## POGLAVLJE II.

### ODGOJ I OBRAZOVANJE NA JEZIKU I PISMU NACIONALNIH MANJINA

#### Odgoj i obrazovanje na jeziku i pismu nacionalnih manjina

**Cilj:** Daljnja potpuna primjena članka 11. Ustavnog zakona za sve manjine koje za to iskažu interes te poticanje korištenja prava na obrazovanje na jeziku i pismu nacionalnih manjina pripadnika slabije organiziranih nacionalnih manjina.

**Ocjena:** Odgoj i obrazovanje na jeziku i pismu nacionalnih manjina u Republici Hrvatskoj i u 2010. godini uspješno se provodi kod tradicionalno dobro organiziranih nacionalnih manjina (talijanska, češka i mađarska nacionalna manjina). Uspješno obrazovanje provodi se i kod učenika koji pohađaju nastavu koja se u cijelosti izvodi na srpskom jeziku i ćiriličnom pismu po modelu A, dok se sve više učenika uključuje i u učenje jezika i pisma nacionalne manjine po modelu C.

2. ODGOJ I OBRAZOVANJE NA JEZIKU I PISMU NACIONALNIH MANJINA	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
2.1. Održavanje seminara za pripadnike nacionalnih manjina i predstavnike nadležnih tijela i institucija na temu obrazovanja na jeziku i pismu nacionalnih manjina	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Ured za nacionalne manjine i Savjet za nacionalne manjine	2011. 2012. 2013.	45.000,00 kn
2.2. Organiziranje stručnih rasprava o uključivanju sadržaja vezanih uz identitet i kulturu nacionalnih manjina u nastavne programe (po nastavnim predmetima)	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Ured za nacionalne manjine i Savjet za nacionalne manjine	2011. 2012. 2013.	30.000,00 kn
2.3. Provođenje stručnog usavršavanja učitelja i nastavnika o pravima nacionalnih manjina u okviru programa Obrazovanja za ljudska prava	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Agencija za odgoj i obrazovanje	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava

2.4. Izrada i objava programa romskog jezika i kulture (model C)	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa i osnivači DV	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
2.5. Osiguranje udžbenika za nastavu na jeziku i pismu nacionalnih manjina u srednjim školama	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa i Agencija za odgoj i obrazovanje	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
2.6. Donošenje i praćenje provedbe potrebnih propisa te usklađivanje postojećih s Ustavnim zakonom o pravima nacionalnih manjina i Zakonom o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
2.7. Donošenje potrebnih nastavnih planova i programa za sve modele nastave na jeziku i pismu nacionalnih manjina (A, B, C model) sukladno NOK-u	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
2.8. Usklađivanje statuta osnovnih škola sa Zakonom o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina	Osnivači škola i Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa	II. kvartal 2011.	U okviru redovnih sredstava
2.9. Prikupljanje i obrada podataka o jeziku nacionalne manjine na kojem se izvodi: a) program u dječjim vrtićima i drugim pravnim osobama koje ostvaruju programe predškolskog odgoja; b) nastava u osnovnim školama; c) nastava u srednjim školama	Državni zavod za statistiku	II. kvartal 2011.	U okviru redovnih sredstava
2.10. Prikupljanje i obrada podataka o narodnosti studenata: a) upisanih na stručni i sveučilišni studij; b) koji su diplomirali na stručnom i sveučilišnom studiju; c) upisanih na magistarski ili poslijediplomski specijalistički studij	Državni zavod za statistiku	II. kvartal 2011.	U okviru redovnih sredstava



2.11. Prikupljanje i obrada podataka o narodnosti magistara ili specijalista; doktoranada – osoba u postupku stjecanja doktorata znanosti te doktora znanosti	Državni zavod za statistiku	II. kvartal 2011.	U okviru redovnih sredstava
---	-----------------------------	-------------------	-----------------------------

### POGLAVLJE III.

#### UPORABA ZNAMENJA I SIMBOLA NACIONALNIH MANJINA

---

**Cilj:** Uporaba znamenja i simbola nacionalnih manjina.

**Ocjena:** Unatoč poduzetim mjerama, među predstavnicima nacionalnih manjina još uvijek ne postoji dovoljno interesa za ostvarivanje prava na upotrebu znamenja i simbola nacionalnih manjina. Također, predstavnici nacionalnih manjina nisu dovoljno upućeni kada koristiti simbole te je potrebno intenzivirati edukaciju u tom smjeru.

3. UPORABA ZNAMENJA I SIMBOLA NACIONALNIH MANJINA	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
3.1. Edukacija vijeća i predstavnika nacionalnih manjina, i udruga nacionalnih manjina o načinu ostvarivanja prava na uporabu znamenja i simbola nacionalnih manjina	Savjet za nacionalne manjine	Kontinuirano	25.000,00 kn

## POGLAVLJE IV.

### KULTURNA AUTONOMIJA NACIONALNIH MANJINA

**Cilj:** Ostvarivanje prava nacionalnih manjina na kulturnu autonomiju.

**Ocjena:** Izdvajanjem sredstava za rad udruga nacionalnih manjina dostignuta je visoka razina ostvarenja planiranog cilja. Dosadašnja iskustva u ostvarivanju prava na kulturnu autonomiju nacionalnih manjina pokazuju da se iz godine u godinu izdvajaju sve značajnija sredstva iz državnog proračuna čime se kontinuirano radi na provođenju odredbi članaka 15. i 16. Ustavnog zakona. Međutim, unatoč naporima koji se poduzimaju, još uvijek u dijelu udruga ne postoji dovoljna učinkovitost u korištenju dodijeljenih sredstava u cilju očuvanja kulture nacionalnih manjina.

4. KULTURNA AUTONOMIJA NACIONALNIH MANJINA	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
4.1. Financiranje održavanja i razvoj manjinske kulture i tradicije - kulturni amaterizam nacionalnih manjina - kulturne manifestacije nacionalnih manjina	Savjet za nacionalne manjine	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
4.2. Financiranje djelatnosti javnog priopćavanja (primanje i širenje informacija na jeziku i pismu nacionalnih manjina) - informiranje - izdavaštvo	Savjet za nacionalne manjine	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava

4.3. Financiranje zajedničkih programa udruga i ustanova nacionalnih manjina koje organizira Savjet za nacionalne manjine (seminari, okrugli stolovi, edukacija)	Savjet za nacionalne manjine	kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
4.4. Edukacija udruga i ustanova nacionalnih manjina o načinu korištenja financijskih sredstva, izradi programa i podnošenju izvješća	Savjet za nacionalne manjine	2011. 2012. 2013. (dva puta godišnje)	U okviru redovnih sredstava
4.5. Programi usmjereni na stvaranje uvjeta za ostvarivanje kulturne autonomije nacionalnih manjina, odnosno uvjeta za djelovanje manjinskih udruga i ustanova	Savjet za nacionalne manjine	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
4.6. Zaštita kulturne baštine	Ministarstvo kulture	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
4.7. Podupiranje rada i povećanje knjižnog fonda knjižnica nacionalnih manjina	Ministarstvo kulture	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
4.8. Podupiranje nakladničke djelatnosti pripadnika nacionalnih manjina	Ministarstvo kulture	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
4.9. Investicije i informatizacija ustanova nacionalnih manjina	Ministarstvo kulture	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
4.10. Podupiranje glazbeno-scenske umjetnosti i kulturno umjetnički amaterizam nacionalnih manjina	Ministarstvo kulture	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava

4.11. Prikupljanje i obrada podataka o jeziku pripadnika nacionalne manjine kojim se u svom radu služe udruge kulturno-umjetničkog amaterizma	Državni zavod za statistiku	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
---	-----------------------------	--------------	-----------------------------

## POGLAVLJE V.

### PRAVO NA OČUVANJE VJERE I NA OSNIVANJE VJERSKIH ZAJEDNICA

**Cilj:** Slobodno izražavanje vjerske pripadnosti i očitovanje vjere pripadnika svih nacionalnih manjina.

**Ocjena:** U Republici Hrvatskoj postignuta je visoka razina vjerskih sloboda, a što potvrđuju same vjerske zajednice u prigodi različitih tribina, obljetnica te putem sredstava javnog priopćavanja, kao na primjer: Islamska zajednica u Republici Hrvatskoj, Reformirana kršćanska kalvinska crkva u Hrvatskoj, Bugarska pravoslavna crkva u Hrvatskoj, Makedonska pravoslavna crkva u Hrvatskoj, Židovska zajednica Bet Israel u Hrvatskoj i dr.

5. VJERSKA PRAVA NACIONALNIH MANJINA	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
5.1. Redovno financiranje Srpske pravoslavne crkve u Hrvatskoj (temeljem ugovora)	Komisija za odnose s vjerskim zajednicama	2011. 2012. 2013.	U okviru redovnih sredstava
5.2. Redovno financiranje Islamske zajednice u Hrvatskoj (temeljem ugovora)	Komisija za odnose s vjerskim zajednicama	2011. 2012. 2013.	U okviru redovnih sredstava
5.3. Redovno financiranje Koordinacije židovskih općina u Republici Hrvatskoj (temeljem ugovora)	Komisija za odnose s vjerskim zajednicama	2011. 2012. 2013.	U okviru redovnih sredstava
5.4. Redovno financiranje Židovske vjerske zajednice Bet Israel u Hrvatskoj (temeljem ugovora)	Komisija za odnose s vjerskim zajednicama	2011. 2012. 2013.	U okviru redovnih sredstava
5.5. Redovno financiranje Bugarske pravoslavne crkve u Hrvatskoj (temeljem ugovora)	Komisija za odnose s vjerskim zajednicama	2011. 2012. 2013.	U okviru redovnih sredstava
5.6. Redovno financiranje Makedonske pravoslavne crkve u Hrvatskoj (temeljem ugovora)	Komisija za odnose s vjerskim zajednicama	2011. 2012. 2013.	U okviru redovnih sredstava

## POGLAVLJE VI.

### PRISTUP SREDSTVIMA JAVNOG PRIOPĆAVANJA

**Cilj:** Potpuna primjena odredbi članka 17. i 18. Ustavnog zakona kako bi se postigla veća prisutnost jezika i pisma nacionalnih manjina u medijima. Povećati zastupljenosti programa namijenih informiranju nacionalnih manjina na jeziku i pismu nacionalnih manjina u programima Hrvatskog radija i Hrvatske televizije te u programima lokalnih radio i televizijskih postaja.

**Ocjena:** U odnosu na pristup sredstvima javnog priopćavanja većina manjinskih predstavnika ocjenjuje da postoji nedovoljna prisutnost informacija na jeziku i pismu nacionalnih manjina te nedovoljna zastupljenost manjinskih tema u javnim medijima.

6. PRISTUP SREDSTVIMA JAVNOG PRIOPĆAVANJA I OBAVLJANJA DJELATNOSTI JAVNOG PRIOPĆAVANJA	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
6.1. Analiza programa Hrvatske televizije i Hrvatskog radija o zastupljenosti programa na jeziku i pismu nacionalnih manjina te donošenje zaključaka o potrebi veće zastupljenosti programa na jezicima nacionalnih manjina u programima HRT-a  Analiza provedbe odredbi članka 17. i 18. Ustavnog zakona	Savjet za nacionalne manjine	Kontinuirano	30.000,00 kn

<p>6.2. Poticanje pripadnika nacionalnih manjina da putem nakladnika elektroničkih medija, na natječajima za dodjelu i korištenje sredstava iz Fonda za poticanje pluralizma i raznovrsnosti elektroničkih medija, predlažu programe, odnosno emisije namijenjene pripadnicima nacionalnih manjina</p>	<p>Ured za nacionalne manjine i Savjet za nacionalne manjine u suradnji s Agencijom za elektroničke medije te manjinskim udrugama, vijećima i predstavnicima nacionalnih manjina</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>U okviru redovnih sredstava</p>
<p>6.3. Analiza zastupljenosti lokalnih radijskih televizijskih programa na jeziku i pismu nacionalnih manjina te donošenje zaključaka o potrebi odgovarajuće zastupljenosti programa na jezicima nacionalnih manjina u programima lokalnih radio i TV postaja</p>	<p>Savjet za nacionalne manjine</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>U okviru redovnih sredstava</p>
<p>6.4. Pregled sufinanciranja televizijskog i radijskog programa na jeziku i pismu nacionalnih manjina</p>	<p>Agencija za elektroničke medije</p>	<p>2011.-2013.</p>	<p>U okviru redovnih sredstava</p>
<p>6.5. Analiza korištenja sredstava iz Fonda za poticanje pluralizma i raznovrsnosti elektroničkih medija dodijeljenih za programe namijenjene nacionalnim manjinama i programe na jezicima i pismima nacionalnih manjina, sa usporednim pokazateljima</p>	<p>Savjet za nacionalne manjine u suradnji s Agencijom za elektroničke medije</p>	<p>2011.-2013.</p>	<p>U okviru redovnih sredstava</p>



## POGLAVLJE VII.

### SAMOORGANIZIRANJE I UDRUŽIVNJE RADI OSTVARIVANJA ZAJEDNIČKIH INTERESA

**Cilj:** Svakome se jamči pravo na slobodno udruživanje radi zaštite interesa ili zauzimanja za gospodarska, socijalna, kulturna, nacionalna i druga uvjerenja i ciljeve radi ostvarivanja zajedničkih interesa.

**Ocjena:** U Republici Hrvatskoj postoji potpuna sloboda samoorganiziranja i udruživanja radi ostvarivanja zajedničkih interesa, a što je osnivanjem brojnih udruga i konzumirano. U praksi je uočena nedovoljna povezanost udruga nacionalnih manjina u cilju međusobne suradnje u izražavanju i ostvarivanju prava nacionalnih manjina.

7. SAMOORGANIZIRANJE I UDRUŽIVANJE RADI OSTVARIVANJA ZAJEDNIČKIH INTERESA	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
7.1. Poticanje udruga nacionalnih manjina na koordinirano djelovanje pripadnika nacionalnih manjina, posebice usklađivanje djelovanja unutar iste nacionalne manjine radi učinkovitijeg ostvarivanja prava	Savjet za nacionalne manjine u suradnji s udrugama nacionalnih manjina	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
7.2. Financiranje udruga nacionalnih manjina putem natječaja za organizacije civilnog društva	Ured za ljudska prava	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava

## POGLAVLJE VIII.

### ZASTUPLJENOST PRIPADNIKA NACIONALNIH MANJINA U PREDSTAVNIČKIM I IZVRŠNIM TIJELIMA NA DRŽAVNOJ I LOKALNOJ RAZINI, TE U TIJELIMA DRŽAVNE UPRAVE, PRAVOSUDNIM TIJELIMA I TIJELIMA UPRAVE JEDINICA LOKALNE I PODRUČNE (REGIONALNE) SAMOUPRAVE

**Cilj:** Potpuna primjena odredbe članka 22. Ustavnog zakona kako bi se postigla odgovarajuća zastupljenost nacionalnih manjina u predstavničkim i izvršnim tijelima na državnoj i lokalnoj razini te u tijelima državne uprave, pravosudnim tijelima i tijelima uprave lokalnih jedinica. Usklađivanje s preporukama EK.

**Ocjena:** U predstavničkim i izvršnim tijelima na lokalnoj razini u gotovo svim lokalnim jedinicama usklađeni su statuti te ostvarena odgovarajuća zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina. U pojedinim tijelima državne uprave i pravosuđa, kao i u upravnim tijelima pojedinih lokalnih jedinica nije ostvarena zadovoljavajuća zastupljenost pripadnika nacionalnih manjina na način kako je to propisano odredbama članka 22. st. 2. i 3. Ustavnog zakona, između ostalih razloga, i zbog nepovoljnih gospodarskih prilika uzrokovanih recesijom koje su trajale i tijekom 2010. godine. Nije uspostavljeno središnje statističko praćenje zaposlenosti.

8. ZASTUPLJENOST PRIPADNIKA NACIONALNIH MANJINA U PREDSTAVNIČKIM I IZVRŠNIM TIJELIMA NA DRŽAVNOJ I LOKALNOJ RAZINI, TE U TIJELIMA DRŽAVNE UPRAVE, PRAVOSUDNIM TIJELIMA I TIJELIMA UPRAVE JEDINICA LOKALNE I PODRUČNE (REGIONALNE) SAMOUPRAVE	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
8.1. Analiza provedbe i rezultata izbora zastupnika pripadnika nacionalnih manjina u Hrvatski sabor, nakon izbora zastupnika u Hrvatski sabor koji će se održati u 2011. godini	Ministarstvo uprave	I. kvartal 2012.	U okviru redovnih sredstava

8.2. Provođenje ciljanog upravnog nadzora nad statutima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave koje nisu uskladile statute (ili to nisu učinile na odgovarajući način) s odredbama članka 20. i 22. stavak 1. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina	Ministarstvo uprave	Kontinuirano, prema potrebi	10.000,00 kn
8.3. Uspostavljanje sustava centraliziranog obračuna plaća i upravljanja ljudskim potencijalima, temeljem kojeg će se moći prati statistički podaci o pripadnicima nacionalnih manjina (Uspostava Registra zaposlenih u javnom sektoru)	Ministarstvo uprave, Ministarstvo financija	II. kvartal 2011.	U okviru redovnih sredstava
8.4. Sustavno praćenje i analiza stanja u vezi s donošenjem i provedbom planova zapošljavanja od strane državne uprave i jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave (Obrasci 1.a., 1.b.i 2.)	Ministarstvo uprave	I kvartal 2011. I kvartal 2012. I kvartal 2013.	U okviru redovnih sredstava
8.5. Donošenje dugoročnog Plana zapošljavanja (za razdoblje od 4 godine) pripadnika nacionalnih manjina u tijela državne uprave radi postizanja njihove zastupljenosti od 5,5 % od ukupnog broja zaposlenih	Ministarstvo uprave	30.4.2011.	U okviru redovnih sredstava
8.6. Analiza realizacije dugoročnog plana zapošljavanja pripadnika nacionalnih manjina u tijela državne uprave u odnosu na zastupljenost u prethodnoj kalendarskoj godini (Obrasci 1.a. i 1.b.)	Ministarstvo uprave	I. kvartal 2012. I. kvartal 2013.	U okviru redovnih sredstava

8.7. Statističko praćenje imenovanja sudaca, državnih odvjetnika i zamjenika državnih odvjetnika pripadnika nacionalnih manjina prema podacima DSV-a i DOV-a (broj osoba koje su se pozvale na svoju manjinsku pripadnost te broj imenovanih pripadnika nacionalnih manjina) (Obrasci 3.a.,3.b.,3.e. i 3.g.)	Ministarstvo pravosuđa	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
8.8. Praćenje plana zapošljavanja državnih službenika u pravosudnim tijelima (Obrasci 3.c., 3.d. i 3.f.)	Ministarstvo pravosuđa	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
8.9. Organiziranje okruglih stolova u županijama u kojima je najveća podzastupljenost pripadnika nacionalnih manjina u pravosudnim tijelima (Vukovarsko-srijemska i Ličko-senjska županija), u cilju poticanja njihovog zapošljavanja. (namijenjeno zainteresiranim pripadnicima nacionalnih manjina koji svoju karijeru namjeravaju graditi u pravosudnom sektoru)	Ministarstvo pravosuđa	I-IV kvartal 2011.	15.000,00 kn
8.10. Izrada analize zastupljenosti pripadnika nacionalnih manjina u pravosudnim tijelima u odnosu na zastupljenosti nacionalnih manjina u ukupnom stanovništvu, po županijama (nakon popisa stanovništva 2011.)	Ministarstvo pravosuđa	I kvartal 2012.	U okviru redovnih sredstava
8.11. Informiranje na web stranicama tijela državne uprave i pravosudnih tijela te tijela uprave lokalnih jedinica o pravu prednosti pripadnika nacionalnih manjina pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima (pri raspisivanju natječaja)	Tijela državne uprave, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava

8.12. Izrada promidžbenih plakata o pravu na pozivanje na čl. 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina prilikom zapošljavanja u pravosudnim tijelima	Ministarstvo pravosuđa	II kvartal 2011.	30.000,00 kn
8.13. Provođenje edukacije članova Povjerenstva za odabir kandidata o provedbi članka 22. stavak 2. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina	Ministarstvo unutarnjih poslova	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
8.14. Provođenje edukacije državnih službenika zaposlenih na kadrovskim poslovima o primjeni članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina kroz program izobrazbe „Zapošljavanje u državnoj službi“	Ministarstvo uprave, Centar za stručno osposobljavanje i usavršavanje	2011. 2012. 2013.	U okviru redovnih sredstava
8.15. Provođenje edukacije državnih službenika o primjeni članka 22. Ustavnog zakona u posebnim programima izobrazbe: „Pravna zaštita nacionalnih manjina“ i „Ustavna zaštita ljudskih prava i građanskih sloboda“, te uključivanje informacija o pravima pripadnika nacionalnih manjina u sadržaje programa izobrazbe za osobe primljene u državnu službu: „Uvod u državnu službu“ i „Osnove državne službe“.	Ministarstvo uprave, Centar za stručno osposobljavanje i usavršavanje	2011. 2012. 2013.	U okviru redovnih sredstava
8.16. Organizacija tribina za pripadnike nacionalnih manjina i predstavnike državnih tijela državne uprave i tijela lokalnih jedinica o pravu pripadnika nacionalnih manjina na prednost pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima u tijelima državne uprave i tijelima uprave lokalnih jedinica	Ministarstvo uprave u suradnji s Uredom za nacionalne manjine i Savjetom za nacionalne manjine	2011. 2012. 2013. (dva puta godišnje)	150.000,00 kn

<p>8.17. Organizacija regionalnih savjetovanja za pripadnike nacionalnih manjina i predstavnike tijela lokalnih jedinica o ostvarivanju prava pripadnika nacionalnih manjina na odgovarajuću zastupljenost u jedinicama samouprave, s ciljem unapređenja ostvarivanja prava, motiviranja i poticanja pripadnika nacionalnih manjina na korištenje prava zajamčenih čl. 22. st. 2. i 3. Ustavnog zakona</p>	<p>Ministarstvo uprave, Akademija lokalne demokracije</p>	<p>2011. 2012. 2013. (dva puta godišnje)</p>	<p>60.000,00 kn</p>
--	---	--	---------------------

## POGLAVLJE IX.

### SUDJELOVANJE NACIONALNIH MANJINA U JAVNOM ŽIVOTU PUTEM VIJEĆA I PREDSTAVNIKA NACIONALNIH MANJINA

**Cilj:** Uspostavljanje preuvjeta koji će omogućiti potpunu i učinkovitu primjenu odredbi Ustavnog zakona u odnosu na vijeća i predstavnike nacionalnih manjina te podizanje razine učinkovitosti i djelovanja vijeća i predstavnika nacionalnih manjina na području lokalnih jedinica.

**Ocjena:** Unatoč ostvarenom napretku, još je uvijek u pojedinim lokalnim jedinicama nedostatna uključenost vijeća i predstavnika nacionalnih manjina u javni život i upravljanje lokalnim poslovima iz razloga nedovoljne educiranosti članova vijeća i predstavnika ali i lokalnih službenika o funkcijama i ovlastima manjinskih vijeća i predstavnika.

9. SUDJELOVANJE PRIPADNIKA MANJINA U JAVNOM ŽIVOTU I UPRAVLJANJE LOKALNIM POSLOVIMA PUTEM VIJEĆA I PREDSTAVNIKA	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
9.1. Informiranje javnosti o izborima za članove vijeća i predstavnike nacionalnih manjina u lokalnim jedinicama, koji će se održati sredinom 2011. godine. Motiviranje pripadnika nacionalnih manjina za kandidiranje i izlazak na izbore	Savjet za nacionalne manjine, Ured za nacionalne manjine	II. kvartal 2011.	U okviru redovnih sredstava
9.2. Analiza provedbe i rezultata izbora za članove vijeća i predstavnike nacionalnih manjina u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave	Ministarstvo uprave u suradnji s Uredom za nacionalne manjine i Savjetom za nacionalne manjine	III. – IV. kvartal 2011.	U okviru redovnih sredstava

9.3. Organizacija seminara za novoizabrane članove vijeća i predstavnike nacionalnih manjina o njihovim funkcijama, pravima i obvezama	Ministarstvo uprave, Akademija lokalne demokracije u suradnji s Uredom za nacionalne manjine i Savjetom za nacionalne manjine	pet u III. – IV. kvartalu 2011. pet u I. – II. K kvartalu 2012.	120.000,00 kn
9.4. Organizacija seminara za predstavnike jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i članove vijeća i predstavnike nacionalnih manjina o radu vijeća i predstavnika nacionalnih manjina	Ured za nacionalne manjine i Savjet za nacionalne manjine u suradnji s Ministarstvom uprave i Akademijom lokalne demokracije	Jedan u II. kvartalu 2011. dva u III. – IV. kvartalu 2012. dva u III. – IV. kvartalu 2013.	60.000,00 kn
9.5. Izrada prijedloga odluke o financiranju rada vijeća i predstavnika nacionalnih manjina na područjima slabije ekonomske razvijenosti jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave	Ured za nacionalne manjine	III.- kvartal 2011.	U okviru redovnih sredstava
9.6. Financiranje određenih programa novoizabranih vijeća i predstavnika nacionalnih manjina na područjima slabije ekonomske razvijenosti jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave	Ured za nacionalne manjine	IV. kvartal 2011.	400.000,00 kn



## POGLAVLJE X.

### ZAŠTITA OD SVAKE DJELATNOSTI KOJA UGROŽAVA OSTVARIVANJE PRAVA I SLOBODA PRIPADNIKA NACIONALNIH MANJINA - RAZVIJANJE TOLERANCIJE PREMA RAZLIČITOSTI I SUZBIJANJE DISKRIMINACIJE

**Cilj:** Senzibiliziranje javnosti o osjetljivim društvenim skupinama i njihovim pravima. Povećati razinu osjetljivosti šire javnosti o osjetljivim društvenim skupinama i njihovim pravima posebice nacionalnim manjinama.

**Ocjena:** Postignut je daljnji napredak u području razvijanja tolerancije prema različitosti i suzbijanju diskriminacije.

10. ZAŠTITA OD SVAKE DJELATNOSTI KOJA UGROŽAVA OSTVARIVANJE PRAVA I SLOBODA PRIPADNIKA NACIONALNIH MANJINA - RAZVIJANJE TOLERANCIJE PREMA RAZLIČITOSTI I SUZBIJANJE DISKRIMINACIJE	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
10.1. Promoviranje prava nacionalnih manjina prigodom obilježavanja 10. prosinca dana ljudskih prava u cilju jačanja svijesti građana i građanki	Ured za ljudska prava u suradnji s organizacijama civilnog društva i međunarodnim institucijama	10. prosinca 2011. 10. prosinca 2012. 10. prosinca 2013.	U okviru redovnih sredstava
10.2. Javno obilježavanje bitnih datuma kojima se promoviraju prava nacionalnih manjina i borba protiv diskriminacije i segregacije pripadnika nacionalnih manjina	Ured za nacionalne manjine	2011. 2012. 2013.	U okviru redovnih sredstava

10.3. Održavanje javnih rasprava, tribina i okruglih stolova s ciljem senzibiliziranja javnosti o osjetljivim društvenim skupinama (o pripadnicima nacionalnih manjina, osobama s invaliditetom, osobama starije životne dobi, mladima, ženama). Rasprave su namijenjene državnim službenicima i službenicima u jedinicama lokalne i regionalne (područne) samouprave.	Ured za ljudska prava u suradnji sa Ministarstvom zdravstva i socijalne skrbi, Ministarstvom obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti, Ministarstvom znanosti obrazovanja i športa, Ministarstvom unutarnjih poslova i organizacijama civilnog društva	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
10.4. Provedba javne kampanje u cilju promocije upravljanja raznolikošću na hrvatskom tržištu rada	Ured za ljudska prava	2011.	U okviru redovnih sredstava
10.5. Analiza događaja s obilježjima nacionalne ili vjerske mržnje i netrpeljivosti	Ministarstvo unutarnjih poslova, Ministarstvo pravosuđa, Državno odvjetništvo RH	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
10.6. Specijalna edukacija policijskih službenika radi osposobljavanja za postupanje po zločinima iz mržnje	Ministarstvo unutarnjih poslova	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
10.7. Poduzimanje mjera za borbu protiv predrasuda i stereotipa, te diskriminacije i segregacije nacionalnih manjina (kampanje, brošure)	Tijela državne uprave, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
10.8. Edukacija novinara o uklanjanju predrasuda i stereotipa	Ured za nacionalne manjine, Savjet za nacionalne manjine	2011. 2012. 2013.	100.000,00 kn

<p>10.9. Provođenje organiziranih oblika informiranja i izobrazbe zaposlenih u državnoj i javnim službama radi upoznavanja s odredbama propisa o zaštiti nacionalnih manjina, suzbijanja diskriminacije i promicanja tolerancije</p>	<p>Ured za ljudska prava</p>	<p>2011. 2012. 2013.</p>	<p>U okviru redovnih sredstava</p>
<p>10.10. Izdavanje i distribucija 6 brojeva glasila „Manjinski forum“ – u tiskanom formatu i elektroničkom formatu na web stranicama</p>	<p>Savjet za nacionalne manjine</p>	<p>2011. 2012. 2013.</p>	<p>750.000,00 kn</p>

## POGLAVLJE XI.

### NACIONALNI PROGRAM ZA ROME I AKCIJSKI PLAN DESETLJEĆA ZA UKLJUČIVANJE ROMA 2005. -2015.

**Cilj:** Daljnja provedba posebnih programa namijenjenih romskoj nacionalnoj manjini radi unapređenja njihovog položaja u društvu.

**Ocjena:** Provedbom mjera iz Nacionalnog programa za Rome i Akcijskog plana Desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015. postignut je znatan napredak u ostvarivanju prava romske nacionalne manjine u RH te unapređenju položaja Roma u svim područjima društvenog života, a osobito u području obrazovanja, stanovanja, zdravstva, zapošljavanja i rješavanja statusnih pitanja poput državljanstva i stalnog boravka.

11. NACIONALNI PROGRAM ZA ROME I AKCIJSKI PLAN DESETLJEĆA ZA UKLJUČIVANJE ROMA 2005.-2015.	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
11.1. Organizacija višednevnih seminara za predstavnike romske nacionalne manjine o provođenju Nacionalnog programa za Rome i Akcijskog plana Desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015.	Ured za nacionalne manjine u suradnji sa predstavnicima nadležnih ministarstava	III kvartal 2011. III kvartal 2012. III kvartal 2013.	70.000,00 kn
11.2. Unapređenje provedbe Nacionalnog programa za Rome i Akcijskog plana Desetljeća za uključivanje Roma 2005. – 2015. u području obrazovanja, stanovanja, zdravstva i zapošljavanja	Nositelji pojedinih mjera utvrđeni Akcijskim planom Desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015.	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava

## POGLAVLJE XII:

### OPĆE MJERE ZA POTPORU PROVEDBI USTAVNOG ZAKONA O PRAVIMA NACIONALNIH MANJINA I AKCIJSKOG PLANA

**Cilj:** Provedba općih mjera za potporu provedbi Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina i Akcijskog plana.

**Ocjena:** Provedbom mjera predviđenih za potporu provedbi Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina i Akcijskog plana ostvareni su u velikoj mjeri preduvjeti za uspješnu implementaciju i nadzor provedbe svih mjera iz Akcijskog plana te uspješan nastavak daljnjeg postupanja u provedbi mjera.

12. MJERE ZA POTPORU PROVEDBI USTAVNOG ZAKONA O PRAVIMA NACIONALNIH MANJINA I AKCIJSKOG PLANA	NOSITELJ	ROK ZA IZVRŠENJE	FINANCIJSKA SREDSTVA
12.1. Provedba pojačanog nadzora nad ostvarivanjem prava i sloboda nacionalnih manjina zajamčenih Ustavom, Ustavnim zakonom i drugim propisima	Državna tijela u čijoj je nadležnosti provedba pojedinih odredbi Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave	Kontinuirano	U okviru redovnih sredstava
12.2. Informiranje i poticanje pripadnika nacionalnih manjina o pravu slobodnog izjašnjavanja o pripadnosti nacionalnoj manjini prilikom provođenja Popisa stanovništva 2011. godine	Savjet za nacionalne manjine u suradnji sa Uredom za nacionalne manjine i Državnim zavodom za statistiku	I kvartal 2011.	30.000,00 kn
12.3. Prikupljanje i obrada podataka o narodnosti – Popis stanovništva, kućanstava i stanova 2011.	Državni zavod za statistiku	IV. kvartal 2012.	U okviru redovnih sredstava

12.4. Analiza primjene odredbi Ustavnog zakona o izmjenama i dopunama Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (NN 80/10.) u praksi i organiziranje stručne rasprave u suradnji sa zastupnicima nacionalnih manjina i znanstvenicima	Ured za nacionalne manjine u suradnji s Ministarstvom uprave i Savjetom za nacionalne manjine	IV. kvartal 2012.	30.000,00 kn
12.5. Praćenje provedbe povrata imovine manjinskim organizacijama i pripadnicima nacionalnih manjina koja je oduzeta za vrijeme jugoslavenske komunističke vladavine	Ministarstvo pravosuđa	2011. 2012. 2013	U okviru redovnih sredstava
12.6. Organiziranje seminara za pripadnike nacionalnih manjina o praćenju provedbe Okvirne konvencije za zaštitu nacionalnih manjina	Ured za nacionalne manjine	III. kvartal 2011. III. kvartal 2012. III. kvartal 2013.	150.000,00 kn
12.7. Organiziranje seminara za pripadnike nacionalnih manjina o praćenju provedbe Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina	Ured za nacionalne manjine, Savjet za nacionalne manjine, Ministarstvo uprave	2011. 2012. 2013	90.000,00 k za predstavnike jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i članove vijeća i predstavnike nacionalnih manjina

<p>12.8. Uspostava jedinstvenog odgovarajućeg e-sustava za praćenje i ažuriranje podataka te za izvještavanje o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ravnopravnoj službenoj uporabi jezika i pisma u jedinicama lokalne samouprave i u postupcima koji se vode pred državnim tijelima prvoga stupnja;</li> <li>- zastupljenosti, zapošljavanju i ispunjavanju obveze donošenja planova zapošljavanja pripadnika nacionalnih manjina u upravnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave;</li> <li>- zastupljenosti pripadnika nacionalnih manjina u predstavničkim i izvršnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave;</li> <li>- radu i financiranju vijeća i predstavnika nacionalnih manjina u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave</li> </ul>	<p>Ministarstvo uprave</p>	<p>IV. kvartal 2011.</p>	<p>50.000,00 kn</p>
<p>12.9. Povećanje stručne službe Savjeta za nacionalne manjine</p>	<p>Savjet za nacionalne manjine</p>	<p>I. kvartal 2012.</p>	<p>U okviru redovnih sredstava</p>

## **Obrasci za izvješćivanje o broju zaposlenih pripadnika nacionalnih manjina u:**

1. tijelima državne uprave, stručnim službama i uredima Vlade Republike Hrvatske
2. tijelima uprave jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i
3. pravosudnim tijelima, te
  - o prijavama (i pozivanju na pravo prednosti) pripadnika nacionalnih manjina u oglasima za radna mjesta sudaca, zamjenika državnih odvjetnika te kandidata za Državnu školu za pravosudne dužnosnike



**1.a. Podaci o broju zaposlenih pripadnika nacionalnih manjina u tijelima državne uprave, stručnim službama i uredima Vlade Republike Hrvatske – skupna tablica (izvještajno razdoblje \_\_\_\_\_)**

	Tijela državne uprave, stručne službe i uredi Vlade Republike Hrvatske		Ministarstva		Središnji državni uredi		Državne upravne organizacije		Uredi državne uprave		Stručne službe i Vlade Republike Hrvatske	
	Broj pripadnika nacionalnih manjina	% pripadnika nacionalnih manjina	Broj pripadnika nacionalnih manjina	% pripadnika nacionalnih manjina	Broj pripadnika nacionalnih manjina	% pripadnika nacionalnih manjina	Broj pripadnika nacionalnih manjina	% pripadnika nacionalnih manjina	Broj pripadnika nacionalnih manjina	% pripadnika nacionalnih manjina	Broj pripadnika nacionalnih manjina	% pripadnika nacionalnih manjina
Ukupno zaposlenih												
Pripadnici nacionalnih manjina												
Srbi												
Bošnjaci												
Talijani												
Mađari												
Slovenci												
Albanci												
Česi												
Romi												
Ostali												
Ukupno prip. nac. manj.												

Kratka analiza stanja u odnosu na \_\_\_\_\_ godinu (razlika +/-):

**1.b. Podaci o broju zaposlenih pripadnika nacionalnih manjina u tijelima državne uprave, stručnim službama i uredima Vlade Republike Hrvatske – pojedinačno po tijelima (izvještajno razdoblje \_\_\_\_\_)**

		Srbi		Bošnjaci		Talijani		Mađari		Slovenci		Albanci		Česi		Romi		Ostali		Ukupno pripadnika nacionalnih manjina	
Tijela državne uprave, stručne službe i uredi Vlade Republike Hrvatske	Ukupan broj zaposlenih	Broj zaposlenih		Broj zaposlenih		Broj zaposlenih		Broj zaposlenih		Broj zaposlenih		Broj zaposlenih		Broj zaposlenih		Broj zaposlenih		Broj zaposlenih		Broj zaposlenih	
		Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%
Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti																					
Ministarstvo rada, gospodarstva i poduzetništva																					
Ministarstvo vanjskih poslova i europskih organizacija																					
Ministarstvo....																					
Središnji državni ured za upravljanje državnom imovinom																					
Središnji državni ured za e – Hrvatsku																					



R. br.	Jedinica samouprave	Broj ukupno zaposlenih na dan .....2011.						Nacionalna manjina	Broj zaposlenih pripadnika nacionalnih manjina na dan .....2011.						% udio zaposlenih pripadnika nacionalnih manjina	Razlika + / - u odnosu na ...2010.				
		Rukovodeći službenici		Službenici		Namještenici			Ukupno		Rukovodeći službenici		Službenici				Namještenici		Ukupno	
		M	Ž	M	Ž	M	Ž				M	Ž	M	Ž			M	Ž		
<b>1. ZAGREBAČKA ŽUPANIJA</b>																				
1.																				
2.																				
3.																				
4.																				
5.																				
...																				
<b>UKUPNO (35 JLPS):</b>																				
<b>2. KRAPINSKO – ZAGORSKA ŽUPANIJA</b>																				
1.																				
2.																				
3.																				
4.																				
5.																				
...																				
<b>UKUPNO (33 JLPS):</b>																				
<b>3. .... ŽUPANIJA</b>																				
...																				

<b>U K U P N O :</b> <i>(576 JLPS)</i>							albanska austrijska bošnjačka bugarska crnogorska češka mađarska makedon. njemačka poljska romska rusinska slovačka slovenska srpska talijanska židovska  ... <i>(ostali)</i> <i>(nepoznato)</i> <i>(muslimani)</i>										
							<b>UKUPNO</b>										
							<b>manjine</b>										

Kratka analiza stanja u odnosu na \_\_\_\_\_ godinu (razlika +/-):

3. Podaci o broju zaposlenih pripadnika nacionalnih manjina u pravosudnim tijelima (izvještajno razdoblje \_\_\_\_\_)

a) Pravosuđe – dužnosnici u državnim odvjetništvima – skupna tablica

	Ukupno		DORH		Županijska državna odvjetništva		Općinska državna odvjetništva		Odnos prema 31.12.2009. (+/-)
	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	
Srbi									
Bošnjaci									
Talijani									
Mađari									
Slovenci									
Albanci									
Česi									
Romi									
Ostali									
<b>Ukupno zaposlenih</b>									
<b>od od toga PNM</b>									

- Ostali – kratko obrazloženje (npr. „Ostali - 1-Crnogorac, 1-Makedonac“Pravosuđe – dužnosnici u sudovima

Kratka analiza stanja u odnosu na \_\_\_\_\_ godinu (razlika +/-):

**b) Pravosuđe – dužnosnici u sudovima – skupna tablica**

	Ukupno		Republički		Županijski		Općinski		Trgovački		Prekršajni		Odnos prema 31.12.2009. (+/-)
	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	
Srbi													
Bošnjaci													
Talijani													
Mađari													
Slovenci													
Albanci													
Česi													
Romi													
Ostali													
<b>Ukupno zaposlenih</b>													
<b>od toga PNM</b>													

\***Republički sudovi** – Upravni sud RH, Vrhovni sud RH, Visoki trgovački sud, Visoki prekršajni sud  
*Ostali – kratko obrazloženje (npr. „Ostali - 1-Crnogorac, 1-Makedonac“)*

Kratka analiza stanja u odnosu na \_\_\_\_\_ godinu (razlika +/-):

c) Pravosuđe – službenici, namještenici i vježbenici u državnim odvjetništvima – skupna tablica

	Ukupno		DORH		Županijska državna odvjetništva		Općinska državna odvjetništva		Odnos prema 31.12.2009. (+/-)
	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	
Srbi									
Bošnjaci									
Talijani									
Mađari									
Slovinci									
Albanci									
Česi									
Romi									
Ostali									
<b>Ukupno zaposlenih</b>									
<b>od toga PNM</b>									

*Ostali – kratko obrazloženje (npr. „Ostali - 1-Crnogorac, 1-Makedonac“)*

**Kratka analiza stanja u odnosu na \_\_\_\_\_godinu (razlika +/-):**



d) Pravosuđe – službenici, namještenici i vježbenici u sudovima – skupna tablica

	Ukupno		Republički		Županijski		Općinski		Trgovački		Prekršajni		Odnos prema 31.12.2009. (+/-)
	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	
Srbi													
Bošnjaci													
Talijani													
Mađari													
Slovenci													
Albanci													
Česi													
Romi													
Ostali													
<b>Ukupno zaposlenih</b>													
<b>od toga PNM</b>													

\***Republički sudovi** – Upravni sud RH, Vrhovni sud RH, Visoki trgovački sud, Visoki prekršajni sud  
*Ostali – kratko obrazloženje (npr. „Ostali - 1-Crnogorac, 1-Makedonac, 1- Rusin“)*

**Kratka analiza stanja u odnosu na \_\_\_\_\_godinu (razlika +/-):**

e) Pravosuđe – dužnosnici u sudovima i državnim odvjetništvima – pregled po županijama

1. \_\_\_\_\_ županija

	Ukupno		PNM prema popisu stanovništva		Županijski sud		Općinski sudovi		Trgovački sud		Prekršajni sudovi		Županijsko državno odvjetništvo		Općinska državna odvjetništva		Odnos prema 31.12.2009. (+/-)	
	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%		
Srbi																		
Bošnjaci																		
Talijani																		
Mađari																		
Slovenci																		
Albanci																		
Česi																		
Romi																		
Ostali																		
<b>Ukupno</b>																		
<b>od toga PNM</b>																		

- *Ostali – kratko obrazloženje* (npr. „Ostali - 1-Crnogorac, 1-Makedonac“)

Kratka analiza stanja u odnosu na \_\_\_\_\_ godinu (razlika +/-):

f) Pravosuđe – službenici, namještenici i vježbenici u sudovima i državnim odvjetništvima – pregled po županijama

1. \_\_\_\_\_ županija

	Ukupno		PNM prema popisu stanovništva		Županijski sud		Općinski sudovi		Trgovački sud		Prekršajni sudovi		Županijsko državno odvjetništvo		Općinska državna odvjetništva		Odnos prema 31.12.2009. (+/-)	
	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%		
Srbi																		
Bošnjaci																		
Talijani																		
Mađari																		
Slovenci																		
Albanci																		
Česi																		
Romi																		
Ostali																		
<b>Ukupno</b>																		
<b>od toga PNM</b>																		

- *Ostali – kratko obrazloženje* (npr. „Ostali - 1-Crnogorac, 1-Makedonac, 1- Rusin“)

Kratka analiza stanja u odnosu na \_\_\_\_\_ godinu (razlika +/-):

**g) Izvješćivanje o prijavama (i pozivanju na pravo prednosti) pripadnika nacionalnih manjina u oglasima za radna mjesta sudaca, zamjenika državnih odvjetnika te kandidata za Državnu školu za pravosudne dužnosnike (izvještajno razdoblje \_\_\_\_\_)**

**- KANDIDATI ZA SUCE**

SUD	broj slobodnih mjesta	kandidata broj	kandidata pripadnika nacionalnih manjina koji su se pozvali na pravo prednosti								imenovani pripadnici nacionalnih manjina								
			srbi	bošnjaci	talijani	mađari	slovinci	albanci	česi	romi	ostali	srbi	bošnjaci	talijani	mađari	slovinci	albanci	česi	romi
Vrhovni sud RH																			
Visoki trgovački sud RH																			
Visoki prekršajni sud RH																			
Upravni sud RH																			
Županijski sudovi																			
Trgovački sudovi																			
Upravni sudovi																			
Općinski sudovi																			
Prekršajni sudovi																			

**Kratka analiza stanja u odnosu na \_\_\_\_\_ godinu (razlika +/-):**

**- KANDIDATI ZA ZAMJENIKE DRŽAVNIH ODVJETNIKA**

DRŽAVNO ODVJETNIŠTVO	broj slobodnih mjestâ	kandidata broj	kandidata pripadnika nacionalnih manjina koji su se pozvali na pravo prednosti								imenovani pripadnici nacionalnih manjina								
			srbi	bošnjaci	talijani	mađari	slovinci	albanci	česi	romi	ostali	srbi	bošnjaci	talijani	mađari	slovinci	albanci	česi	romi
Državno odvjetništvo RH																			
Županijska državna odvjetništva																			
Općinska državna odvjetništva																			

**- KANDIDATI ZA DRŽAVNU ŠKOLU ZA PRAVOSUDNE DUŽNOSNIKE**

	broj slobodnih mjestâ	kandidata broj	kandidata pripadnika nacionalnih manjina koji su se pozvali na pravo prednosti								pripadnici nacionalnih manjina upisani u Državnu školu								
			srbi	bošnjaci	talijani	mađari	slovinci	albanci	česi	romi	ostali	srbi	bošnjaci	talijani	mađari	slovinci	albanci	česi	romi
Kandidati za suce																			
kandidati za zamjenike državnih odvjetnika																			

**Kratka analiza stanja u odnosu na \_\_\_\_\_ godinu (razlika +/-):**