



REPUBLIKA HRVATSKA



**ISTARSKA ŽUPANIJA
REGIONE ISTRIANA**

ŽUPAN

PRESIDENTE

KLASA/CLASSE: 510-01/26-01/16

URBROJ/N:PROT: 2163-06/26-26-9

Pula – Pola, 9. lipnja 2026.

SKUPŠTINA ISTARSKE ŽUPANIJE
n/p predsjednika Mr.sc. Valtera Flega
Dršćevka 3
52 000 Pazin

PREDMET: Prijedlog Odluke o prihvaćanju Odluke Istarskih domova zdravlja - Case della salute dell'Istria o prihvaćanju izvješća o radu i financijskom poslovanju za 2025. godinu

Na temelju članka 65. Statuta Istarske županije ("Službene novine Istarske županije", br. 10/09, 4/13, 16/16, 1/17, 2/17, 2/18, 10/20, 6/21, 20/22 – pročišćeni tekst i 12/25) župan Istarske županije dana 9. lipnja 2026. godine, donosi

ZAKLJUČAK

1. Prihvaća se nacrt i utvrđuje prijedlog Odluke o prihvaćanju Odluke Istarskih domova zdravlja - Case della salute dell'Istria, o prihvaćanju izvješća o radu i financijskom poslovanju za 2025. godinu.
2. Akt iz točke 1. ovog Zaključka sastavni je dio istog, te se upućuje Skupštini Istarske županije na razmatranje i usvajanje.
3. Za izvjestitelja po točki 1., a vezano za točku 2. ovog Zaključka određuje se v.d. ravnatelja Petra Benazić, dr.med.
4. Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

ŽUPAN
Boris Miletić

Na temelju članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23, 36/24, 102/25), članka 29. Statuta Istarskih domova zdravlja - Case della salute dell'Istria, te članka 43. i 84. Statuta Istarske županije ("Službene novine Istarske županije" br. 10/09, 4/13, 16/16, 1/17, 2/17, 2/18, 10/20, 6/21, 20/22 – pročišćeni tekst i 12/25), Skupština Istarske županije na sjednici održanoj dana _____ godine, donosi

ODLUKU

o prihvaćanju Odluke Istarskih domova zdravlja - Case della salute dell'Istria o prihvaćanju izvješća o radu i financijskom poslovanju za 2025. godinu

Članak 1.

Prihvaća se Odluka Upravnog vijeća Istarskih domova zdravlja - Case della salute dell'Istria, o prihvaćanju izvješća o radu i financijskom poslovanju za 2025. godinu, KLASA: 023-01/26-01/23, URBROJ: 2168/01-59-49-01-5/849-26-2 od 26.03.2026. godine.

Članak 2.

Odluka Upravnog vijeća iz članka 1. ove Odluke i Izvješće o radu i financijskom poslovanju, za 2025. godinu, Istarskih domova zdravlja - Case della salute dell'Istria, čine sastavni dio ove Odluke.

Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od objave u "Službenim novinama Istarske županije".

KLASA/CLASSE:
URBROJ/N:PROT:
Pazin,

REPUBLIKA HRVATSKA
SKUPŠTINA ISTARSKE ŽUPANIJE

Predsjednik

Mr.sc. Valter Flego

Dostaviti:

1. Županu Istarske županije
2. Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria, ravnatelj@idz.hr
3. UO za zdravstvo i socijalnu skrb
4. Objava
5. Pismohrana, ovdje.

Skeniranjem ovog QR koda, sustav će vas preusmjeriti na stranice izvornika ovog dokumenta, kako biste mogli provjeriti njegovu autentičnost i vjerodostojnost.

Ai sensi dell'articolo 84 della Legge sulla tutela sanitaria ("Gazzetta ufficiale", nn. 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23, 36/24, 102/25), dell'articolo 29 dello Statuto degli Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria e degli artt. 43 e 84 dello Statuto della Regione Istriana ("Bollettino ufficiale della Regione Istriana" nn. la 10/09, 4/13, 16/16, 1/17, 2/17, 2/18, 10/20, 6/21, 20/22-testo consolidato e 12/25) l'Assemblea della Regione Istriana alla seduta del _____, adotta la

DELIBERA

Sull'accoglimento della Delibera degli Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria sull'accoglimento della relazione sul lavoro e sull'attività finanziaria per il 2025

Articolo 1

Si accoglie la Delibera del Consiglio di amministrazione degli Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria sull'accoglimento della relazione sul lavoro e sull'attività finanziaria per il 2025, CLASSE: 023-01/26-01/23, N. PROT.: 2168/01-59-49-01-5/849-26-2, del 26 marzo 2026.

Articolo 2

La Delibera del Consiglio di amministrazione di cui all'articolo 1 della presente Delibera e la Relazione sul lavoro e sull'attività finanziaria per il 2025 degli Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria, costituiscono parte integrante della presente Delibera.

Articolo 3

La presente Delibera entra in vigore l'ottavo giorno dalla sua pubblicazione nel "Bollettino ufficiale della Regione Istriana".

KLASA / CLASSE:
URBROJ / N. PROT.:
Pisino,

REPUBBLICA DI CROAZIA
ASSEMBLEA DELLA REGIONE ISTRIANA

Il Presidente:

Mr.sc. Valter Flego

OBRAZLOŽENJE

I. PRAVNI TEMELJ ZA DONOŠENJE OVOG AKTA

Pravni temelj za donošenje ove Odluke sadržan je u odredbama članka 43. i 84. Statuta Istarske županije ("Službene novine Istarske županije" br. 10/09, 4/13, 16/16, 1/17, 2/17, 2/18, 10/20, 6/21 i 20/22 – pročišćeni tekst i 12/25).

Sukladno odredbi članka 29. Statuta Istarskih domova zdravlja - Case della salute dell'Istria, (u daljnjem tekstu: Zdravstvena ustanova), Upravno vijeće Zdravstvene ustanove usvaja godišnje izvješće o radu zdravstvene ustanove, te sukladno odredbi članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23, 36/24, 102/25) Zdravstvena ustanova podnosi osnivaču godišnje izvješće o svom radu.

II. OSNOVNA PITANJA KOJA SE RJEŠAVAJU OVIM AKTOM

Upravno vijeće Zdravstvene ustanove, donijelo je Odluku o prihvaćanju izvješća o radu i financijskom poslovanju za 2025. godinu, KLASA: 023-01/26-01/23, URBROJ: 2168/01-59-49-01-5/849-26-2 od 26.03.2026. godine (u daljnjem tekstu: Odluka).

Ovim aktom Skupština Istarske županije prihvaća predmetnu Odluku Upravnog vijeća sa Izvješćem o radu i financijskom poslovanju za 2025.g.

III. FINACIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA PROVEDBU OVOG AKTA

Za provedbu ove Odluke nisu potrebna financijska sredstva.

IV. TEKST PRIJEDLOGA ODLUKE

Tekst prijedloga Odluke čini sastavni dio ovog obrazloženja.



Istarski domovi zdravlja

Case della salute dell'Istria

Flanatička 27, Pula

KLASA: 023-01/26-01/23

URBROJ: 2168/01-59-49-01-5/849-26-2

Pula, 26.03.2026.

Na temelju članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Narodne novine (NN 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23, 36/24 i 102/25) i članka 29. Statuta, Upravno vijeće zdravstvene ustanove Istarski domovi zdravlja na 50. sjednici održanoj 26. ožujka 2026. godine analiziralo je izvješće o radu i financijskom poslovanju zdravstvene ustanove Istarski domovi zdravlja i donosi

ODLUKU

o prihvatanju izvješća o radu i financijskom poslovanju za 2025. godinu

1. Utvrđuje se rezultat poslovanja za 2025. godinu s iskazanim prihodima i rashodima

- Ukupni prihodi i primici	34.877.488,57 eur
- Ukupni rashodi i izdaci	35.125.460,27 eur
<hr/>	
Manjak poslovanja	247.971,70 eur

2. Prihvaća se Izvješće o radu i financijskom poslovanju Istarskih domova zdravlja - Case della salute dell'Istria za 2025. g., te isto čini sastavni dio ove Odluke.
3. Ova Odluka dostavlja se Upravnom odjelu za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije.

Predsjednica Upravnog vijeća
Lorena Lazarić Stefanović, dr. med. spec.



Dostaviti:

1. Osnivaču - IŽ
2. Voditeljima Ispostava i djelatnosti
3. Glavnoj sestri ustanove
4. Računovodstvo
5. Arhiva



Istarski domovi zdravlja
Case della salute dell'Istria
Flanatička 27, Pula

**IZVJEŠĆE O RADU I FINANCIJSKOM POSLOVANJU
ZA
2025. GODINU**

Pula, ožujak 2026.

Sadržaj

I.	UVOD	3
II.	MEDICINSKO POSLOVANJE	4
III.	LJUDSKI RESURSI	12
III.1.	Kadrovski pregled	12
III.2.	Obrazovanje i razvoj.....	15
VI.	PACIJENTI.....	15
VI.1.	Profil i broj pacijenata i pregleda	15
V.1.	Izveštaj o izvršenju financijskog plana	18
V.1.1.	Sažetak Računa prihoda i rashoda i Računa financiranja.....	18
V.1.2.	Prihodi i rashodi.....	19
V.1.3.	Rezultat poslovanja.....	19
V.2.	Imovina i potraživanja.....	20
V.3.	Obveze	22
VI.1.	EU projekti	24
VI.2.	Ostali projekti	25
VII.	UNUTARNJI NADZOR NAD STRUČNIM RADOM	26
VIII.	JAVNA NABAVA.....	26
IX.	IZAZOVI	28
	Popis priloga	32
	Popis tablica.....	32

I. UVOD

Zdravstvena ustanova Istarski domovi zdravlja – Case della salute dell'Istria (u daljnjem tekstu: Dom zdravlja) osnovana je Zaključkom Poglavarstva Istarske županije o spajanju domova zdravlja Buzet, Labin, Pazin, Poreč, Pula, Rovinj i Umag, koji su bili u vlasništvu Istarske županije, od 23. prosinca 2002. godine, uz izmjene i dopune od 14. listopada 2003. godine. Dom zdravlja započeo je s radom 1. siječnja 2004. godine.

Osnivač ustanove je Istarska županija, a djelatnost se obavlja sukladno Zakonu o zdravstvenoj zaštiti, Statutu ustanove i drugim važećim propisima iz područja zdravstvene zaštite.

Sukladno registriranim djelatnostima, Dom zdravlja obavlja djelatnosti primarne zdravstvene zaštite te specijalističko-konzilijarne zdravstvene zaštite.

U okviru **primarne zdravstvene zaštite** obavljaju se djelatnosti opće/obiteljske medicine, zdravstvene zaštite predškolske djece, zdravstvene zaštite žena, dentalne zdravstvene zaštite, patronažne zdravstvene zaštite, medicine rada i sporta, zdravstvene njege u kući, palijativne skrbi bolesnika, laboratorijske dijagnostike te ljekarničke djelatnosti.

U okviru **specijalističko-konzilijarne zdravstvene zaštite** Dom zdravlja obavlja djelatnosti fizikalne medicine i rehabilitacije, neurologije, opće interne medicine, opće kirurgije, oralne kirurgije, radiologije s ultrazvučnom dijagnostikom, hemodijalize te stacionara za opću i palijativnu skrb.

Osim obavljanja osnovnih zdravstvenih djelatnosti, Dom zdravlja kontinuirano sudjeluje u provedbi nacionalnih i županijskih javnozdravstvenih programa, uključujući Nacionalni program ranog otkrivanja raka dojke kroz provođenje preventivnih mamografskih pregleda, Nacionalni program ranog otkrivanja raka pluća te Nacionalni program preventivnih zdravstvenih pregleda. Također sudjeluje u provedbi projekata u okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti Republike Hrvatske, među kojima je i projekt „Telecordis“.

Dom zdravlja provodi i preventivne javnozdravstvene programe te programe iznad standarda zdravstvene zaštite, među kojima su program prevencije i rehabilitacije kardiovaskularnih bolesti, projekt „Istra bez karijesa“, provođenje onkološke terapije u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, rad Savjetovališta za žene oboljele od raka dojke. Od 2024. godine uspostavljen je i rad Savjetovališta za kronične rane te Savjetovališta za neurološke bolesti. Cilj navedenih programa je provođenje zdravstvene edukacije stanovništva, poticanje prevencije bolesti, osiguravanje dostupne i kvalitetne dijagnostike te pravovremeno provođenje odgovarajuće terapije radi očuvanja i unapređenja zdravlja pacijenata.

Radi osiguravanja dostupnosti zdravstvene zaštite na području Istarske županije, Dom zdravlja organiziran je kroz sljedeće ustrojstvene jedinice – ispostave: Buzet, „Dr. Lino Peršić“ Labin, Pazin, Pula, Poreč, Rovinj i Umag.

Nezdravstvene službe ustrojene su sukladno Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta te obuhvaćaju Ravnateljstvo, Službu za pravne, opće, kadrovske i tehničke poslove te Službu za financijsko-planske i računovodstvene poslove, koje su organizirane jedinstveno na razini Doma zdravlja.

II. MEDICINSKO POSLOVANJE

Stacionarna djelatnost u Domu zdravlja organizirana je kroz ispostave u Labinu, Pazinu i Umagu. Pružanje stacionarnih usluga obavlja se sukladno ugovornom odnosu s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje (HZZO) za opći stacionar i palijativnu skrb. Uz ugovorene usluge, Dom zdravlja omogućava i pružanje stacionarnih usluga putem privatne naplate osobama koje žele pokriti troškove zdravstvene usluge iz vlastitih sredstava.

Ispostava	Broj ugovorenih kreveta HZZO		Ukupan broj raspoloživih kreveta
	OPĆI	PALIJATIVNI	
Labin	9	3	25
Pazin	7	10	27
Umag	9	3	25
Ukupno	25	16	77

U 2025. godini HZZO je povećao limit ugovorenih sredstava za djelatnost općeg i palijativnog stacionara u odnosu na 2024. godinu.

Stacionar	Ugovorena sredstva HZZO - mjesečni iznos			Broj ugovorenih kreveta	Vrijednost DBL-a 2025. g. u eur	Max moguća mj. popunjenost u odnosu na ugovorene krevete (broj dana/mj)
	2024.	2025.	Razlika			
Opći	54.400,00	59.431,88	5.031,88	25	144,20	16,5
Palijativni	52.800,00	55.638,00	2.838,00	16	154,00	22,6
Ukupno	107.200,00	115.069,88	7.869,88			

Povećanje ugovorenih mjesečnih limita HZZO te povećanje vrijednosti dana bolničkog liječenja uz jednak broj ugovorenih kreveta u odnosu na 2024. godinu rezultiralo je smanjenjem broja dana raspoloživih za smještaj i njegu pacijenata na općem stacionaru sa 25,3 na **16,5 dana**, a na palijativnoj skrbi sa 26,2 na **22,6 dana**.

Rezultat poslovanja stacionara 2024.-2025. g.

Ispostava	2024.	2025.	Razlika
LABIN	-89.846,80	-113.265,36	-23.418,56
PAZIN	121.323,92	88.241,94	-33.081,98
UMAG	-129.445,28	-194.332,95	-64.887,67
Ukupno	-97.968,16	-219.356,37	-121.388,21

Za nesmetano funkcioniranje stacionara, osim zdravstvenih djelatnika i njegovatelja, potrebno je osigurati i dodatne usluge koje uz ostalo uključuju pripremu i dostavu toplih obroka (uključujući troškove nabave hrane

i pripreme u kuhinji), usluge praonice te usluge spremačica. Ove aktivnosti predstavljaju neizostavan dio svakodnevnog rada stacionara i doprinose kvaliteti skrbi i sigurnosti pacijenata.

Osiguravanje navedenih usluga zahtijeva dodatna financijska sredstva i organizacijske kapacitete, čime se povećavaju operativni troškovi stacionarne djelatnosti. Ujedno, koordinacija zdravstvenih i nezdravstvenih službi ključna je za osiguravanje kontinuiteta skrbi, pravovremenog pružanja usluga i optimalnog korištenja raspoloživih resursa ustanove.

U 2025. godini djelatnost stacionara poslovala je s manjkom prihoda od 219.356,37 eura što ukazuje na činjenicu da cijena BO dana za opći stacionar nije dostatna za održivost poslovanja. Upravo iz tog razloga je jedino stacionar u ispostavi Pazin završio godinu sa viškom poslovanja u iznosu 88.241,94 zbog većeg broja palijativnih kreveta (10 palijativnih kreveta). Međutim, dobro je to što je HZZO-o prepoznao problem s kojim se godinama muče domovi zdravlja koji u svom sustavu imaju djelatnost stacionara te su sa 05.12.2025. godine stupile na snagu nove cijene DBL-a za stacionare. Cijena DBL-a za opći stacionar iznosi 144,20 eura po danu (prije 91,37 eura) dok za palijativni stacionar iznosi 154,00 eura po danu (prije 133,65 eura).

Djelatnost hemodijalize organizirana je u ispostavama Labin i Umag. Većina pruženih usluga obavlja se sukladno ugovornom odnosu s HZZO-om, čime se osigurava kontinuitet skrbi pacijentima s kroničnim bubrežnim bolestima. Uz ugovorene pacijente, usluge dijalize pružaju se i državljanima drugih država, pri čemu se prijem stranih osoba ponajviše odvija tijekom turističke sezone. Pružanje usluga dijalize stranim pacijentima zahtijeva dodatnu administrativnu i organizacijsku podršku.

U 2025. godini djelatnost hemodijalize ostvarila je višak od 156.373,09 eura.

ISPOSTAVA	Financijski rezultat poslovanja 2025.	BROJ DIJALIZA			Turisti - broj dijaliza
		2024.	2025.	RAZLIKA	
LABIN	46.567,37	1.963	1.626	-337	120
UMAG	109.805,72	4.202	4.352	150	205
UKUPNO	156.373,09	6.165	5.978	-187	325

Izvršenje u odnosu na ugovor s HZZO

Ispostava	2024	2025.	Razlika
LABIN	311.669,50	335.136,94	23.467,44
UMAG	737.990,03	897.606,34	159.616,31
Ukupno	1.049.659,53	1.232.743,28	183.083,75

Veće izvršenje u 2025. g. rezultat je povećanja cijene DTP-a u dva navrata kroz 2025. godinu sa 197,64 eura u 2024. na 209,68 eura po postupku u 2025. g.

Primarna zdravstvena zaštita (PZZ) u Domu zdravlja obuhvaća djelatnosti opće/obiteljske medicine, pedijatrije, ginekologije i dentalne medicine, čime se osigurava sveobuhvatna skrb za stanovništvo Istarske županije u skladu s važećim zakonskim i stručnim standardima. PZZ predstavlja temelj zdravstvenog sustava, osiguravajući kontinuiranu dostupnost osnovnih zdravstvenih usluga, preventivnih programa, dijagnostike i terapijskih postupaka.

Krajem 2024. godine Dom zdravlja imao je ukupno 106 ordinacija PZZ-a, organiziranih u timove koji pokrivaju sve segmente primarne zdravstvene zaštite. Tijekom 2025. godine, nakon odlaska liječnika privatnih praksi u mirovinu, u sastav Doma zdravlja preuzeto je 3 novih timova obiteljske medicine i 1 novi tim ginekološke. Na taj način, krajem godine ukupni broj timova PZZ-a povećan je na 110 čime se osigurava pokrivenost svih područja i stanovništva unutar županije.

Unatoč povećanju broja timova, najveći izazov u pružanju PZZ-a predstavlja nedostatak zdravstvenog kadra, osobito liječnika i medicinskih sestara, potrebnih za rad u novo preuzetim ordinacijama. Dodatni izazov je pronalazak zamjena za 11 liječnika nositelja ugovorenih timova koji trenutno obavljaju specijalizaciju. Ova situacija zahtijeva kontinuirane aktivnosti uprave ustanove u pronalasku kadrovskih rješenja, planiranju rasporeda i osiguravanju kvalitetnog rada timova, kako bi se očuvao kontinuitet skrbi i visoka kvaliteta pruženih usluga.

U nastavku prikaz broja ordinacija PZZ-a po djelatnosti:

Djelatnost	Broj ugovorenih timova	Broj timova bez nositelja	Napomena	Broj liječnika IDZ-a na specijalizaciji
PZZ				
Opća med.	63	17	Broj zakupaca s 64 i više god. starosti: 4	13
Pedijatrija	6	0	Broj zakupaca s 64 i više god. starosti: 0	3
Ginekologija	10	2	Broj zakupaca s 64 i više god. starosti: 0	4
Stomatologija	31	0	Broj zakupaca s 64 i više god. starosti: 1	
Medicinsko biokemijski laboratorij	5	1	Buzet nema magistra, već se koriste usluge vanjskih suradnika	
Medicina rada	2	0		2

Specijalističko konzilijarna zdravstvena zaštita (SKZZ) – tijekom 2025. godine u ispostavama Umag i Poreč nedostajali su liječnici specijalisti fizijatri te je navedenu djelatnost pokrивao dr. Burgić koji je dolazio u ispostavu Umag 8 h tjedno te u ispostavi Poreč gdje su dolazili naši spec.fiz. (dr. Kozic Đurović i dr. Bonas). U ispostavi Rovinj nedostaje specijalist radiolog te su nedostatak liječnika pokrivali radiolozi ostalih ispostava Istarskih domova zdravlja koji su dolazili po potrebi te daljinski očitavali nalaze.

U nastavku se nalazi prikaz financijskog poslovanja **SKZZ djelatnosti** za 2025. g. u odnosu na 2024. g.

Djelatnost SKZZ	Rezultat poslovanja		
	2024.	2025.	Razlika
Interna medicina	-122.269,08	-1.854,97	120.414,11
Fizikalna medicina i rehabilitacija	-40.633,40	219.638,41	260.271,81
KV rehabilitacija (fizikalna)	-53.052,15	-22.425,73	30.626,42
Neurologija	-32.412,91	-14.870,60	17.542,31
Opća kirurgija	-54.361,57	-47.810,99	6.550,58
Oralna kirurgija	-13.900,31	657,13	14.557,44
Radiologija	7.263,38	216.947,19	209.683,81
Radiologija - snimanje zubi	55.963,42	55.211,74	-751,68
UKUPNO	-253.402,62	405.492,18	658.894,80

Za razliku od 2023. i 2024. godine kada porast cijena DTP-a nije u cijelosti pratio rast plaća, što je bilo vidljivo kroz iskazani rezultat poslovanja u navedenim godinama te je Ustanova nesrazmjern između porasta plaća i porasta cijena DTP-a morala snositi iz vlastitih prihoda poslovanja, u 2025. godini rast cijena DTP-a pratio je porast plaća što je rezultiralo značajno boljim izvršenjem u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu.

Izvršenje SKZZ djelatnosti prema ugovorenim limitima s HZZO-om za 2025. g.:

Djelatnost	2025.		
	Max. moguće HZZO	Izvršenje HZZO (likvidirano)	% izvršenja
Interna medicina	365.945,82	303.296,72	83%
Fizikalna medicina i KV prevencija	1.143.641,54	1.265.564,04	111%
Neurologija	122.804,11	100.254,55	82%
Opća kirurgija	119.094,48	72.962,67	61%
Oralna kirurgija	121.156,97	117.747,01	97%
Radiologija	939.280,89	887.404,06	94%
Radiologija - snimanje zubi	161.052,26	125.811,08	78%
UKUPNO	2.972.976,07	2.873.040,13	97%

Napomena: podaci preuzeti iz Konačnog obračuna i usklađenja izvršenja ugovorene zdravstvene zaštite HZZO

U slijedećem tabelarnom prikazu daju se napomene o broju liječnika po djelatnostima SKZZ:

Djelatnost	Broj ugovorenih timova	Broj timova bez nositelja	Napomena	Broj liječnika IDZ-a na specijalizaciji
SKZZ				
Radiologija	7	1	Nedostatak spec. radiologa za isp. Rovinj	4
Fizikalna med.	5	2	Nedostatak spec. fizijatra za isp. Poreč i Umag	2
Internisti	3		Liječnik u isp. Umag ima 65 god.	2
Kirurg	1		Liječnik ima 62 god.	
Oralni kirurg	1			
Neurolog	1			
Hemodijaliza	2		Dijaliza Umag 2 liječnika (dr. Brozović 65 god.), a Labin 1,5 liječnik	
Stacionar	3		Liječnik stac. Pazin 73 god.	

Unatoč nedostatku medicinskog kadra u specijalističko-konzilijarnim djelatnostima, tijekom 2025. godine ostvarena je gotovo potpuna realizacija ugovorenih limita u većini SKZZ djelatnosti, pri čemu ukupna realizacija SKZZ-a iznosi 97%. Najveće izvršenje iskazuje djelatnost fizikalne medicine i rehabilitacije koja je prekoračila maksimalni ugovoreni iznos sredstava s HZZO-om za 11% i time pokrila dio manjeg izvršenja ostalih djelatnosti.

Laboratorijska djelatnost organizirana je u ispostavama Buzet, Labin, Pazin, Poreč i Rovinj. Financijsko poslovanje za 2025. g. prikazuje višak prihoda nad rashodima od 480.625,60 eura. Financijski rezultat po ispostavama sljedeći:

Financijsko poslovanje laboratorija 2024.-2025. g.

Laboratorij	2024.	2025.	Razlika
Buzet	-24.687,65	-18.611,54	6.076,11
Labin	51.976,75	148.470,38	96.493,63
Pazin	67.440,68	82.803,55	15.362,87
Poreč	125.010,97	196.642,06	71.631,09
Rovinj	49.044,91	71.321,15	22.276,24
Ukupno	268.785,66	480.625,60	211.839,94

Palijativna skrb u Domu zdravlja kontinuirano pruža sveobuhvatnu zdravstvenu, psihološku, socijalnu i duhovnu skrb pacijentima oboljelima od bolesti koje značajno skraćuju životni vijek. Djelatnost je usmjerena na očuvanje kvalitete života pacijenata i pružanje sustavne podrške njihovim obiteljima, kroz multidisciplinarni pristup koji uključuje medicinsku skrb, psihološku pomoć, socijalne usluge i duhovnu podršku. Pružanje palijativne skrbi ostvaruje se primarno sukladno ugovornom odnosu s Hrvatskim zavodom za zdravstveno

osiguranje (HZZO). Dodatno, djelatnost se sufinancira sredstvima Istarske županije, koja su usmjerena na angažman vanjskih suradnika različitih specijalnosti, uključujući neurologa, kirurga, psihijatra i socijalne radnike te na rad posudionice medicinskih pomagala, čime se omogućuje pacijentima dostupnost potrebne opreme za skrb u kućnim uvjetima.

Financijski rezultat poslovanja palijative s posudionicom medicinskih pomagala iskazuje višak prihoda od 55.473,83 eura. Tijekom 2025. godine obavljeno 25.130 postupaka (u 2024. g. 23.346 postupak) te 435 posudbi medicinskih pomagala (u 2024. g. 420 posudbi). Također nabavljeno je dodatnih 15 električnih kreveta za posudbu pacijentima za kojima je i najveća potražnja. Mobilni palijativni tim je tijekom 2025. godine ostvario ukupno 1.049 kućnih posjeta te dodatno 22 posjete u zdravstvenoj ustanovi. Ostali suradnici (socijalni radnik, psiholog, duhovnik, volonter) ostvarili su ukupno 57 kućnih posjeta.

Ljekarnička djelatnost - tijekom 2025. godine ljekarničke jedinice Istarskih domova zdravlja ostvarile su ukupni višak prihoda nad rashodima u iznosu od 485.038,47 eura, što predstavlja povećanje od 7.471,56 eura u odnosu na 2024. godinu. Analiza rezultata po ispostavama pokazuje da je najveći rast prihoda ostvaren u ljekarni Buzet, dok je ljekarna Rovinj zabilježila smanjenje prihoda u odnosu na prethodnu godinu. Unatoč razlikama među pojedinim ispostavama, ukupni financijski rezultat ljekarni je pozitivan.

Financijsko poslovanje ljekarni 2024.-2025. g.

Ljekarne	2024.	2025.	Razlika
Buzet	108.488,11	166.708,34	58.220,23
Labin	156.121,01	161.827,68	5.706,67
Rovinj	212.957,79	156.502,45	-56.455,34
Ukupno	477.566,91	485.038,47	7.471,56

Djelatnost medicine rada u Domu zdravlja organizirana je u ispostavama Labin i Poreč. Poslovanje ove djelatnosti ostvaruje se primarno sukladno ugovornom odnosu s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje (HZZO). Osim ugovorenih usluga, značajan dio djelatnosti odnosi se na privatnu naplatu, osobito za sistematske preglede sezonskih i ostalih zaposlenika tvrtki smještenih u blizini ispostava Doma zdravlja.

Ukupno ostvareni prihodi u 2025. g. iznose 94.311,62 eura, što rezultira boljim financijskim poslovanjem u odnosu na 2024. g., a raspored po ispostavama prikazan je u tablici u nastavku:

Financijsko poslovanje medicine rada 2024.-2025. g.

Ispostava	2024.	2025.	Razlika
Labin	28.650,97	38.288,76	9.637,79
Poreč	48.478,32	56.022,86	7.544,54
Ukupno	77.129,29	94.311,62	17.182,33

Patronažna djelatnost u Istarskim domovima zdravlja organizirana je u svim ispostavama i pruža se sukladno ugovornom odnosu s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje (HZZO). Ova djelatnost osigurava kontinuiranu zdravstvenu skrb za trudnice, novorođenčad i starije osobe, te ima ključnu ulogu u prevenciji bolesti i promicanju zdravih životnih navika.

Zdravstvena njega u kući ugovorena je u ispostavama Buzet i Pula. U okviru ispostave Pula obuhvaćena su naselja Fažanu, Vodnjan, Svetvinčenat, Barban, Marčana i Ližnjan.

Financijski rezultat poslovanja patronažne djelatnosti u 2025. godini znatno je bolji u odnosu na 2024. godinu što je uzrokovano povećanjem iznosa naknade HZZO-a po broju osiguranika u dva navrata u 2025. godini. Tako se iznos naknade HZZO po osiguraniku povećao sa 7,66 eura iz 2024. godine na 8,07 eura u 2025. godini, dok je u zdravstvenoj njezi u kući došlo je do povećanja cijena DTP postupaka za oko 4% u 2025. godini te je stoga i rezultat poslovanja u odnosu na prethodnu godinu bolji.

Zdravstvena njega u kući	Broj ug. med.ses.	2024.	2025.	Razlika
Buzet	2	-8.815,98	-7.521,38	1.295
Pula	6	-13.042,77	22.857,25	35.900
Ukupno	8	-21.859	15.336	37.195

Patronaža	Broj ug. med.ses.	2024.	2025.	Razlika
Buzet	2	-15.884,67	-960,10	14.924,57
Labin	5	-37.854,08	-21.612,76	16.241,32
Pazin	4	-11.684,74	-8.994,65	2.690,09
Poreč	5	11.020,09	23.935,92	12.915,83
Pula	17	98.410,90	143.268,68	44.857,78
Rovinj	4	-11.336,79	5.539,29	16.876,08
Umag	4	5.957,21	93.368,26	87.411,05
Ukupno	41	38.627,92	234.544,64	195.916,72

Telemedicina - U nastavku prikaz broja obavljenih postupaka projekta Telemedicine kao jedne od dodatnih aktivnosti koje ustanova provodi. Iz navedenoga je vidljivo da je u 2025. godini obavljen ukupno 1.331 postupak (116 više u odnosu na 2024. godinu).

Ispostava	01. mj	02. mj	03. mj	04. mj	05. mj	06. mj	07. mj	08. mj	09. mj	10. mj	11. mj	12. mj	UKUPNO
Buzet	30	29	35	33	24	29	30	29	29	24	31	31	354
Pazin	28	31	31	29	29	30	33	23	33	33	21	27	348
Poreč	21	19	34	30	32	22	19	25	33	34	20	34	323
Umag	19	17	24	37	33	31	32	22	17	33	26	15	306
UKUPNO	98	96	124	129	118	112	114	99	112	124	98	107	1.331

Turističke ambulante u Domu zdravlja organiziraju rad dodatnih liječničkih timova tijekom turističke sezone, s ciljem pružanja zdravstvene zaštite turistima. Tijekom 2024. godine turističke su ambulante po prvi puta ugovorene s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje (HZZO) na lokacijama Pula, Rovinj, Poreč i Umag dok je u ispostavi Labin, dodatnom organizacijom rada djelatnika Doma zdravlja i privatnih ordinacija omogućeno pružanje zdravstvene skrbi turistima.

Tijekom turističke sezone svim turistima s važećom europskom karticom zdravstvenog osiguranja (EKZO) omogućena je pravovremena zdravstvena usluga bez dodatnog troška.

S obzirom na sve veću potražnju za medicinskim kadrom tijekom turističke sezone, pronalazak raspoložive radne snage predstavlja značajan izazov. Velik dio potrebnog osoblja osigurava se putem burze rada te ugovora o poslovnoj suradnji čime se osigurava kontinuitet pružanja zdravstvenih usluga u turističkoj sezoni.

Tijekom 2025. godine za organizaciju i rad turističkih ambulanti utrošeno je 232.885,58 eura. S obzirom na relativno niske cijene zdravstvenih usluga ugovorenih s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, kao i na činjenicu da za rad turističkih ambulanti nisu osigurana sredstva po osnovi glavarine niti sredstva za pokriće hladnog pogona, Istarski domovi zdravlja ostvarili su samo 36.973,97 eura prihoda od HZZO-a. Ostvarenim prihodima iz navedenog izvora ustanova bi mogla pokriti svega 16 % ukupnih rashoda potrebnih za organizaciju i funkcioniranje turističkih ambulanti tijekom turističke sezone.

Značajnim doprinosom Turističkih zajednica, Ministarstva turizma i Ministarstva zdravstva osiguran je rad turističkih ambulanti. Tako su turističke zajednice s područja Istre sudjelovale u financiranju s iznosom od 124.793,86 eura, Ministarstvo turizma i sporta s iznosom od 54.678,50 eura, dok je Ministarstvo zdravstva osiguralo 18.346,69 eura za nabavu opreme potrebne za rad turističkih ambulanti. Zahvaljujući navedenim izvorima financiranja, turističke ambulante su u 2025. godini poslovanje završile s viškom prihoda nad rashodima u iznosu od 88.095,08 eura. U periodu od 15.06.-30.09.2025. godine ukupno je pregledano 8.304 turista.

TURISTIČKA	RASHODI	PRIHODI	REZULTAT
2024.	296.739,23	361.295,51	64.556,28
2025.	232.885,58	320.980,66	88.095,08

Napomena: u ukupnim rashodima 2024. i 2025. g. uključene su i naknade radnicima IDZ-a za zaprimanje turista

TURISTIČKA	2024.	2025.	RAZLIKA
LABIN	-11.834,73	888,80	12.723,53
POREČ	29.869,54	37.467,96	7.598,42
PULA	23.391,56	20.745,11	-2.646,45
ROVINJ	11.941,54	16.080,27	4.138,73
UMAG	11.188,37	12.912,94	1.724,57
UKUPNO	64.556,28	88.095,08	23.538,80

III. LJUDSKI RESURSI

III.1. Kadrovski pregled

Na dan 31. prosinca 2025. godine u Istarskim domovima zdravlja bilo je evidentirano ukupno 627 zaposlenika, od čega 501 zaposlenika zdravstvene struke.

Tijekom 2025. godine, radi osiguravanja kontinuiranog i nesmetanog pružanja zdravstvene zaštite, u radnom odnosu su zadržani i zdravstveni radnici nakon navršениh 65 godina života, a u pojedinim slučajevima i nakon 70 godina života. Unatoč tome, zbog nedostatka zdravstvenog kadra nije bilo moguće u potpunosti popuniti sva upražnjena radna mjesta. Slijedom navedenoga, za potrebe organizacije rada koristile su se i usluge burze rada, kao i angažman vanjskih suradnika putem ugovora o poslovnoj suradnji.

Dodatnu poteškoću u organizaciji i održavanju kontinuiteta pružanja zdravstvene zaštite predstavlja činjenica da se tijekom 2025. godine 29 doktora medicine nalazilo na specijalističkom usavršavanju i 1 specijalizantica na dužem dopustu radi njege djeteta. Od 30 specijalizanata, 19 je specijalizacija financirano sredstvima Mehanizma za oporavak i otpornost 2021.–2026. kroz projekt „Istarski domovi zdravlja – specijalističko usavršavanje doktora medicine 2023.“, 10 specijalizacija financirano je iz vlastitih sredstava ustanove, dok se jedna specijalizantica dulje vrijeme nalazi na dopustu radi skrbi o djetetu.

S obzirom na to da su specijalizanti ujedno i nositelji pojedinih ordinacija, bilo je potrebno organizirati odgovarajuće zamjene i dodatne oblike angažmana zdravstvenih radnika kako bi se osigurao kontinuitet rada i dostupnost zdravstvene zaštite svim osiguranicima.

Tablica III.1.1 Pregled zdravstvenih radnika i njegovatelja po dobi

Zdravstveni	Do 30	31 - 50	51 - 65	Iznad 65
M	11	30	21	6
Ž	84	201	132	16

Tablica III.1.2 Pregled nezdravstvenih radnika po dobi

Nezdravstveni	Do 30	31 - 50	51 - 65	Iznad 65
M	2	12	9	0
Ž	4	39	57	3

Tablica III.1.3 Pregled stručne spreme radnika i prekovremenih sati po mjesecima - zdravstveni radnici i njegovatelji

Prekovremeni sati - zdravstveni radnici	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	UKUPNO
SSS/PKV, KV, VKV	294,5	317	375,5	527	543	916	576	864	585	530	468,5	572,5	6569
VSS - Mag.med.tech.	68	87,5	147,5	126,5	145	222	153	219	100	94	107	132,5	1602
VŠS (Bacc.)	234,5	150	199,5	238	302,5	350,5	206,5	228	291,5	167,5	245	112,5	2726
VSS - Dr. med.	198,5	149,5	171,5	259,5	326	394	325	487,5	444	294	264	479	3792,5
VSS - ostali	132	154,5	195	130	257,5	240	220	232,5	153,5	161,5	236	199,5	2312
Specijalizanti	227,5	241	288,5	220	330,5	240,5	184	177,5	71,5	170,5	248	209,5	2609
Njegovatelji	39	2	6	0	94	136	104	199	20	27	88	19	734
UKUPNO	1.194,0	1.101,5	1.383,5	1.501,0	1.998,5	2.499,0	1.768,5	2.407,5	1.665,5	1.444,5	1.656,5	1.724,5	20.344,5

Tijekom izvještajnog razdoblja zabilježeno je povećanje broja prekovremenih sati zdravstvenih radnika za 5,5%, odnosno za 1.119,5 sati. Navedeno povećanje rezultat je potrebe osiguravanja zamjena za korištenje godišnjih odmora te zamjena za dugotrajna bolovanja kako bi se osigurao kontinuirani rad i dostupnost zdravstvene zaštite svim stanovnicima na području Istarske županije.

Tablica III.1.4 Pregled stručne spreme radnika i prekovremenih sati po mjesecima - nezdravstveni radnici

Prekovremeni sati - nezdravstveni radnici	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	UKUPNO
NKV	53	40	94	16	69	23	18,5	93	39	34	23	20	522,5
SSS / PKV, KV, VKV	133	81	124	38	124	88	32	101	22,5	190	144	109	1186,5
VŠS	16	0	6,5	0			5	1	0	0	12	6,5	47
VSS	46	0	56	20,5	7				0	8,5	18	5	161
UKUPNO	248,0	121,0	280,5	74,5	200,0	111,0	55,5	195,0	61,5	232,5	197,0	140,5	1917

U odnosu na prethodnu godinu zabilježeno je značajno smanjenje broja prekovremenih sati nezdravstvenih radnika i to za 1.234 sata. Navedeno smanjenje rezultat je bolje organizacije rada, učinkovitijeg planiranja radnih procesa te optimalnijeg raspoređivanja zaposlenika u okviru pojedinih organizacijskih jedinica.

Tablica III.1.5 Stanje kadrovskih potreba na dan 31.12. prošle godine

Tip kadra	Ukupan br. izvršitelja	Upraznjeno (broj izvršitelja)	Planirani odlasci	Planirani dolasci
Med. sestre/teh. (SSS)	153	27	5	3
Med. sestre/tehničari(VŠS)	64	34		1
Med. sestre/tehničari(VSS)	8	/		
Doktori specijalisti	56	5	1	2
Doktori	54	38	1	4
Doktori specijalisti dent.	1	/		
Doktori dent.	36	/		
Magistri farm.	13	1		
Farm. tehničari	15	/	1	
Njegovatelji	15	3		
Magistri biokemije	4	1		
Laboranti (VŠS)	14			
Laboranti (SSS)	5	5		
Fizioterapeuti (VŠS)	27	/		
Fizioterapeuti (SSS)	2	3		
Psiholozi	2	/	1	
Kuhari	4	1		
Pralje	2	/		
Domari	12	/	1	
Stručni prvostupnici radiološke tehnologije	14	/		
Savjetnici – jed. za kvalitetu	/	1		1
Viši savjetnici – jed. za kvalitetu	/	1		1
Savjetnici – fin. služba	2	/		
Viši savjetnici– fin. služba	3			
Viši savjetnici– pravna služba	6	1	1	2
Viši referenti – pravna služba	4	1		1
Viši referenti – fin. služba	13	2		
Referenti – pravna služba	4	/		
Referenti – fin. služba	8	10		
Dentalni asistenti	/	2		1
Spremačice	52	/	1	1
Bolničari	1	9		

III.2. Obrazovanje i razvoj

Tablica III.2.1. Pregled obrazovanja radnika (SPECIJALIZACIJE)

Naziv obrazovanja	Početak obrazovanja	Kraj obrazovanja	Trajanje obrazovanja
1 x obiteljska medicina	01/2018		48 mjeseci (4 godine)
1x obiteljska medicina	07/2020	09/2025	48 mjeseci (4 godine)
1x obiteljska medicina	06/2021	11/2025	48 mjeseci (4 godine)
2 x obiteljska medicina	12/2022		48 mjeseci (4 godine)
4 x obiteljska medicina	01/2023		48 mjeseci (4 godine)
1 x obiteljska medicina	02/2023		48 mjeseci (4 godine)
1 x obiteljska medicina	10/2024		48 mjeseci (4 godine)
2 x obiteljska medicina	10/2025		48 mjeseci (4 godine)
1 x obiteljska medicina	11/2025		48 mjeseci (4 godine)
1 x opća interna medicina	02/2023		48 mjeseci (4 godine)
1 x opća interna medicina	07/2024		48 mjeseci (4 godine)
1 x pedijatrija	08/2018		60 mjeseci (5 godina)
1 x pedijatrija	10/2024		60 mjeseci (5 godina)
2 x klinička radiologija	01/2023		60 mjeseci (5 godina)
3 x ginekologija i opstetricija	12/2022		60 mjeseci (5 godina)
1 x ginekologija i opstetricija	01/2023		60 mjeseci (5 godina)
2x medicina rada i sporta	12/2022		48 mjeseci (4 godine)
1x fizikalna medicina i rehabilitacija	12/2022		52 mjeseca (4 godine i 4 mj.)
1x fizikalna medicina i rehabilitacija	10/2024		52 mjeseca (4 godine i 4 mj.)

VI. PACIJENTI

VI.1. Profil i broj pacijenata i pregleda

Tablica VI.1.1. Broj pacijenata/postupaka po odjelima ili ispostavama i mjesecima (za stacionar i dijalizu)

Broj pacijenata/ mjesečno	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Ukupno pacijenata
Hemodijaliza													
LABIN	12	11	11	11	14	15	21	21	20	12	12	11	171
UMAG	29	31	30	32	33	43	43	40	47	39	27	29	423
Sveukupno	41	42	41	43	47	58	64	61	67	51	39	40	594

Opći stacionar u SKZZ													
LABIN	27	29	28	30	25	22	23	17	17	20	23	19	280
PAZIN	19	16	16	18	15	18	20	15	23	25	17	15	217
UMAG	23	25	24	25	21	24	31	20	24	25	23	24	289
Sveukupno	69	70	68	73	61	64	74	52	64	70	63	58	786

Palijativna skrb u stacionaru DZ													
LABIN	9	12	12	12	14	10	14	15	16	16	13	13	156
PAZIN	26	23	23	24	21	22	27	22	22	23	23	24	280
UMAG	15	12	11	9	13	6	7	15	15	17	12	8	140
Sveukupno	50	47	46	45	48	38	48	52	53	56	48	45	576

SPECIJALISTIČKO-KONZILIJARNA ZDRAVSTVENA ZAŠTITA

Tablica VI.1.2 Specijalističko konzilijarna djelatnost (samo bolnice i IDZ) po mjesecima

Broj postupaka/ mj	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	UKUPNO
Fizikalna medicina i rehabilitacija													
BUZET	778	877	898	729	808	663	872	690	990	985	871	885	10.046
LABIN	1.626	1.768	1.867	1.915	1.884	1.820	2.151	1.565	1.795	1.998	1.657	1.304	21.350
PAZIN	1.453	1.479	1.457	1.524	1.467	1.330	1.606	1.275	1.530	1.778	1.501	1.121	17.521
POREČ	2.187	2.310	2.472	2.367	2.125	1.455	2.293	1.606	2.217	2.156	1.895	1.733	24.816
PULA	118	181	240	325	298	184	246	168	311	375	24	434	2.904
UMAG	1.207	1.257	1.457	1.293	1.223	1.074	1.217	771	1.067	1.316	1.396	1.346	14.624
Sveukupno	7.369	7.872	8.391	8.153	7.805	6.526	8.385	6.075	7.910	8.608	7.344	6.823	91.261

Hemodijaliza													
LABIN	149	121	136	124	111	129	152	157	148	151	116	132	1.626
UMAG	339	317	353	362	377	395	399	367	382	367	323	371	4.352
Sveukupno	488	438	489	486	488	524	551	524	530	518	439	503	5.978

Interna medicina													
LABIN	340	373	354	379	222	239	280	92	308	329	267	203	3.386
PAZIN				16	84	38	50	6	70	58	50	66	438
ROVINJ	310	457	446	408	181	397	443	78	461	425	403	322	4.331
UMAG	203	315	341	457	377	463	421	398	391	513	445	355	4.679
Sveukupno	853	1.145	1.141	1.260	864	1.137	1.194	574	1.230	1.325	1.165	946	12.834

Neurologija													
UMAG	164	297	274	351	358	356	432	75	399	452	302	397	3.857
Sveukupno	164	297	274	351	358	356	432	75	399	452	302	397	3.857

Opća kirurgija													
UMAG	168	195	181	171	181	190	320	91	266	301	281	245	2.590
Sveukupno	168	195	181	171	181	190	320	91	266	301	281	245	2.590

Oralna kirurgija													
PULA	243	203	186	279	230	48	269	92	283	258	263	248	2.602
Sveukupno	243	203	186	279	230	48	269	92	283	258	263	248	2.602

Radiologija - dentalna RTG dijagnostika													
PULA	882	942	1.043	948	858	870	770	546	854	1.026	795	796	10.330
Sveukupno	882	942	1.043	948	858	870	770	546	854	1.026	795	796	10.330

Radiologija (klasične i kontrastne pretrage)													
BUZET	181	238	329	249	241	201	311	168	340	315	304	259	3.136
LABIN	1.123	1.072	1.072	1.032	806	1.026	981	852	1.083	1.189	884	933	12.053
MOBILNA	9	18	25	3	221	350	191	23	328	602	391	374	2.535
PAZIN	1.293	1.219	1.435	1.383	1.185	760	779	643	965	1.025	788	740	12.215
POREČ	804	824	870	897	671	611	990	794	763	936	820	697	9.677
ROVINJ	479	456	465	461	572	448	442	383	462	555	465	470	5.658
UMAG	695	731	664	622	679	653	724	490	575	826	661	682	8.002
Sveukupno	4.584	4.558	4.860	4.647	4.375	4.049	4.418	3.353	4.516	5.448	4.313	4.155	53.276

Tablica V.I.2 Pregled dijagnostike po vrstama (LABORATORIJ)

Ukupan broj laboratorijskih pretraga po ispostavama po mjesecima u 2025. godini

Broj pretraga/mj.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	UKUPNO
Buzet	9.036	9.618	9.157	8.520	9.587	8.179	7.954	6.141	9.953	10.745	9.069	7.765	105.724
Labin	27.490	26.518	27.936	25.190	25.738	25.063	24.402	20.417	28.397	29.195	25.662	23.692	309.700
Pazin	29.712	32.500	35.130	32.046	31.455	27.936	29.706	23.403	34.985	37.306	31.100	28.726	374.005
Poreč	30.814	28.169	32.342	30.471	27.663	26.112	25.696	22.118	30.823	31.574	27.487	25.882	339.151
Rovinj	28.506	27.699	30.479	26.895	28.567	27.365	25.205	21.574	29.012	30.578	28.992	25.627	330.499
UKUPNO	125.558	124.504	135.044	123.122	123.010	114.655	112.963	93.653	133.170	139.398	122.310	111.692	1.459.079

VI.2. Liste čekanja

Tablica 0.3 Pregled lista čekanja – radiološka djelatnost.

Dijagnostički postupak	Liste čekanja	Napomena
RTG snimanje	Vrijeme čekanja 2-21 dan	Hitni UZV, onkološki pacijenti i hitne obrade se primaju bez naručivanja u dogovoru s LOM; RTG tehnolozi iz ispostava rade i na mobilnom mamografu; u ispostavi Rovinj još uvijek nedostaje specijalist radiolog
Ortopan	Vrijeme čekanja 2-21 dan	

Termini za dezintometriju otvaraju se mjesečno, a za UZV Labin, Pazin i Umag otvoreni su do 01.07.2026. te su popunjeni. Termini za UZV Poreč otvoreni su do 01.04.2026. te su također popunjeni. Naručivanje pacijenata moguće je osobno, telefonski, mailom i preko kalendara naručivanja kod svog LOM-a ovisno o postupku za koji se naručuju.

V. FINANCIJSKO POSLOVANJE

V.1. Izvještaj o izvršenju financijskog plana

Sukladno članku 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22 i 33/23 i 36/24, 102/25), Zakona o proračunu (NN 144/21), Zakona o fiskalnoj odgovornosti (NN 111/18 i 83/23) i članku 29. Statuta, Istarski domovi zdravlja izrađuju Izvještaj o izvršenju financijskog plana za 2025. godinu (Prilog 3). U općem dijelu izvještaja o izvršenju financijskog plana za 2025. godinu prikazani su ukupni prihodi i primici te rashodi i izdaci, također prikazani su preneseni viškovi i manjkovi iz prethodnih godina koji su iskazani prema ekonomskoj klasifikaciji i izvorima financiranja. Posebni dio izvještaja prikazuje izvršenje financijskog plana po programskoj i ekonomskoj klasifikaciji te po izvorima financiranja, dok obrazloženje izvršenja financijskog plana prati jesu li se ostvarile planirane pozicije.

V.1.1. Sažetak Računa prihoda i rashoda i Računa financiranja

SAŽETAK RAČUNA PRIHODA I RASHODA

PRIHODI / RASHODI TEKUĆA GODINA	Izvršenje 01.-12.2024.	Financijski plan 2025.	Izvršenje 01.-12.2025.	Indeks (Izvršenje 2025. /2024.)	Indeks (Fin. Plan/ izvršenje)
PRIHODI UKUPNO	31.291.915,26	35.169.000,00	34.877.488,57	111%	99%
6 PRIHODI POSLOVANJA	31.232.777,65	35.166.207,00	34.874.730,51	112%	99%
7 PRIHODI OD PRODAJE NEFINANCIJSKE IMOVINE	59.137,61	2.793,00	2.758,06	5%	99%
RASHODI UKUPNO	32.585.237,49	35.008.250,00	34.971.926,64	107%	100%
3 RASHODI POSLOVANJA	31.866.719,58	34.162.769,00	34.200.463,40	107%	100%
4 RASHODI ZA NEFINANCIJSKU IMOVINU	718.517,91	845.481,00	771.463,24	107%	91%
RAZLIKA VIŠAK / MANJAK	-1.293.322,23	160.750,00	-94.438,07	7%	-59%

Pregled primitaka i izdataka od zaduživanja i otplate kredita

RAČUN FINANCIRANJA	Izvršenje 01.-12.2024.	Financijski plan 2025.	Izvršenje 01.-12.2025.	Indeks (Izvršenje 2025./2024.)	Indeks (Fin. Plan /izvršenje)
8 Primici od financijske imovine i zaduživanja	0,00	0,00	0,00		
5 Izdaci za financijsku imovinu i otplate kredita	153.683,53	153.550,00	153.533,63	100%	100%
Neto financiranje	-153.683,53	-153.550,00	-153.533,63	100%	100%

ODNOS / DONOS	Izvršenje 01.-12.2024.	Financijski plan 2025.	Izvršenje 01.-12.2025.
Ukupan donos viška/manjka prihoda iz 2022./2023. godine	-780.147,68	-2.227.153,44	-2.227.153,44
Ukupan višak/manjak prihoda iz izvještajne godine	-1.447.005,76	-7.200,00	-247.971,70
Ukupan odnos neutrošenih prihoda u slijedeću godinu	-2.227.153,44	0,00	-2.475.125,14

VIŠAK / MANJAK + NETO FINANCIRANJE + PRIJENOS	-2.227.153,44	-2.227.153,44	-2.475.125,14
--	----------------------	----------------------	----------------------

V.1.2. Prihodi i rashodi

Prihodi poslovanja evidentiraju izvršenje od 99% u odnosu na plan i iznose **34.877.488,57** eura te su za 11% veći od prošlogodišnjih (**31.291.915,26** eura).

Ukupni rashodi poslovanja iznose **35.125.460,27** eura te iskazuju rast od 7% u odnosu na isto razdoblje prethodne godine. Kao i prethodne godine, najveći je rast evidentiran na rashodima za zaposlene s 1.820.738,80 eura povećanja na ime izmjene Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama, povećanja osnovice za obračun plaće u veljači i rujnu te većem broju zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu.

Ustanova Istarski domovi zdravlja u 2025. godini podmirila je sve izdatke po osnovi otplate kredita za izgradnju zdravstvene stanice u Vodnjanu te po osnovi kredita za RTG digitalizaciju.

V.1.3. Rezultat poslovanja

Ustanova Istarski domovi zdravlja u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine ostvarila je manjak prihoda i primitaka u odnosu na rashode i izdatke u ukupnom iznosu od 247.971,70 eura. Od navedenog iznosa, 123.537,03 eura odnosi se na metodološki manjak koji je nastao kao posljedica vremenskog

nepodudaranja evidentiranja pojedinih prihoda i rashoda, sukladno važećim pravilima proračunskog računovodstva. Navedeni metodološki manjak u cijelosti je pokriven tijekom siječnja 2026. godine.

Uzimajući u obzir korigirani kumulativni rezultat poslovanja iz prethodnih godina, ukupni kumulirani manjak prihoda i primitaka u odnosu na rashode i izdatke na dan 31. prosinca 2025. godine iznosi 2.475.125,14 eura. U odnosu na prethodnu godinu, u kojoj je ustanova ostvarila manjak prihoda i primitaka u odnosu na rashode i izdatke u iznosu od 1.447.005,76 eura, u 2025. godini ostvaren je značajno povoljniji financijski rezultat. Poboljšanje rezultata poslovanja ponajprije proizlazi iz usklađenja cijena DTP postupaka i iznosa glavarine s rastom rashoda za zaposlene, osobito rashoda za plaće i ostala materijalna prava zaposlenika, čime je

djelomično ublažen negativan utjecaj povećanih rashoda na financijski rezultat ustanove. Unatoč i dalje prisutnom kumuliranom manjku, ostvareni rezultat poslovanja u 2025. godini ukazuje na određenu stabilizaciju financijskog poslovanja ustanove u odnosu na prethodno razdoblje te potvrđuje važnost daljnjeg usklađivanja prihoda Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje s rastom troškova poslovanja, osobito rashoda za zaposlene.

V.2. Imovina i potraživanja

U tabličnim prikazima u nastavku prikazana je imovina i potraživanja na dan 31.12.2025. u usporedbi sa istim razdobljem prethodne godine:

Tablica V.2.1. Imovina

OPIS	STANJE 31.12.2024.	STANJE 31.12.2025.	Indeks
Imovina	15.597.303,22	16.250.490,95	104,2%
Financijska imovina	5.041.323,41	5.968.168,73	118,4%
Nefinancijska imovina	10.555.979,81	10.282.322,22	97,4%

Stanje financijske imovine na 31.12.2025. godine bilježi blagi rast u odnosu na 31.12.2024. godine sa indeksom 104,2%.

Tablica V.2.1. Struktura potraživanja

OPIS	STANJE	STANJE	INDEKS
	31.12.2024.	31.12.2025.	
Potraživanja	4.227.856,74	4.982.262,88	117,8
Potraživanja za pomoći iz inozemstva i od subjekata unutar općeg proračuna (EU specijalizacije)	211.159,85	192.690,51	91,3
Potraživanja za pomoći proračunskim korisnicima iz proračuna koji im nije nadležan	25.583,85	20.943,79	81,9
Potraživanja za prihode od imovine	64,45	0	0,0

Potraživanja za upravne i administrativne pristojbe, pristojbe po posebnim propisima i naknade (dopunsko)	236.479,19	262.167,97	110,9
Potraživanje za prihode od prodaje proizvoda i robe te pruženih usluga	156.726,79	134.673,63	85,9
Potraživanja proračunskih korisnika za sredstva uplaćena u nadležni proračun i za prihode od HZZO-a na temelju ugovornih obveza	3.617.342,49	4.391.384,88	121,4
Ispravak vrijednosti potraživanja	-19.499,88	-19.597,90	100,5

Na dan 31.12.2025. godine ukupna potraživanja iznose 4.982.262,88 EUR. Iz gore prikazane struktura potraživanja vidljivo je da najveći udio čine potraživanja za prihode od HZZO-a temeljem ugovornih obveza, koja iznose 4.391.384,88 EUR, odnosno približno 88,1 % ukupnih potraživanja. Uspoređujući iznos potraživanja za prihode od HZZO-a temeljem ugovornih obveza na dan 31.12.2025. godine sa 31.12.2024. godine podaci iskazuju rast sa indeksom 121,4 % što je rezultat rasta cijene DTP postupaka, rasta iznosa glavarine te većeg broja timova koji posluju u sustavu Istarskih domova zdravlja.

Potraživanja za upravne i administrativne pristojbe, pristojbe po posebnim propisima i naknade (dopunsko osiguranje) u iznosu 262.167,97 EUR, veće su za 10,9% u odnosu na isto razdoblje prošle godine zbog većeg broja timova koji posluju u sklopu Istarskih domova zdravlja.

Vrijednosno usklađenje potraživanja iznosi -19.597,90 EUR, što predstavlja vrlo mali udio u ukupnim potraživanjima, te ukazuje na relativno dobru naplativost potraživanja.

Sukladno važećoj Proceduri naplate prihoda, poduzete su propisane radnje radi naplate dospjelih i nenaplaćenih potraživanja. Temeljem uvida u analitičku evidenciju potraživanja izvršena je provjera otvorenih stavki te su utvrđeni dužnici kojima je protekao ugovoreni rok plaćanja. Dužnicima kojima je rok plaćanja protekao više od 45 dana dostavljen je izvod otvorenih stavki.

Nakon isteka roka za podmirenje obveza, dužnicima je upućena prva pisana opomena za plaćanje, a u slučajevima kada po istoj nije bilo reakcije, upućena je i druga opomena.

Za dužnike koji ni nakon ponovljenih opomena nisu podmirili svoja dugovanja dostavljena je posljednja pisana opomena s obavješću o pokretanju ovršnog postupka.

Radi smanjenja ukupnog iznosa potraživanja prema Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, ustanova kontinuirano provodi aktivnosti usklađivanja otvorenih stavki u suradnji s Područnim uredom Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje u Pazinu. S obzirom na opseg poslovanja te veliki broj izdanih računa za pružene zdravstvene usluge, stručne službe ustanove redovito provode provjeru obračuna i dokumentacije te, prema potrebi, izrađuju ispravke računa. Navedene aktivnosti usmjerene su na usklađivanje poslovnih evidencija i osiguravanje pravovremene i potpune naplate za pružene zdravstvene usluge, sukladno važećim ugovornim i zakonskim odredbama.

V.3. Obveze

Daje se prikaz obveza na dan 31.12.2025. u usporedbi s istim razdobljem prethodne godine i indeksom.

Tablica V.3.1. Struktura obveza

OPIS	STANJE	STANJE	Indeks
	31.12.2024.	31.12.2025.	
Obveze - UKUPNO	4.171.846,42	4.357.659,95	104,5
Obveze za rashode poslovanja	3.309.570,85	3.531.528,37	106,7
Obveze za nabavu nefinancijske imovine	27.146,86	76.379,94	281,4
Obveze za kredite i zajmove	835.128,71	681.595,08	81,6
Obveze za predujmove, depozite, jamčevne pologe i tuđe prihode	0,00	68.156,5	-

Na dan 31. prosinca 2025. godine ukupne obveze ustanove iznosile su 4.357.659,95 EUR, što u odnosu na stanje na dan 31. prosinca 2024. godine, kada su iznosile 4.171.846,42 EUR, predstavlja povećanje od 4,5 %. Najveći udio u strukturi obveza čine obveze za rashode poslovanja, koje su na kraju 2025. godine iznosile 3.531.528,37 EUR, što je povećanje od 6,7 % u odnosu na prethodnu godinu. Navedeno povećanje proizlazi prvenstveno iz obveza prema dobavljačima za robu i usluge te drugih obveza nastalih u okviru redovitog poslovanja zdravstvene ustanove.

Obveze za nabavu nefinancijske imovine povećane su s 27.146,86 EUR na 76.379,94 EUR, što ukazuje na intenzivnije aktivnosti vezane uz ulaganja u dugotrajnu imovinu tijekom izvještajnog razdoblja.

Istodobno su obveze za kredite i zajmove smanjene s 835.128,71 EUR na 681.595,08 EUR, što je rezultat urednog i kontinuiranog podmirivanja kreditnih obveza, čime se postupno smanjuje razina zaduženosti ustanove. Promatrajući ukupnu strukturu obveza, vidljivo je da se financijsko poslovanje ustanove odvija stabilno, uz blago povećanje obveza povezanih s redovitim poslovanjem i ulaganjima u imovinu, te istodobno smanjenje obveza po osnovi kredita i zajmova.

Tablica V.3.2. Prikaz obveza prema dospijeću

OPIS	STANJE	STANJE	Indeks
	31.12.2024.	31.12.2025.	
Stanje obveza - ukupno	4.171.845,64	4.357.659,95	104,5
Stanje dospjelih obveza	150.965,83	30.556,35	20,2
Međusobne obveze subjekata općeg proračuna	37.144,30	186,81	0,5
a) Prekoračenje 1 do 60 dana	10.303,30	186,81	1,8
b) Prekoračenje 61 do 180 dana	26.841,00		0,0
Ukupno obveze za rashode poslovanja	113.821,53	30.369,54	26,7
Obveze za materijalne rashode	97.284,32	29.439,04	30,3
a) Prekoračenje 1 do 60 dana	63.398,77	28.949,05	45,7
b) Prekoračenje 61 do 180 dana	26.868,51	489,99	1,8
c) Prekoračenje 181 do 360	7.017,04		0,0

Obveze za nabavu nefinancijske imovine (prekoračenje 1 do 60 dana)	16.537,21		0,0
Obveze za financijske rashode (prekoračenje 1 do 60 dana)		930,50	0,0
Stanje nedospjelih obveza	4.020.879,81	4.327.103,60	107,6
Međusobne obveze subjekata općeg proračuna	15.373,99	10.476,27	68,1
Obveze za rashode poslovanja	3.159.767,46	3.523.926,25	111,5
Obveze za nabavu nefinancijske imovine	10.609,65	42.949,44	404,8
Obveze za financijsku imovinu	835.128,71	681.595,08	81,6
Obveze za predujmove, depozite, jamčevne pologe i tuđe prihode		68.156,56	0,0

Dospjele obveze na kraju 2025. godine iznosile su 30.556,35 EUR, što je značajno manje u odnosu na 150.965,83 EUR evidentiranih na kraju 2024. godine. Time je razina dospjelih obveza smanjena za 79,8 %, što ukazuje na poboljšanje u dinamici podmirivanja obveza te učinkovitije upravljanje likvidnošću ustanove.

U strukturi dospjelih obveza najveći udio imaju obveze za rashode poslovanja, koje su iznosile 30.369,54 EUR, a unutar njih najveći dio odnosi se na obveze za materijalne rashode u iznosu od 29.439,04 EUR.

Većina dospjelih obveza odnosi se na obveze s prekoračenjem roka plaćanja do 60 dana, dok su obveze s duljim razdobljem prekoračenja značajno smanjene u odnosu na prethodnu godinu.

Nedospjele obveze na dan 31. prosinca 2025. godine iznosile su 4.327.103,60 EUR, što predstavlja povećanje od 7,6 % u odnosu na stanje prethodne godine (4.020.879,81 EUR). Najveći dio nedospjelih obveza odnosi se na obveze za rashode poslovanja, koje su iznosile 3.523.926,25 EUR te su povećane u odnosu na prethodnu godinu sukladno opsegu redovitog poslovanja ustanove.

Obveze za nabavu nefinancijske imovine povećane su na 42.949,44 EUR, što upućuje na veći opseg ulaganja u dugotrajnu imovinu tijekom izvještajnog razdoblja. Istodobno su obveze za financijsku imovinu (kredite i zajmove) smanjene na 681.595,08 EUR, što je rezultat redovite otplate kreditnih obveza i postupnog smanjenja zaduženosti ustanove.

Ukupno promatrano, struktura obveza ukazuje na značajno smanjenje dospjelih obveza te stabilnu razinu nedospjelih obveza, uz istodobno smanjenje kreditnih obveza i povećanje ulaganja u imovinu, što upućuje na stabilno financijsko poslovanje ustanove i uredno podmirivanje obveza.

VI. RAZVOJNI PROGRAMI I PROJEKTI

VI.1. EU projekti

Projekt Istarski domovi zdravlja pod nazivom „Istarski domovi zdravlja – Specijalističko usavršavanje doktora medicine 2023.“ usmjeren je na jačanje kadrovskih kapaciteta zdravstvenog sustava na području Istarske županije kroz financiranje specijalističkog usavršavanja doktora medicine. Projektom je osigurano ukupno 19 specijalizacija, i to za 9 doktora obiteljske medicine, 2 doktora medicine rada i sporta, 1 doktora fizikalne medicine i rehabilitacije, 2 doktora kliničke radiologije, 4 doktora ginekologije i opstetricije te 1 doktora interne medicine.

Ugovor o provedbi projekta za 17 specijalizanata potpisan je u rujnu 2023. godine. Međutim, zbog potrebe uključivanja dodatna 2 specijalizanta iz ranijih godina, zatražen je aneks ugovora. Navedena administrativna izmjena rezultirala je kasnijim podnošenjem prvog Zahtjeva za nadoknadom sredstava (ZNS). Budući da zahtjev nije bio obrađen od strane Ministarstva zdravstva Republike Hrvatske do kraja 2023. godine, sredstva za predmetni projekt nisu bila doznačena u toj proračunskoj godini.

Temeljni cilj projekta je omogućiti specijalističko usavršavanje zdravstvenih djelatnika – doktora medicine na primarnoj razini zdravstvene zaštite te u području javnog zdravstva. Time se doprinosi ravnomjernoj i dostatnoj popunjenosti u Mreži javne zdravstvene službe, kao i povećanju dostupnosti zdravstvene zaštite svim građanima na području Istarske županije.

U okviru provedbe projekta, tijekom 2025. godine specijalističko usavršavanje uspješno su završile dvije doktorice obiteljske medicine.

Tijekom veljače 2025. godine podnesena je prijava na poziv za dostavu projektnih prijava za standardne projekte, o posebnim odredbama za cilj “Europska teritorijalna suradnja” (Interreg) koji se podupire iz Europskog fonda za regionalni razvoj i iz instrumenata za financiranje vanjskog djelovanja, sa projektom „PAL-HOME-CARE+ - Unaprjeđenje palijativne skrbi u kućnom okruženju i zajednici ” s akronimom PAL-HOME-CARE+. Partneri na projektu su Liga protiv raka Pula, Opća bolnica Izola i Slovensko društvo Hospic.

Projekt PAL-HOME-CARE+ ima za cilj unaprijediti dostupnost i kvalitetu palijativne skrbi u kućnom okruženju i zajednici u prekograničnom području Hrvatske i Slovenije. Kroz edukaciju stručnjaka i volontera, jačanje mobilnih timova i podršku obiteljima, projekt doprinosi deinstitucionalizaciji i boljoj integraciji zdravstvenih i socijalnih usluga. U prosincu je ustanova zaprimila Obavijest od Ministarstva za koheziju i regionalni razvoj Republike Slovenije kako je projekt stavljen na rezervni popis iako je projektna dokumentacija u redu i ispunjava uvjete, budući su raspoređena sva raspoloživa sredstva u EFRR u okviru navedenog programa. U slučaju da do 31.12.2026. godine neće biti dostupno dovoljno EFRR sredstava projekt će biti odbijen.

Nastavno na navedene aktivnosti, Istarski domovi zdravlja su 27. studenoga 2025. godine podnijeli prijavu na novi projekt pod nazivom „Istarski domovi zdravlja – Specijalističko usavršavanje doktora medicine 2025.“.

Projekt je prijavljen u okviru Europski socijalni fond plus, kroz program Učinkoviti ljudski potencijali 2021.–2027.godina. U sklopu prijave planirano je financiranje 5 specijalizacija iz obiteljske medicine te 1 specijalizacije iz pedijatrije. Projektna prijava trenutačno se nalazi u fazi administrativne i stručne provjere.

VI.2. Ostali projekti

U okviru redovnog poslovanja, Istarski domovi zdravlja kontinuirano provode Program razvoja i ulaganja, koji obuhvaća aktivnosti otplate dugoročnih kreditnih obveza za kredit koji se odnosi na izgradnju zdravstvene stanice u Vodnjanu, za kredit za RTG digitalizaciju te ulaganja u modernizaciju zdravstvene infrastrukture i opreme.

Tijekom 2025. godine, ustanova nastavlja otplatu kredita za izgradnju nove zdravstvene stanice u Vodnjanu izgrađene 2018. godine. Ukupna vrijednost kreditnog zaduženja iznosila je 394.584,92 eura, uz rok otplate od sedam godina. Sukladno sporazumu iz 2017. godine s Istarskom županijom, obveza otplate anuiteta podmiruje se u jednakim omjerima sve do veljače 2027. godine kada dopijeva zadnja rata kredita. Tijekom 2025. godine otplaćeno je 70.196,22 eura.

Nadalje, u okviru obnove radiološke dijagnostike s digitalizacijom, ustanova podmiruje obveze po kreditu podignutom 2021. godine za nabavu suvremene digitalne RTG opreme (RTG uređaji s digitalizatorima, dijagnostičke radne stanice s CD/DVD printerima) i pripadajuće informatičke infrastrukture (nadogradnja server prostora i implementacija pripadajućeg softwera). Vrijednost investicije iznosila je 862.698,25 eura (6.500.000,00 kuna), uz rok otplate od deset godina. Financiranje se osigurava iz vlastitih prihoda poslovanja. U 2025. godini po navedenoj osnovi otplaćeno je 111.655,68 eura.

Uz navedene investicijske aktivnosti, Istarski domovi zdravlja provode i programe iznad ugovorenog standarda zdravstvene zaštite, koji se financiraju kombinacijom vlastitih sredstava i sredstava osnivača. Među značajnijim programima izdvajaju se: kardiovaskularna prevencija, preventivne županijske mamografije, program „Istra bez karijesa“, a savjetovišta za žene oboljele od raka dojke, kronične rane i neurološke bolesti, kao i razvoj usluga telemedicine te organizacija dežurstva mrtvozornika.

Također, u suradnji s jedinicama lokalne samouprave i Istarskom županijom provode se mjere usmjerene na osiguravanje potrebnih ljudskih resursa, uključujući programe stambenog zbrinjavanja zdravstvenih radnika, stipendiranje učenika medicinskih škola te stipendiranje studenata medicinskog fakulteta s ciljem dugoročnog osiguranja dostupnosti i kontinuiteta zdravstvene zaštite.

VII. UNUTARNJI NADZOR NAD STRUČNIM RADOM

U Domu zdravlja kontinuirano se provodi unutarnji nadzor svih organizacijskih jedinica i djelatnosti, a isti obuhvaća provjeru zakonitosti, učinkovitosti i kvalitete obavljanja zdravstvenih i nezdravstvenih djelatnosti, praćenje izvršenja ugovornih obveza prema Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje te usklađenost rada s internim procedurama i profesionalnim standardima.

U okviru nadzora posebna pažnja posvećuje se praćenju izvršenja DTP postupaka. Kako bi se poboljšalo izvršenje DTP postupaka, tijekom 2025. godine organizirane su dvije edukacije sa ciljem postizanja maksimalno mogućeg izvršenja ugovorenih limita sa HZZO-om.

Sustav unutarnjeg nadzora također uključuje praćenje pritužbi pacijenata i prijedloga korisnika usluga, provođenje razgovora s uključenim dionicima te uspostavu mehanizama za kontinuirano poboljšanje odnosa pacijent–djelatnik i ukupnog zadovoljstva korisnika zdravstvenih usluga.

U izvještajnom razdoblju unutarnji nadzor nad stručnim radom proveden je u ambulantama i drugim ustrojstvenim jedinicama zdravstvene ustanove, prema ujednačenim kriterijima, uz uvažavanje specifičnosti pojedinih djelatnosti. Tijekom nadzora izvršen je neposredni uvid u prostor i uvjete rada, pregledana je medicinska oprema, provedeni su razgovorima sa zdravstvenim radnicima primjenom standardiziranih kontrolnih lista unutarnjeg nadzora, a sve u skladu s važećim propisima i internim aktima zdravstvene ustanove. Nadzorom je utvrđeno da su u najvećem dijelu zadovoljeni osnovni uvjeti za pružanje zdravstvene skrbi uz preporuke za provedbu korektivnih mjera u području tehničkih uvjeta, održavanja hladnog lanca i opreme, uz nastavak redovitog praćenja i dokumentiranja.

VIII. JAVNA NABAVA

Tablica VIII.1. Pregled nabave kroz nekoliko proteklih godina u eurima

Nabava	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.
Jednostavne nabave	1.038.134,00	1.119.132,00	1.304.768,00	1.230.489,00	1.245.905,78	693.263,34
Nabava male vrijednosti	669.713,00	1.140.171,00	1.001.345,00	3.287.076,00	1.308.769,23	2.066.895,35
Nabava velike vrijednosti	579.819,00	623.293,00	2.098.469,00	0,00	374.497,50	713.822,61
Ukupno	2.284.666,00	2.882.596,00	4.404.582,00	4.517.565,00	2.929.172,51	3.473.981,30

Napomena: Tablica VIII...1 Pregled nabave u posljednjih 6 godina (navedeni iznosi su bez PDV-a.).

Tijekom 2025. godine provedena su 2 otvorena postupka javne nabave velike vrijednosti i to predmet nabave roba pod nazivom „Potrošni materijal za dijalizu uz korištenje uređaja“. Za navedeni je predmet po donošenju Odluke o odabiru sklopljen okvirni sporazum u trajanju od 4 godine ukupne vrijednosti 999.720,00 EUR bez, odnosno 1.060.506,00 EUR s PDV-om. **Godišnja ugovorna vrijednost** iznosi 249.930,00 EUR bez PDV-a, odnosno 265.126,50 EUR s PDV-om.

Osim navedenog, drugi predmet velike vrijednosti proveden tijekom 2025. godine je za nabavu usluga, pod nazivom „Fiksna telefonija i internet“. Za navedeni je predmet nabave po donošenju Odluke o odabiru sklopljen okvirni sporazum u trajanju od 4 godine ukupne vrijednosti 222.369,60 EUR bez PDV-a, odnosno 277.962,00 EUR s PDV-om. **Godišnja ugovorna vrijednost** iznosi 55.592,40 EUR bez PDV-a, odnosno 69.490,50 EUR s PDV-om.

U tablici br.VII. 1 se osim 2 spomenuta predmeta nabave velike vrijednosti u 2025. godini pridodaju i godišnji ugovori sklopljeni TOS za usluge najma vozila vrijednosti 212.454,12 EUR bez PDV-a, sanitetskog potrošnog materijala vrijednosti 117.490,27 EUR, te potrošnog materijala za hemodijalizu vrijednosti 78.355,82 EUR. Umnožak s godišnjim vrijednostima ugovora za fiksnu telefoniju i Internet te potrošni materijal za dijalizu uz korištenje uređaja iznosi 713.822,61 EUR bez PDV-a.

U 2025. godini ukupno je provedeno 25 predmeta male vrijednosti, od čega 22 predmeta primjenom otvorenog postupka javne nabave, 2 predmeta primjenom pregovaračkog postupka javne nabave bez prethodne objave te 1 predmet nabave male vrijednosti primjenom ograničenog postupka javne nabave. Provedeno je 17 predmeta nabave roba, 6 predmeta nabave usluga te 2 predmeta nabave radova. Ukupno je temeljem provedenih postupaka javnih nabava male vrijednosti ugovoreno 2.066.895,35 EUR bez PDV-a.

Prema vrsti, nabava male vrijednosti realizirana je:

- Radovi 238.919,36 EUR bez PDV-a,
- Robe 1.264.998,63 EUR bez PDV-a,
- Usluge 562.977,36 EUR bez PDV-a.

Postupci jednostavne nabave provodili su se sukladno Pravilniku o provedbi postupaka jednostavne nabave za Istarske domove zdravlja KLASA: 406-01/16-01/13; URBROJ: 2168/01-59-49-02-3/869-24-89, koji je stupio na snagu 30. srpnja 2024. godine, istim je određeno postupanje za sve predmete procijenjenih vrijednosti od 2.650,00 EUR do 26.540,00 EUR za robe i usluge te 2.650,00 do 66.360,00 EUR za radove.

Tijekom 2025. godine primjenom Pravilnika o jednostavnoj nabavi je prema vrstama/kategorijama nabave realizirano ukupno:

- Radovi 46.395,43 EUR bez PDV-a,
- Robe 267.236,39 EUR bez PDV-a,
- Usluge 379.631,52 EUR bez PDV-a.

Analizirajući ukupne pokazatelje, proizlazi kako je tijekom 2025. godine ugovorena gotovo 19% viša vrijednost u odnosu na prethodno razdoblje što potvrđuje činjenicu rasta cijena.

Nadalje iz evidentiranih statističkih pokazatelja proizlazi kako je zabilježen trend smanjenja broja postupaka jednostavne nabave te povećanje odnosa vrijednosti nabava koja je ugovorena primjenom složenijih postupaka javnih nabava.

IX. IZAZOVI

Tijekom izvještajnog razdoblja ustanova je svoje aktivnosti usmjeravala na osiguravanje kontinuirane, pravodobne i kvalitetne zdravstvene zaštite za stanovništvo na području Istarske županije. U svakodnevnom radu suočavala se s nizom kadrovskih, infrastrukturnih i financijskih izazova koji su u određenoj mjeri utjecali na organizaciju rada i planiranje pojedinih aktivnosti. Unatoč navedenim okolnostima, poduzimane su odgovarajuće operativne i upravljačke mjere s ciljem osiguravanja stabilnog funkcioniranja ustanove te kontinuiranog pružanja zdravstvene skrbi.

IX.1. Osiguravanje dostupnosti zdravstvene zaštite uz nedostatak kadra

Jedan od ključnih izazova u radu ustanove odnosi se na osiguravanje dostupnosti zdravstvene zaštite na svim lokacijama i u svim djelatnostima u kojima ustanova pruža zdravstvene usluge. Poseban izazov pritom predstavlja nedostatak zdravstvenih radnika, osobito liječnika pojedinih specijalnosti te medicinskih sestara i tehničara. Ograničena dostupnost stručnog kadra na tržištu rada, kao i odlazak dijela zdravstvenih djelatnika u druge zdravstvene ustanove te disperziranost lokacija na kojima se pruža zdravstvena skrb, dodatno otežavaju popunjavanje pojedinih radnih mjesta. U takvim okolnostima ustanova kontinuirano ulaže napore u organizaciju rada i prilagodbu rasporeda kako bi se osiguralo nesmetano pružanje zdravstvenih usluga svim korisnicima. U suradnji s osnivačem, Istarskom županijom, provodi se niz aktivnosti u cilju zadržavanja i privlačenja deficitarnog kadra u Istarske domove zdravlja.

IX.2. Organizacija rada i zamjene djelatnika

Rad ustanove dodatno je opterećen potrebom osiguravanja kontinuiteta rada u uvjetima povećane odsutnosti djelatnika zbog bolovanja, roditeljskih dopusta te odlazaka u mirovinu, uz istodobno značajno povećanje opsega rada tijekom turističke sezone. Sezonski priljev stanovništva rezultira pojačanim zahtjevima za zdravstvenim uslugama, što dodatno opterećuje postojeće kadrovske i organizacijske kapacitete ustanove. Istodobno, proces zapošljavanja novih djelatnika značajno je otežan uslijed slabog odaziva na raspisane natječaje i ograničene dostupnosti odgovarajućeg kadra na tržištu rada. U takvim okolnostima upravljanje ljudskim resursima zahtijeva kontinuirano prilagođavanje, uključujući optimizaciju rasporeda rada i preraspodjelu radnih zadataka unutar postojećih timova, s ciljem očuvanja stabilnosti sustava i osiguravanja dostupnosti zdravstvenih usluga. Dugotrajno funkcioniranje u navedenim uvjetima rezultira povećanim opterećenjem postojećih djelatnika, što se očituje kroz rast broja prekovremenih sati, kao i povećanjem financijskih izdataka za angažman zdravstvenih radnika putem burze. S obzirom na navedeno, jasno je da održivost sustava u srednjoročnom razdoblju zahtijeva sustavnije mjere usmjerene na jačanje kadrovskih kapaciteta i povećanje atraktivnosti radnih mjesta u ustanovi.

IX.3. Nedostatna sredstva za financiranje specijalizacija i stručna usavršavanja zdravstvenih radnika

Kontinuirano stručno usavršavanje zdravstvenih djelatnika, uključujući specijalizacije liječnika, ključno je za održavanje kvalitete i dostupnosti zdravstvene zaštite u uvjetima stalnog razvoja medicinskih znanja i tehnologija te izraženog nedostatka kadra i nepovoljne dobne strukture zaposlenika. Međutim, ograničena financijska sredstva predstavljaju značajan izazov jer edukacije, stručni skupovi i višegodišnje specijalizacije generiraju dodatne troškove kotizacija, putovanja, smještaja i plaća specijalizanata. Riječ je o financijski zahtjevnim procesima, a dostupni programi sufinanciranja ne obuhvaćaju sve specijalističke grane niti su dostatni za stvarne potrebe sustava. Dodatno, zbog rasta rashoda za plaće tijekom 2024. i 2025. godine, sredstva osigurana projektom financiranim iz mehanizma za oporavak i otpornost 2021.–2026., pod nazivom „Istarski domovi zdravlja – specijalističko usavršavanje doktora medicine 2023.“, neće biti dostatna za pokrivanje planiranih troškova, zbog čega će ustanova već u 2026. godini troškove plaća svih 19 specijalizanata biti primorana u cijelosti financirati iz vlastitih izvora, što dodatno otežava dugoročno planiranje kadrovskog razvoja.

IX.4. Održavanje kontinuiteta zdravstvenih usluga uz povećan administrativni opseg

U posljednjim godinama zdravstvene ustanove suočavaju se s povećanim opsegom administrativnih i izvještajnih obveza koje proizlaze iz regulatornih zahtjeva zdravstvenog sustava, obveza prema nadležnim institucijama te vođenja različitih evidencija i informatičkih sustava. Navedene obveze zahtijevaju dodatno vrijeme i angažman zdravstvenih i administrativnih djelatnika. Unatoč tome, ustanova kontinuirano nastoji održati kontinuitet pružanja zdravstvenih usluga te osigurati odgovarajuću razinu kvalitete zdravstvene skrbi za pacijente.

IX.5. Održavanje i obnova medicinske opreme

Za kvalitetno i sigurno pružanje zdravstvenih usluga od ključne je važnosti redovito održavanje, servisiranje i postupna obnova medicinske opreme, osobito imajući u vidu da se dio opreme koristi dulje vrijeme i zahtijeva kontinuirano tehničko održavanje radi osiguravanja pouzdanosti i funkcionalnosti. Istodobno, razvoj medicinske tehnologije nameće potrebu za modernizacijom opreme s ciljem unaprjeđenja dijagnostičkih i terapijskih postupaka te povećanja sigurnosti pacijenata i zdravstvenih djelatnika, pri čemu i samo održavanje postojeće opreme predstavlja značajan financijski izdatak. U tom kontekstu ustanova se, u suradnji s Istarskom županijom, priprema za prijavu EU projekta usmjerenog na opremanje ambulanti primarne zdravstvene zaštite i specijalističko-konzilijarne zdravstvene zaštite, kao i djelatnosti patronaže i mobilnih palijativnih timova. Međutim, očekivana sredstva neće biti dostatna za obuhvat svih djelatnosti i potreba ustanove, zbog čega će dio troškova nabave i održavanja opreme i nadalje teretiti vlastite izvore financiranja.

IX.6. Ulaganja u infrastrukturu zdravstvenih objekata

Održavanje i unaprjeđenje infrastrukture zdravstvenih objekata predstavlja važan segment rada ustanove, obuhvaćajući redovito održavanje ambulanti, ordinacija i pratećih prostora te ulaganja usmjerena na poboljšanje funkcionalnosti, sigurnosti i ukupne kvalitete uvjeta rada za zdravstvene djelatnike i boravka za pacijente. Ustanova djelatnost obavlja u 40 objekata raspoređenih na području Istarske županije, pri čemu značajan dio njih potječe iz ranijih razdoblja gradnje i ne zadovoljava u potpunosti suvremene standarde, osobito u pogledu energetske učinkovitosti. Zbog zastarjelih sustava grijanja i hlađenja, nedostatne toplinske izolacije, dotrajale stolarije i instalacija, navedeni objekti zahtijevaju kontinuirana i značajna ulaganja u obnovu i modernizaciju, što se izravno odražava na povećanu potrošnju energenata i više troškove održavanja. Dodatno, disperzija ambulanti na više lokacija zahtijeva angažman tehničkog osoblja (kućnih majstora) na različitim objektima, što predstavlja dodatno organizacijsko i financijsko opterećenje za ustanovu.

Uz infrastrukturne izazove, dodatno je izražena potreba za unaprjeđenjem informatičke i tehnološke infrastrukture, s obzirom na sve veću digitalizaciju zdravstvenog sustava i potrebu za učinkovitijom razmjenom podataka. To uključuje kontinuirana ulaganja u modernizaciju informatičke opreme, nadogradnju postojećih sustava te osiguravanje stabilne i pouzdane informatičke podrške radu zdravstvenih djelatnika, s ciljem povećanja učinkovitosti, dostupnosti i kvalitete zdravstvenih usluga.

IX.7. Praćenje i racionalno upravljanje financijskim sredstvima

U uvjetima rasta troškova energenata, medicinskog materijala, održavanja opreme i drugih operativnih izdataka, ustanova kontinuirano provodi aktivnosti usmjerene na racionalno upravljanje financijskim sredstvima. Posebna pozornost posvećuje se planiranju i praćenju rashoda te provedbi mjera s ciljem očuvanja financijske stabilnosti i učinkovitog korištenja raspoloživih resursa, pri čemu dodatni izazov predstavljaju povećani i teško predvidivi troškovi koji proizlaze iz prethodno navedenih okolnosti.

IX.8. Suradnja s lokalnom samoupravom i drugim institucijama

U obavljanju svoje djelatnosti ustanova ostvaruje suradnju s jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, nadležnim institucijama te drugim dionicima zdravstvenog sustava. Takva suradnja u pravilu doprinosi učinkovitijem rješavanju infrastrukturnih i kadrovskih izazova te omogućuje osiguravanje dodatne institucionalne i financijske potpore, iako razina uključenosti i podrške nije uvijek ujednačena, što povremeno predstavlja otežavajuću okolnost u provedbi pojedinih aktivnosti. Unatoč navedenom, ustanova kontinuirano ulaže napore u održavanje kvalitetne komunikacije i suradnje sa svim relevantnim dionicima, s ciljem osiguravanja dostupnosti i unaprjeđenja zdravstvene zaštite za stanovništvo.

X. ZAKLJUČAK

Unatoč brojnim i rastućim izazovima, ustanova osigurava kontinuitet rada i pružanje zdravstvene zaštite, pri čemu se sve češće oslanja na maksimalno opterećenje postojećih resursa. Postojeći uvjeti rada, osobito u pogledu nedostatka kadra i ograničenih financijskih mogućnosti, dugoročno nisu održivi bez dodatnih ulaganja i sustavne podrške. Daljnji razvoj ustanove ovisit će prvenstveno o jačanju kadrovskih kapaciteta, osiguravanju stabilnijih izvora financiranja te ulaganjima u modernizaciju opreme i infrastrukture, uz nužnu koordinaciju i konkretniju potporu nadležnih institucija i osnivača.



v.d. Ravnatelja

Petra Benazić dr.med.

Popis priloga

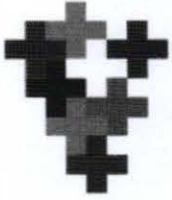
Prilog 1 Plan i program provedbe unutarnjeg nadzora na stručnim radom u 2025. godini

Prilog 2 Izvješće o unutarnjem nadzoru

Prilog 3 Izvješće o izvršenju Financijskog plana za 2025. g.

Popis tablica

Tablica III.1.1 Pregled zdravstvenih radnika i njegovatelja po dobi	12
Tablica III.1.2 Pregled nezdravstvenih radnika po dobi	12
Tablica III.1.3 Pregled stručne spreme radnika i prekovremenih sati po mjesecima - zdravstveni radnici i njegovatelji .	13
Tablica III.1.4 Pregled stručne spreme radnika i prekovremenih sati po mjesecima - nezdravstveni radnici	13
Tablica III.1.5 Stanje kadrovskih potreba na dan 31.12. prošle godine	14
Tablica IV.1.1. Broj pacijenata/postupaka po odjelima ili ispostavama i mjesecima (za stacionar i dijalizu)	15
Tablica IV.1.2. Specijalističko konzilijarna djelatnost (samo bolnice i IDZ) po mjesecima	16
Tablica IV.1.3 Pregled dijagnostike po vrstama (LABORATORIJ)	16
Tablica IV.2.1 Pregled lista čekanja – radiološka djelatnost.	17



Istarski domovi zdravlja

Case della salute dell'Istria

Flanatička 27, Pula

KLASA: 023-01/26-01/23

URBROJ: 2168/01-59-49-01-5/849-26-5

Pula, 26.03.2026.

Na temelju članka 29. Statuta zdravstvene ustanove Istarski domovi zdravlja, a na prijedlog ravnatelja ustanove, Upravno vijeće na 50. sjednici održanoj 26. ožujka 2026. godine, donosi

ODLUKU

o prihvatanju programa rada zdravstvene ustanove

Istarski domovi zdravlja za 2026. godinu

1. Prihvaća se program rada zdravstvene ustanove Istarski domovi zdravlja za 2026. godinu, tekst programa rada čini sastavni dio ove odluke.
2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.



Prešjednica Upravnog vijeća
mr. sc. Lorena Lazaric Stefanović, dr. med., spec.

Dostaviti:

1. IŽ, UO za zdravstvo i socijalnu skrb
2. Voditelji Ispostava
3. Arhiva



Istarski domovi zdravlja

Case della salute dell'Istria

Flanatička 27, Pula

PROGRAM RADA
zdravstvene ustanove
Istarski domovi zdravlja – Case
della salute dell' Istria
za 2026. godinu

SADRŽAJ

SADRŽAJ.....	1
I. UVOD	2
II. PRIKAZ AKUTALNOG STANJA	2
III. CILJEVI.....	4
IV. LJUDSKI RESURSI	7
IV.1. Kadrovski pregled.....	7
IV.2. Upravljanje ljudskim resursima - planirane aktivnosti/zadatci za 2026. godinu	7
V. FINACIJSKO POSLOVANJE.....	9
V.1. Sažetak financijskog plana za 2026. godinu.....	9
V.2. Mjere/aktivnosti za odgovorno i održivo poslovanje ustanove	11
VI. EU PROJEKTI.....	13
VII. UNUTARNJI NADZOR NAD STRUČNIM RADOM.....	14
VIII. JAVNA NABAVA	15
IX. OSTALO.....	16
X. ZAKLJUČAK	17

I. UVOD

Program rada zdravstvene ustanove Istarski domovi zdravlja – Case della salute dell'Istria (u daljnjem tekstu: Dom zdravlja) predstavlja strateški dokument kojim se utvrđuju temeljne smjernice, prioriteti i planirane aktivnosti Doma zdravlja s ciljem osiguravanja dostupne, kvalitetne i učinkovite zdravstvene zaštite za sve korisnike usluga tijekom 2026. godine. Dokument je utemeljen na važećem zakonodavnom okviru, analizi postojećeg stanja te utvrđenim potrebama stanovništva, a obuhvaća pregled aktivnosti vezanih uz obavljanje djelatnosti Doma zdravlja.

Temeljna uloga Doma zdravlja jest pružanje primarne zdravstvene zaštite na području Istarske županije kroz kontinuiranu zdravstvenu skrb i provedbu preventivnih programa, s ciljem osiguravanja pravodobne i stručne zdravstvene usluge. Navedeno se ostvaruje kroz kvalitetnu suradnju s korisnicima usluga, Istarskom županijom kao osnivačem, jedinicama lokalne samouprave te drugim zdravstvenim ustanovama.

Program rada izrađen je na temelju analize zdravstvenih potreba i pokazatelja zdravstvenog stanja stanovništva, uzimajući u obzir raspoložive resurse Doma zdravlja, uključujući ljudske, materijalne i financijske kapacitete, kao i nacionalne i lokalne zdravstvene strategije i prioritete.

Uz zdravstvene ciljeve, Program rada obuhvaća i aktivnosti usmjerene na unapređenje organizacije rada, kontinuiranu stručnu edukaciju zaposlenika, modernizaciju opreme i infrastrukture te osiguravanje financijske stabilnosti i održivosti ustanove.

II. PRIKAZ AKUTALNOG STANJA

Dom zdravlja zdravstvenu zaštitu provodi u okviru obveznog zdravstvenog osiguranja na temelju ugovora s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, a navedeni način pružanja usluga planira se nastaviti i tijekom 2026. godine. Zdravstvene usluge pružaju se sukladno važećim aktima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, osobito Odluci o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja, Pravilniku o standardima i normativima prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja te općim uvjetima ugovora za provođenje primarne i specijalističko-konzilijarne zdravstvene zaštite, kao i drugim relevantnim propisima. Zdravstvena zaštita organizirana je kroz djelatnosti primarne i specijalističko-konzilijarne razine. Primarna zdravstvena zaštita obuhvaća djelatnosti obiteljske medicine, zdravstvene zaštite predškolske djece, zdravstvene zaštite žena, dentalne zdravstvene zaštite, patronažne zdravstvene zaštite, medicine rada i sporta, zdravstvene njege, palijativne skrbi, laboratorijske dijagnostike, ljekarničke djelatnosti, sestrinskih savjetovališta, logopedije i psihološke djelatnosti. Specijalističko-konzilijarna zdravstvena zaštita provodi se kroz djelatnosti fizikalne medicine i rehabilitacije, neurologije, opće interne medicine, opće kirurgije, oralne kirurgije, ortodontije, radiologije, psihijatrije, hemodijalize te kroz rad

stacionara namijenjenog zbrinjavanju kompleksnih pacijenata koji zahtijevaju kontinuirani nadzor i multidisciplinarni pristup.

Organizacija rada Doma zdravlja ustrojena je kroz organizacijske jedinice – ispostave u Buzetu, Umagu, Poreču, Rovinju, Pazinu, Labinu i Puli, čime se osigurava teritorijalna dostupnost i kontinuitet pružanja zdravstvene zaštite na području cijele Istarske županije. Ovakav model organizacije omogućuje ravnomjerniju dostupnost usluga stanovništvu, ali istodobno zahtijeva kontinuiranu koordinaciju rada, prilagodbu rasporeda i dodatne organizacijske napore u uvjetima ograničenih kadrovskih i tehničkih resursa. U okviru redovnih djelatnosti provode se i preventivni javnozdravstveni pregledi te nacionalni i županijski programi, uključujući program preventivnih mamografskih pregleda. Uz navedeno, Dom zdravlja provodi i programe iznad standarda, među kojima se ističu programi prevencije i rehabilitacije kardiovaskularnih bolesti, projekt „Istra bez karijesa“, telemedicinske usluge (Telecordis) u tri pristupna centra, provođenje onkološke terapije u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, organizacija pedijatrijske dežurne ambulante, poslovi mrtvozorstva, kao i rad savjetovališta i grupa potpore. Navedene aktivnosti doprinose podizanju razine zdravstvene zaštite, ali ujedno povećavaju zahtjeve u pogledu organizacije rada i raspoloživih kapaciteta.

Na dan 31.12.2025. godine Dom zdravlja imao je ugovoren značajan broj timova po pojedinim djelatnostima, čime nosi važan dio zdravstvene zaštite na razini županije:

REDNI BROJ	ZDRAVSTVENA DJELATNOST	BROJ UGOVORENIH TIMOVA
1.	Opća/obiteljska medicina	63
2.	Pedijatrija	6
3.	Ginekologija	9
4.	Stomatologija	31
5.	Radiologija	5
6.	Fizikalna medicina i rehabilitacija	4
7.	Medicina rada i sporta	2
8.	Patronaža	41
9.	Zdravstvena njega	8
10.	Palijativna skrb	2
11.	MBL	5
12.	Ljekarna	3
13.	Neurologija	1
14.	Opća kirurgija	1
15.	Opća interna	3
16.	Oralna kirurgija	1
17.	Hemodijaliza	2

Tablica II.1. – broj ugovorenih timova i sestara

U proteklom razdoblju Dom zdravlja preuzeo je veći broj ordinacija čijim je nositeljima prestalo pravo na obavljanje privatne prakse, čime je dodatno povećan opseg djelatnosti unutar sustava. Istodobno,

nedostatak zdravstvenih radnika, osobito liječnika, predstavlja dugotrajan i izražen problem koji značajno utječe na organizaciju rada. Povećano opterećenje postojećih timova, potreba za osiguravanjem zamjena te ograničene mogućnosti zapošljavanja novog kadra otežavaju održavanje stabilnog i kontinuiranog pružanja zdravstvene zaštite. U cilju ublažavanja navedenih izazova, Dom zdravlja provodi mjere usmjerene na zadržavanje i privlačenje zdravstvenih radnika, uključujući različite oblike financijskih potpora i stimulacija, kao i stipendiranje učenika i studenata medicinskih usmjerenja. Također, u svrhu dugoročnog osiguranja potrebnih kadrovskih kapaciteta, ustanova kontinuirano ulaže u specijalističko usavršavanje liječnika, pri čemu se trenutno na specijalizaciji nalazi 28 doktora medicine iz različitih djelatnosti. Međutim, učinci navedenih mjera vidljivi su tek u duljem vremenskom razdoblju, zbog čega kadrovski nedostaci i dalje predstavljaju jedno od ključnih ograničenja u radu ustanove.

Održavanje i unaprjeđenje infrastrukture zdravstvenih objekata predstavlja važan segment rada ustanove, obuhvaćajući redovito održavanje ambulanti, ordinacija i pratećih prostora te ulaganja usmjerena na poboljšanje funkcionalnosti, sigurnosti i ukupne kvalitete uvjeta rada za zdravstvene djelatnike i boravka za pacijente. Ustanova djelatnost obavlja u 40 objekata raspoređenih na području Istarske županije, pri čemu značajan dio njih potječe iz ranijih razdoblja gradnje i ne zadovoljava u potpunosti suvremene standarde, osobito u pogledu energetske učinkovitosti. Zbog zastarjelih sustava grijanja i hlađenja, nedostatne toplinske izolacije, dotrajale stolarije i instalacija, navedeni objekti zahtijevaju kontinuirana i značajna ulaganja u obnovu i modernizaciju. Navedeno se izravno odražava na povećanu potrošnju energenata, više troškove održavanja te otežano planiranje investicija. Dodatno, disperzija ambulanti na više lokacija zahtijeva stalnu angažiranost tehničkog osoblja na različitim objektima, što predstavlja dodatno organizacijsko i financijsko opterećenje za ustanovu.

U takvim okolnostima rad ustanove obilježen je potrebom stalnog usklađivanja između dostupnih kadrovskih, prostornih i financijskih kapaciteta s jedne strane te potreba stanovništva s druge strane. Prioritet ostaje očuvanje kontinuiteta, dostupnosti i kvalitete zdravstvene zaštite, uz istodobno suočavanje s ograničenjima koja proizlaze iz nedostatka kadra i potrebe za značajnijim ulaganjima u infrastrukturu.

III. CILJEVI

U uvjetima izraženih izazova u području kadrovskih kapaciteta, organizacije rada, financijske održivosti, infrastrukture i tehnološkog razvoja, u 2026. godini prioritet predstavlja očuvanje stabilnog funkcioniranja sustava i osiguravanje dostupne, pravodobne i kvalitetne zdravstvene zaštite. Djelovanje ustanove odvija se u okolnostima povećanog opterećenja zdravstvenog sustava, obilježenog nedostatkom zdravstvenih radnika, rastućim administrativnim zahtjevima, izraženim sezonskim oscilacijama u opsegu rada te potrebom kontinuiranog ulaganja u infrastrukturu, opremu i

digitalne sustave. Financijskim planom za 2026. godinu planirani su ukupni prihodi i rashodi u iznosu od 35.801.000,00 eura, pri čemu najveći udio prihoda čine sredstva iz HZZO-a i nadležnog proračuna, dok rashodi za zaposlene čine dominantan dio ukupnih rashoda. Istodobno je planirano djelomično pokriće prenesenog manjka iz prethodnih razdoblja, što dodatno ograničava raspoloživa sredstva i zahtijeva visoku razinu financijske discipline. U takvim okolnostima, sve planirane aktivnosti u 2026. godini provodit će se uz naglašenu potrebu racionalnog upravljanja resursima, jasno određivanje prioriteta te kontinuirano praćenje učinkovitosti provedbe.

Jedan od ključnih prioriteta odnosi se na jačanje kadrovskih kapaciteta i osiguravanje kontinuiteta rada u svim djelatnostima. Nedostatak liječnika, medicinskih sestara i tehničara, uz povećane potrebe za zdravstvenim uslugama i dodatna opterećenja uzrokovana bolovanjima, rodiljnim i roditeljskim dopustima te odlascima u mirovinu, predstavlja značajan izazov u organizaciji rada. U tom kontekstu Dom zdravlja će i tijekom 2026. godine provoditi mjere privlačenja i zadržavanja zaposlenika, uključujući financijske poticaje u sklopu Programa mjera za zadržavanje i privlačenje ljudskih resursa u javnozdravstvenim ustanovama i domovima za starije na području Istarske Županije. Ustanova će nastaviti s kontinuiranim raspisivanjem natječaja za zapošljavanje, dok će Stručno vijeće donijeti plan specijalizacija za 2026. godinu, čime će se osigurati dugoročni razvoj i jačanje vlastitih stručnih kapaciteta. Posebna pozornost posvetit će se rasterećenju zdravstvenih djelatnika s ciljem smanjenja administrativnog opterećenja i povećanja vremena dostupnog za rad s pacijentima, na način da će se zatražiti suglasnost Ministarstva zdravstva za zapošljavanje administratora u ordinacijama obiteljske medicine. Također, velika pozornost posvećuje se edukaciji i stručnom usavršavanju djelatnika kao ključnom elementu dugoročne stabilnosti sustava. Tijekom 2026. godine planira se izrada i provedba strukturiranog plana stručnih usavršavanja, koji će obuhvatiti sve razine zaposlenika i biti usklađen s potrebama pojedinih djelatnosti, uz poticanje internog prijenosa znanja kroz stručne sastanke, radionice i mentorstvo.

S obzirom na uočenu neravnomjernu opterećenost pojedinih timova, pri čemu broj osiguranika u nekim ordinacijama prelazi optimalne standarde, planira se nastavak aktivnosti usmjerenih na povećanje broja osiguranika u ordinacijama koje ne ostvaruju puni limit. Broj takvih ordinacija već je smanjen s 17 na 12, a cilj je njihovo daljnje smanjenje te postizanje uravnotežene i optimalne opterećenosti svih timova, čime će se dodatno unaprijediti organizacija rada i dostupnost zdravstvene zaštite.

Radi specifičnosti Istarske županije kao turističke regije, kada dolazi do značajnog povećanja broja korisnika zdravstvenih usluga, što dodatno opterećuje postojeće kapacitete, Dom zdravlja će i u 2026. godini organizirati zdravstvenu zaštitu turista kroz rad četiri turističke ambulante u ispostavama Pula, Rovinj, Poreč i Umag. Time će se osigurati dostupnost zdravstvene skrbi tijekom turističke sezone te smanjiti opterećenje redovnih timova.

Područje infrastrukture i medicinske opreme obilježeno je potrebom kontinuiranog ulaganja u održavanje i modernizaciju. Ustanova djelatnost obavlja u velikom broju objekata različite starosti i tehničkog stanja, pri čemu dio njih ne zadovoljava u potpunosti suvremene standarde, osobito u pogledu energetske učinkovitosti, toplinske izolacije i tehničkih instalacija. Kao jedan od strateških ciljeva u 2026. godini ističe se rješavanje imovinsko-pravnih odnosa u ispostavi Labin, što predstavlja preduvjet za daljnja ulaganja i razvoj. U cilju jačanja financijske stabilnosti i učinkovitog upravljanja imovinom, Dom zdravlja će i tijekom 2026. godine nastaviti s raspisivanjem natječaja za zakup poslovnih prostora u ispostavama Rovinj, Pazin, Poreč i Umag, osobito za prostore koji su duže vrijeme neiskorišteni.

Planira se jačanje aktivnosti vezanih uz korištenje sredstava iz europskih fondova u suradnji s osnivačem, Istarskom županijom. Projekti financirani iz EU sredstava usmjereni su na modernizaciju opreme, unapređenje infrastrukture te razvoj djelatnosti poput patronaže i mobilnih palijativnih timova. U sklopu projekata financiranih iz fondova Europske unije planira se provedba energetske obnove zgrade u Puli, na adresi Palladiova, s ciljem unaprjeđenja energetske učinkovitosti, smanjenja troškova poslovanja te osiguravanja kvalitetnijih uvjeta za rad i boravak korisnika. Tijekom 2026. godine provodit će se aktivnosti redovitog održavanja, servisiranja opreme te postupne zamjene dotrajale opreme, uz ulaganja u poboljšanje uvjeta rada i funkcionalnosti prostora.

Razvoj informatičke i digitalne infrastrukture predstavlja važan segment unaprjeđenja rada ustanove. Planirana su ulaganja u nadogradnju postojećih sustava, poboljšanje informatičke opreme i razvoj digitalnih rješenja s ciljem smanjenja administrativnog opterećenja, povećanja učinkovitosti, bolje dostupnosti informacija i smanjenja dvostrukog unosa podataka. U tom kontekstu planira se i daljnje uređenje arhivskog sustava te unapređenje upravljanja dokumentacijom, čime će se osigurati veća sigurnost i dostupnost podataka. Također se planira razvoj nove web stranice ustanove koja će pridonijeti većoj transparentnosti rada, unaprijediti dostupnost informacija korisnicima te poboljšati komunikaciju s pacijentima.

U području zdravstvene zaštite nastavit će se provedba aktivnosti usmjerenih na prevenciju, rano otkrivanje bolesti i razvoj palijativne skrbi, kao i jačanje savjetovaništva kroz djelovanje patronažne službe. Istodobno će se osiguravati ravnomjerna dostupnost zdravstvene zaštite na svim lokacijama, unatoč kadrovskim i organizacijskim ograničenjima. U cilju daljnjeg razvoja zdravstvenih usluga planira se proširenje djelatnosti ustanove na fizikalnu terapiju i fizikalnu terapiju u kući, dok se u sklopu postojećih djelatnosti planira otvaranje ordinacije interne medicine i psihijatrije u ispostavi Umag.

Razvoj sustava kvalitete ostaje jedan od ključnih prioriteta. Tijekom 2026. godine planira se uspostava Jedinice za kvalitetu, koja će biti zadužena za kontinuirano praćenje, analizu i unapređenje svih aspekata rada ustanove. U sklopu navedene jedinice ustrojiti će se i povjerenstvo za infekcije povezane sa zdravstvenom skrbi, s ciljem povećanja sigurnosti pacijenata i zaposlenika. Poseban naglasak bit će

stavljen na edukaciju zaposlenika, provedbu stručnih usavršavanja te jačanje svijesti o važnosti kvalitete i sigurnosti u radu.

Sve navedene mjere i aktivnosti u 2026. godini predstavljaju uravnotežen i realan odgovor na postojeće izazove. Njihova provedba omogućit će stabilno funkcioniranje Doma zdravlja, uz postupno unapređenje kvalitete i dostupnosti zdravstvene zaštite te jačanje otpornosti sustava u uvjetima povećanih zahtjeva i ograničenih resursa.

IV. LJUDSKI RESURSI

IV.1. Kadrovski pregled

Dom zdravlja je na dan 31.12.2025. godine imao 627 zaposlenika, od čega je 501 zdravstvenih i 126 nezdravstvenih.

Prikaz popunjenosti kadrova na neodređeno i određeno vrijeme na dan 31.12.2025. godine:

Ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme	Do 30	31 - 50	51 - 65	Iznad 65
zdravstveni radnici	53	202	143	14
nezdravstveni radnici	3	38	55	/
Ukupno:	58	240	198	14

Tablica IV.1.1. – popunjenost kadrova na neodređeno vrijeme

Ugovor o radu na određeno radno vrijeme	Do 30	31 - 50	51 - 65	Iznad 65
zdravstveni radnici	42	28	9	8
nezdravstveni radnici	3	13	11	3
Ukupno:	45	41	20	11

Tablica 2. IV.1.2. – popunjenost kadrova na određeno vrijeme

IV.2. Upravljanje ljudskim resursima - planirane aktivnosti/zadatci za 2026. godinu

Upravljanje ljudskim resursima tijekom 2026. godini bit će suočeno s nizom izazova koji će znatno utjecati na organizaciju rada i dostupnost zdravstvene zaštite. Jedan od ključnih problema predstavlja nepovoljna dobna struktura zaposlenika, odnosno veći broj zdravstvenih radnika starijih od 60 godina koji se približavaju odlasku u mirovinu. Istodobno, rad u ordinacijama opće/obiteljske medicine sve je manje atraktivan liječnicima, ponajprije zbog izraženog administrativnog opterećenja koje smanjuje vrijeme za neposredan rad s pacijentima. Dodatni izazov predstavlja manjak medicinskih sestara u gotovo svim djelatnostima, osobito u stacionarima te u djelatnostima zdravstvene zaštite predškolske djece i žena. Posebnu složenost donose i radna mjesta koja zahtijevaju dodatne i dugotrajnije edukacije, poput rada u djelatnosti hemodijalize. U ustanovi je uočen odljev medicinskih sestara u

druge zdravstvene ustanove zbog povoljnijih koeficijenata, kao i kontinuirane teškoće u osiguravanju potrebnog broja zdravstvenih radnika za rad u turistički opterećenim područjima tijekom ljetnih mjeseci.

S ciljem odgovora na navedene izazove, u 2026. godini planira se zapošljavanje dostatnog broja zdravstvenih radnika koji će nadomjestiti odlazak zaposlenika u mirovinu te osigurati kontinuitet pružanja zdravstvene zaštite. Poseban naglasak stavit će se na dodatno osposobljavanje zaposlenika za rad na specifičnim radnim mjestima, pri čemu se planira edukacija medicinskih sestara za djelatnost hemodijalize, koja traje približno šest mjeseci. Ujedno, u cilju rasterećenja zdravstvenih radnika administrativnih obveza, planira se zapošljavanje administratora u ordinacijama opće/obiteljske medicine, koji će nakon provedene edukacije preuzeti dio administrativnih poslova i time omogućiti zdravstvenim djelatnicima veći fokus na rad s pacijentima.

Kako bi se osiguralo privlačenje i zadržavanje potrebnog kadra, provodit će se niz mjera usmjerenih na dugoročno jačanje ljudskih resursa. Ustanova će nastaviti raspisivati specijalizacije u skladu sa stvarnim potrebama, uz kontinuirano praćenje kadrovskih zahtjeva po djelatnostima. Posebna pažnja posvetit će se razvoju sustava mentorstva i edukacije za novozaposlene djelatnike, čime bi se olakšala njihova integracija u radni proces i podigla razina kvalitete rada od samog početka zaposlenja.

Suradnja s obrazovnim institucijama predstavlja važan segment osiguravanja budućih kadrova. Ustanova će nastaviti uspješnu suradnju s Medicinskom školom u Puli, gdje učenici obavljaju praktičnu nastavu, dok djelatnici ustanove sudjeluju u nastavnom procesu kao vanjski suradnici. Također se planira održavati kvalitetna suradnja s Medicinskim fakultetom i studijem sestrinstva u Puli, kao i s drugim medicinskim fakultetima u Hrvatskoj, osobito u Rijeci, Zagrebu i Osijeku, kroz sudjelovanje u nastavi i mentoriranje studenata tijekom njihove praktične edukacije.

Važnu ulogu u privlačenju i zadržavanju zaposlenika ima i financijska podrška osnivača kroz Program mjera Istarske županije, koji uključuje različite oblike poticaja, među kojima se posebno ističe godišnji bonus zaposlenicima. Uz to, ustanova kontinuirano potiče stručno usavršavanje zaposlenika kroz sudjelovanje na tečajevima, kongresima i stručnim skupovima, kao i kroz organizaciju internih edukacija i predavanja. Poseban naglasak stavit će se na edukacije iz područja komunikacijskih vještina i rada s ranjivim skupinama, čime se planira dodatno unaprijediti kvaliteta pružanja zdravstvene skrbi. Učinkovito upravljanje ljudskim resursima od presudne je važnosti za osiguravanje dovoljnog broja kompetentnih djelatnika te kontinuiteta i kvalitete zdravstvene zaštite. Sustavnim planiranjem, ulaganjem u edukaciju i stvaranjem poticajnog radnog okruženja moguće je povećati zadovoljstvo zaposlenika, smanjiti fluktuaciju kadra i dugoročno unaprijediti razinu zdravstvenih usluga koje ustanova pruža.

V. FINANCIJSKO POSLOVANJE

V.1. Sažetak financijskog plana za 2026. godinu

Dom zdravlja je za 2026. godinu izradio Financijski plan u iznosu od 35.801.000,00 eura, projekciju za 2027. godinu u iznosu od 36.101.000,00 eura te projekciju za 2028. godinu u iznosu od 36.151.000,00 eura. Financijski plan izrađen je uzimajući u obzir planirane organizacijske promjene, očekivani rast prihoda od zdravstvenih usluga te obveze proizašle iz ranijih razdoblja.

U okviru višegodišnjeg plana uravnoteženja predviđeno je postupno pokriće kumuliranog manjka iz prethodnih godina tijekom trogodišnjeg razdoblja, sukladno dinamici utvrđenoj financijskim planom. Ukupni prihodi i primici za 2026. godinu planirani su u visini od 35.801.000,00 eura. Najznačajnije povećanje planirano je na prihodima od Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje u iznosu od 3.169.853,00 eura. Planirano povećanja prihoda HZZO-a za 2026. godinu temelji se na planiranom preuzimanju pet ordinacija primarne zdravstvene zaštite nakon odlaska koncesionara u mirovinu, povećanju iznosa glavarine te povećanju cijena dijagnostičko-terapijskih postupaka (DTP) koji su usklađeni s rastom osnovice za obračun plaća. Također, planirano je povećanje vlastitih prihoda temeljem veće količine pruženih zdravstvenih usluga, povećane prodaje proizvoda u ljekarničkoj djelatnosti te stavljanja u funkciju i davanja u zakup viška slobodnog prostora kojim Ustanova raspolaže.

Ukupni rashodi i izdaci za 2026. godinu planirani su u iznosu od 35.801.000,00 eura. Najveće povećanje u iznosu od 2.400.800,00 eura odnosi se na rashode za zaposlene zbog preuzimanja novih zdravstvenih timova u sastav Doma zdravlja, rasta osnovice za obračun plaća u javnim službama tijekom 2025. godine te planiranog zapošljavanja zdravstvenog kadra potrebnog za pet novih timova primarne zdravstvene zaštite. Rashodi za zaposlene čine najveći udio u rashodima poslovanja (oko 60 %), što je posljedica povećanja osnovice za obračun plaća u javnim službama. Povećanje rashoda iz izvora financiranja „4.3. – HZZO“ prati rast prihoda iz istog izvora, prvenstveno zbog troškova rada novo ugovorenih timova. Rashodi iz izvora „3.1. – Vlastiti prihodi“ također bilježe povećanje, ponajprije zbog stavljanja na tržište slobodnog poslovnog prostora i povećanja prodaje robe u ljekarničkoj djelatnosti. U 2026. godini planirano je djelomično pokriće kumuliranog manjka iz prethodnih razdoblja u ukupnom iznosu od 369.953,44 eura. U odnosu na navedeno planirano je pokriće manjka vezanih uz projekte financirane iz fondova Europska unija za specijalizacije liječnika u iznosu od 293.316,21 eura, čime se planiraju zatvoriti preostale obveze po toj osnovi. Također dio manjka planira se pokriti iz vlastitih izvora financiranja u iznosu od 38.092,40 eura te dio iz sredstava HZZO-a u iznosu od 38.544,83 eura. Planirane mjere financijskog upravljanja usmjerene su na postupno uravnoteženje poslovanja te održavanje stabilnosti financijskog sustava Ustanove uz osiguravanje kontinuiteta i dostupnosti zdravstvene zaštite.

Dom zdravlja se tijekom 2025. godine nije dodatno zaduživalo i ne planira se dodatno zaduživati u 2026. godini već će nastaviti sa preuzetim obvezama po osnovi kredita za zdravstvenu stanicu Vodnjan gdje Istarska županija sufinancira 50% iznosa te po osnovi kredita za obnovu radiološke dijagnostike.

RAZRED I NAZIV		IZVRŠENJE 2024.	TEKUĆI PLAN 2025.	PLAN 2026.	PROJEKCIJA 2027.	PROJEKCIJA 2028.
1		2	3	4	5	6
A.	PRIHODI UKUPNO	31.291.915,26	32.751.025,00	35.801.000,00	36.101.000,00	36.151.000,00
	6 PRIHODI POSLOVANJA	31.232.777,65	32.604.025,00	35.799.357,00	36.100.236,00	36.146.729,00
	7 PRIHODI OD PRODAJE NEFINANCIJSKE IMOVINE	59.137,61	147.000,00	1.643,00	764,00	4.271,00
B.	RASHODI UKUPNO	32.585.237,49	32.117.328,00	35.277.506,56	35.077.270,00	35.138.230,00
	3 RASHODI POSLOVANJA	31.866.719,58	31.211.110,88	34.853.010,00	34.646.820,00	34.717.780,00
	4 RASHODI ZA NABAVU NEFINANCIJSKE IMOVINE	718.517,91	906.217,12	424.496,56	430.450,00	420.450,00
C.	RAZLIKA VIŠAK/MANJAK	-1.293.322,23	633.697,00	523.493,44	1.023.730,00	1.012.770,00

Tablica V.1.1. Sažetak računa prihoda i rashoda

RAZRED I NAZIV		IZVRŠENJE 2024.	TEKUĆI PLAN 2025.	PLAN 2026.	PROJEKCIJA 2027.	PROJEKCIJA 2028.
1		2	3	4	5	6
D.	8 PRIMICI OD FINANCIJSKE IMOVINE I ZADUŽIVANJA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E.	5 IZDACI ZA FINANCIJSKU IMOVINU I ZADUŽIVANJE	153.683,53	153.550,00	153.540,00	98.730,00	87.770,00
F.	NETO FINANCIRANJE	-153.683,53	-153.550,00	-153.540,00	-98.730,00	-87.770,00
G.	RAZLIKA VIŠAK/MANJAK	-1.447.005,76	480.147,00	369.953,44	925.000,00	925.000,00

Tablica V.1.2. Sažetak računa financiranja

RAZRED I NAZIV		IZVRŠENJE 2024.	TEKUĆI PLAN 2025.	PLAN 2026.	PROJEKCIJA 2027.	PROJEKCIJA A 2028.
1		2	3	4	5	6
H.	PRIENOS VIŠKA/MANJKA IZ PRETHODNE(IH) GODINE	-780.147,68	480.147,00	-2.219.953,44	-1.850.000,00	-
I.	PRIENOS VIŠKA/MANJKA U SLJUDEĆE RAZDOBLJE	0,00	0,00	369.953,44	925.000,00	925.000,00

J.	VIŠAK/MANJAK + NETO FINANCIRANJE+PRIJENOS VIŠKA/MANJKA IZ PRETHODNE(IH) GODINE - PRIJENOS VIŠKA/MANJKA U SLIJEDEĆE RAZDOBLJE	-1.447.005,76	0,00	-1.850.000,00	-925.000,00	0,00
----	--	---------------	------	---------------	-------------	------

Tablica V.1.3. - Preneseni višak ili preneseni manjak

RAZRED I NAZIV		IZVRŠENJE 2024.	TEKUĆI PLAN 2025.	PLAN 2026.	PROJEKCIJA 2027.	PROJEKCIJA 2028.
1		2	3	4	5	6
K.	PRIJENOS VIŠKA/MANJKA IZ PRETHODNE(IH) GODINE	-780.147,68	-	-	-1.850.000,00	-925.000,00
L.	VIŠAK/MANJAK IZ PRETHODNE(IH) GODINE KOJI ĆE SE RASPOREDITI/POKRITI	0,00	7.200,00	369.953,44	925.000,00	925.000,00
M.	VIŠAK/MANJAK TEKUĆE GODINE	-1.447.005,76				
N.	PRIJENOS VIŠKA/MANJKA U SLIJEDEĆE RAZDOBLJE	-2.227.153,44	2.219.953,44	1.850.000,00	-925.000,00	0,00

Tablica V.1.4. - Višegodišnji plan uravnoteženja

V.2. Mjere/aktivnosti za odgovorno i održivo poslovanje ustanove

Planiranje prihoda i rashoda ustanove provodi se kroz izradu godišnjeg financijskog plana u skladu s važećim propisima koji uređuju proračunsko računovodstvo i financijsko poslovanje zdravstvenih ustanova. Financijski plan temelji se na procjeni opsega i vrste zdravstvenih usluga koje će ustanova pružati u planskom razdoblju, kadrovskim kapacitetima, planiranim materijalnim troškovima te potrebama održavanja i razvoja djelatnosti.

Prihodi Doma zdravlja planiraju se na temelju ugovorenih sredstava s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, sredstava osnivača Istarske županije, vlastitih prihoda ostvarenih putem prodaje robe u ljekarničkoj djelatnosti te prihoda ostvarenih temeljem davanja u zakup viška poslovnih prostora.

Rashodi se planiraju prema osnovnim skupinama troškova, a obuhvaćaju rashode za zaposlene, materijalne rashode (lijekovi, medicinski i potrošni materijal, energenti, komunalne usluge i sl.), rashode za tekuće i investicijsko održavanje prostora i opreme te druge rashode potrebne za redovito obavljanje djelatnosti ustanove.

Praćenje realizacije prihoda i rashoda provodi se kontinuirano tijekom godine putem redovitih financijskih izvješća i analize izvršenja financijskog plana. Ostvarenje financijskog plana prati se mjesečno i kvartalno, uz usporedbu planiranih i ostvarenih iznosa te analizu eventualnih odstupanja. O rezultatima financijskog poslovanja redovito se izvještava ravnatelj, Upravno vijeće ustanove te osnivač, a prema potrebi se poduzimaju odgovarajuće mjere radi osiguranja stabilnog i zakonitog poslovanja ustanove.

Mjera	Opis mjere	Način provedbe
Mjere za povećanje prihoda	Povećanje ugovorenih cijena postupaka zdravstvene zaštite	Pregovaranje s HZZO i inzistiranje na plaćanju svih usluga po izvršenju (DTP postupci svih djelatnosti i BO dani na općim i palijativnim posteljama stacionara). Također inzistirati na rastu cijena BO dana u općim stacionarima
	Povećanje broja postupaka SKZZ-a	Izvršiti reorganizaciju rada u svim djelatnostima SKZZ-a s posebnim fokusom na one djelatnosti koje još uvijek ne ostvaruju maksimalni ugovoreni limit s HZZO-om.
	Povećanje broja postupaka PZZ-a	Nastaviti sa educiranjem mladih liječnika od načinu evidentiranja DTP postupaka u cilju ostvarivanja maksimalnog ugovorenog limita s HZZO-om
	Povećanje broja otvorenih termina putem eNaručivanja	Nastaviti sa definiranjem standarda raspoloživih termina za eNaručivanje za pojedini postupak u svim ispostavama što će posljedično dovesti do racionalizacije vremena medicinskih timova te skraćivanja liste čekanja na pojedine postupke te povećati izvršenje
	Povećanje broja osiguranika u ordinacijama PZZ-a	Poduzeti sve potrebne aktivnosti kako bi timovi sa nedovoljnim brojem osiguranika dostigli minimalan broj osiguranika za puni hladni pogon
	Pravovremena naplata potraživanja	Nastaviti s pravovremenom naplatom potraživanja, slanje opomena i pokretanje sudskih postupaka prisilne naplate za potraživanja koja se ne naplate u definiranim rokovima
	Povećati broj usluga po osobnom zahtjevu korisnika (privatna naplata)	Povećati mogućnost privatnih pregleda specijalista; povećati smještaj na stacionaru uz privatnu naplatu; organiziranje provođenja sistematskih pregleda
	Stavljanje u funkciju svih slobodnih prostora (višak prostora)	Nastaviti sa aktivnostima stavljanja u funkciju svih slobodnih prostora
Mjere racionalizacije poslovanja	Podizanje kvalitete usluga	Kontinuirano pratiti kvalitetu pružanja zdravstvene zaštite uz uvođenje standarda kvalitete
	Praćenje potrošnje lijekova i sanitetskog materijala	Kontinuirani rad na standardizaciji potrošnje po postupku (lijekovi, sanitetski materijal) te racionalizacija troškova
	Planiranje kadrova	Nastaviti sa pravovremenim planiranjem i poduzimanjem svih potrebnih mjera kako bi se pronašao deficitarni medicinskog kadar, osigurale zamjena te popunili timovi nakon odlaska liječnika u mirovinu s ciljem osiguranja kontinuiteta pružanja zdravstvene zaštite
	Ostale mjere	Uvođenje sustava kontrole (nadzora) redovitih mjesečnih narudžbi s ciljem racionalizacije potrošnje. Uvođenje obveze iniciranja svih nabava od strane ovlaštenih osoba ustanove radi određivanja prioriteta narudžbi/radova. Izrada terminskog plana redovnog održavanja opreme (kotlovnice, agregati, klima uređaji, kompresori...) Osnivanje jedinice za kvalitetu u svrhu reorganizacije rada s fokusom na veću efikasnost i racionalizaciju troškova poslovanja
Projekti i investicije	EU fondovi	Uključiti se u projekte i aktivnosti iz sredstava EU fondova, pratiti nove natječaje EU i prijavljivati se na iste, nastaviti s specijalizacijama liječnika putem fondova EU
	Sufinanciranje JLS	Intenzivirati komunikaciju s regionalnom i lokalnom samoupravom radi sudjelovanja u financiranju većih izdataka za radove ili opremu koji podižu kvalitetu zdravstvene zaštite zajednice

Planiranje i izvješćivanje	Kontinuirano izvješćivanje o realizaciji plana, programa rada, projektima i aktivnostima	Pripremiti planove rada i aktivnosti, nastaviti pratiti poslovanje ustanove po svim organizacijskim jedinicama uz sastavljanje redovnih financijskih i ostalih izvješća, praćenje kretanja prihoda i primitaka te rashoda i izdataka, izvršenje po djelatnostima u odnosu na maksimalno ugovorene limite s HZZO te poduzimanje mjera na temelju donesenih zaključaka
-----------------------------------	--	--

Tablica V.2.1. – Planirane mjere za održivo poslovanje doma zdravlja tijekom 2026. godine

VI. EU PROJEKTI

Projekt Istarski domovi zdravlja pod nazivom „Istarski domovi zdravlja – Specijalističko usavršavanje doktora medicine 2023.“ usmjeren je na jačanje kadrovskih kapaciteta zdravstvenog sustava na području Istarska županija kroz financiranje specijalističkog usavršavanja doktora medicine. Projektom je osigurano ukupno 19 specijalizacija, i to za 9 doktora obiteljske medicine, 2 doktora medicine rada i sporta, 1 doktora fizikalne medicine i rehabilitacije, 2 doktora kliničke radiologije, 4 doktora ginekologije i opstetricije te 1 doktora interne medicine.

Ugovor o provedbi projekta za 17 specijalizanata potpisan je u rujnu 2023. godine. Međutim, zbog potrebe uključivanja dodatna 2 specijalizanta iz ranijih godina, zatražen je aneks ugovora. Navedena administrativna izmjena rezultirala je kasnijim podnošenjem prvog Zahtjeva za nadoknadom sredstava (ZNS). Budući da zahtjev nije bio obrađen od strane Ministarstvo zdravstva Republike Hrvatske do kraja 2023. godine, sredstva za predmetni projekt nisu bila doznačena u toj proračunskoj godini.

Temeljni cilj projekta je omogućiti specijalističko usavršavanje zdravstvenih djelatnika – doktora medicine na primarnoj razini zdravstvene zaštite te u području javnog zdravstva. Time se doprinosi ravnomjernoj i dostatnoj popunjenosti u Mreži javne zdravstvene službe, kao i povećanju dostupnosti zdravstvene zaštite svim građanima na području Istarske županije.

U okviru provedbe projekta, tijekom 2025. godine specijalističko usavršavanje uspješno su završile dvije doktorice obiteljske medicine.

Tijekom veljače 2025. godine podnesena je prijava na poziv za dostavu projektnih prijava za standardne projekte, o posebnim odredbama za cilj “Europska teritorijalna suradnja” (Interreg) koji se podupire iz Europskog fonda za regionalni razvoj i iz instrumenata za financiranje vanjskog djelovanja, sa projektom „PAL-HOME-CARE+ - Unaprjeđenje palijativne skrbi u kućnom okruženju i zajednici ” s akronimom PAL-HOME-CARE+. Partneri na projektu su Liga protiv raka Pula, Opća bolnica Izola i Slovensko društvo Hospic.

Projekt PAL-HOME-CARE+ ima za cilj unaprijediti dostupnost i kvalitetu palijativne skrbi u kućnom okruženju i zajednici u prekograničnom području Hrvatske i Slovenije. Kroz edukaciju stručnjaka i volontera, jačanje mobilnih timova i podršku obiteljima, projekt doprinosi deinstitucionalizaciji i boljoj integraciji zdravstvenih i socijalnih usluga. Projektna prijava trenutačno se nalazi u fazi administrativne i stručne provjere.

Nastavno na navedene aktivnosti, Istarski domovi zdravlja su 27. studenoga 2025. godine podnijeli prijavu na novi projekt pod nazivom „Istarski domovi zdravlja – Specijalističko usavršavanje doktora medicine 2025.“. Projekt je prijavljen u okviru Europski socijalni fond plus, kroz program Učinkoviti ljudski potencijali 2021.–2027.. U sklopu prijave planirano je financiranje 5 specijalizacija iz obiteljske medicine te 1 specijalizacije iz pedijatrije. Projektna prijava trenutačno se nalazi u fazi administrativne i stručne provjere.

Također, Dom zdravlja planira se prijaviti na projekt „Ulaganje u kapacitete za pružanje primarne zdravstvene zaštite i specijalističko-konzilijarne zaštite (PZZ-a i SKZZ-a) iz Programa Konkurentnosti i kohezije 2021. – 2027. godine. Operativni ciljevi projekta su jačanje zdravstvenog sustava, promicanje socijalnog uključivanja, obrazovanja i cjeloživotnog učenja, osiguranje jednakog pristupa zdravstvenoj skrbi i poticanje otpornosti zdravstvenih sustava, uključujući primarnu skrb te promicanje prijelaza s institucionalne skrbi na skrb unutar obitelji i zajednice. Poziv za prijavu otvoren je do 01.04.2026. godine. Cilj prijave na navedeni projekt je opremanje ordinacija na razini primarne i specijalističko – konzilijarne zdravstvene zaštite u Domu zdravlja za obavljanje sljedećih djelatnosti: obiteljska medicina, ginekologija i opstetricija, pedijatrija, interna medicina, fizikalna medicina te poduzimanje manjih infrastrukturnih radova u ordinacijama.

VII. UNUTARNJI NADZOR NAD STRUČNIM RADOM

Plan i program provedbe unutarnjeg nadzora nad stručnim radom za 2026. godinu unutar ustanove, planiran je sukladno članku 157. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22), Pravilniku o unutarnjem nadzoru nad stručnim radom zdravstvene ustanove (NN 79/14) te Pravilniku o standardima kvalitete zdravstvene zaštite i načinu njihove primjene.

Cilj Plana i programa jest osigurati kontinuirano, sustavno i ujednačeno praćenje stručnog rada zdravstvenih radnika tijekom 2026. godine, uz pravodobno prepoznavanje mogućih odstupanja od propisanih standarda i procedura te provedbu odgovarajućih korektivnih i preventivnih mjera radi unaprjeđenja kvalitete i sigurnosti zdravstvene skrbi.

Unutarnji nadzor provodit će se kontinuirano tijekom cijele godine u svim ustrojstvenim jedinicama Doma zdravlja, kroz redovite i ciljane nadzore, a obuhvaćat će osobito:

- organizaciju rada i dostupnost zdravstvene zaštite,
- komunikaciju zdravstvenih radnika s pacijentima i međusobnu profesionalnu suradnju,
- pridržavanje stručnih smjernica, protokola i važećih standarda rada,
- postupke sterilizacije i vođenje pripadajuće evidencije,
- održavanje hladnog lanca te pravilno skladištenje i čuvanje lijekova,
- ispravnost, dostupnost i redovito održavanje medicinske opreme (EKG, AED i druga oprema sukladno djelatnosti),
- uredno i pravodobno vođenje medicinske i tehničke dokumentacije,

- sigurnost pacijenata i zaposlenika, uključujući primjenu mjera zaštite na radu i kontrole rizika. Nadzor će se provoditi putem uvida u medicinsku i drugu relevantnu dokumentaciju, neposrednim opažanjem rada, razgovorima sa zdravstvenim i drugim radnicima te primjenom standardiziranih kontrolnih lista (check-lista). Ovisno o utvrđenim nalazima, provodit će se i ponovljeni (kontrolni) nadzori radi praćenja provedbe naloženih mjera i unapređenja uočenih nedostataka.

Tijekom 2026. godine sustavno će se pratiti ključni pokazatelji kvalitete, uključujući zadovoljstvo pacijenata i zaposlenika, broj i vrsta zaprimljenih pritužbi i pohvala, razina urednosti i točnosti vođenja dokumentacije, dostupnost i funkcionalnost medicinske opreme te učinkovitost provedenih korektivnih i preventivnih mjera.

Provedba Plana i programa unutarnjeg nadzora, kao i realizacija korektivnih mjera, redovito će se pratiti kroz interna izvješća sustava kvalitete, uz periodično izvješćivanje ravnatelja i nadležnih tijela. Sukladno utvrđenim potrebama, novim saznanjima ili promjenama u organizaciji rada, Plan i program će se po potrebi revidirati i dodatno prilagođavati radi osiguravanja njegove učinkovitosti i svrhovitosti.

VIII. JAVNA NABAVA

Plan nabave Istarskih domova zdravlja usvojen je od strane Upravnog vijeća ustanove na sjednici 15. prosinca 2025. godine, te se redovno ažurira sukladno stvarnim potrebama Ustanove. Isti je podijeljen u 3. članka odnosno strukturiran je prema vrstama postupaka na postupke jednostavne nabave te na postupke javne nabave.

Člankom 1. Plana nabave evidentirano je 84 predmeta od kojih se 51 provode sukladno realnim potrebama traženjem ponuda odnosno izdavanjem narudžbenica. Najvećim su dijelom to predmeti koje čine redovna održavanja opreme, komunalne usluge i sl. Dok se za preostale predmete provode klasični postupci jednostavnih nabava sukladno Pravilniku pozivom na dostavu ponuda.

Članak 2. Plana nabave odnosi se na postupke javnih nabava male vrijednosti kojim je evidentirano 24 predmeta, od kojih se 21 postupak planira provesti provedbom otvorenih postupaka javnih nabava objavom na elektroničkom oglasniku javne nabave, dok se 3 postupka nabave planiraju zaključiti putem pregovaračkog postupka uslijed nedostatka tržišnog natjecanja.

Članak 3. Plana nabave predviđa provedbu 2 otvorena postupka velike vrijednosti objavom putem elektroničkog oglasnika javne nabave.

Nabava	broj postupaka	2025.	2026.
		(bez PDV-a)	(bez PDV-a)
Jednostavne nabave	87	769.990,00	811.370,00
Javne nabave – mala vrijednost	25	1.823.450,00	1.883.200,00
Javne nabave – velika vrijednost	3	5.616.000,00	578.000,00
Ukupno	115	8.209.440,00	3.272.570,00

Tablica VIII.1. – Planirani broj postupaka nabave u 2025/2026. godini

Predmet nabave	Iznos	Izvor financiranja	Planirani datum donošenja odluke i upućivanje na suglasnost osnivaču
Priprema i dostava gotovih obroka za stacionar Umag	87.300,00	100% HZZO	Između 1. veljače i 04. ožujka 2026.g.
Adaptacija prostora fizikalne rehabilitacije i višenamjenske dvorane, 1. faza - isp. Labin	160.000,00	100% DEC	28. travnja 2026.g.
Motorni benzin i dizel gorivo	67.000,00	75% HZZO i 25% vlastiti prihodi	28. svibanj 2026. g.
Opskrba prirodnim plinom	70.000,00	60% HZZO i 40% vlastiti prihodi	30. listopada 2026.g.
Usluge neživotnog osiguranja	140.000,00	100% Vlastiti prihodi	30. listopada 2026.g.
Usluge teleradiologije	72.000,00	100% HZZO	30. srpanj 2026.g.
Usluge zbrinjavanja infektivnog, potencijalno infektivnog otpada i oštih predmeta	94.700,00	100% HZZO	30. lipanj 2026.g.
Usluge zubotehničara	290.000,00	100% HZZO	30. listopada 2026.g.
Ukupno	981.000,00		

Tablica VIII.2. – Planirani predmeti nabave koji se upućuju na suglasnost osnivaču u 2026. godini

IX. OSTALO

Uzimajući u obzir rastuću učestalost kardiovaskularnih bolesti, koje i dalje predstavljaju vodeći uzrok smrtnosti i pobola u svijetu te značajan javnozdravstveni izazov, Dom zdravlja će i tijekom 2026. godine nastaviti s provedbom programa kardiovaskularne prevencije i rehabilitacije. Aktivnosti prevencije provodit će patronažne sestre kroz Savjetovalište za kardiovaskularnu prevenciju, koje uključuje edukacije korisnika, kontinuirano mjerenje arterijskog tlaka (KMAT), nordijsko hodanje te druge preventivne aktivnosti usmjerene na očuvanje i unapređenje zdravlja. Aktivnosti kardiovaskularne rehabilitacije provodit će fizioterapeuti s pacijentima upućenima iz zdravstvenih ustanova, kroz ciljane vježbe i praćenje vitalnih funkcija, s ciljem smanjenja pobola i podizanja kvalitete života pacijenata. Tijekom 2026. godine nastavit će s radom i Savjetovalište za kronične rane, u kojem se provodi kontinuirana skrb za pacijente s kroničnim ranama. Aktivnosti uključuju previjanje rana, primjenu kompresivne terapije te korištenje suvremenih metoda liječenja, poput aktivnog mehaničkog pranja rana i primjene odgovarajućih medicinskih obloga, ovisno o statusu rane. Pacijenti se u savjetovalište upućuju od strane izabranih liječnika, a uz zdravstvenu skrb osigurava se i edukacija o higijeni, prehrani i primjeni hrane za posebne medicinske potrebe koja pridonosi cijeljenju rana, kao i pružanje psihološke podrške. Rad savjetovališta organiziran je kroz angažman liječnika i medicinske sestre, u skladu s potrebama pacijenata. S obzirom na značaj kroničnih rana kao javnozdravstvenog problema,

pravodobna dijagnostika i primjena odgovarajućih terapijskih postupaka i dalje će biti prioritet, s ciljem skraćivanja vremena liječenja i racionalnijeg korištenja zdravstvenih resursa.

Također, u 2026. godini nastavit će s radom Savjetovalište za osobe oboljele od neuroloških bolesti, u okviru kojeg će se provoditi procjena bolesnika, savjetovanje pacijenata i njihovih obitelji te pružanje podrške u svakodnevnom funkcioniranju osobama koje su preboljele cerebrovaskularne i druge neurološke bolesti s posljedičnim deficitima. Rad savjetovališta organizirat će se kroz individualni pristup i rad u manjim grupama, uz naglasak na edukaciju i praktične demonstracije preporučenih aktivnosti, uključujući vježbe za poboljšanje motoričkih i govornih funkcija, pravilnu prehranu i hranjenje te korištenje pomagala za kretanje, inkontinenciju i održavanje osobne higijene. Poseban naglasak stavit će se na daljnji razvoj programa, uključujući provedbu govornih vježbi za osobe s afazijom te vježbi motorike, čime se dodatno unapređuje kvaliteta rehabilitacije i podrške pacijentima i njihovim obiteljima.

X. ZAKLJUČAK

Tijekom 2026. godine pratit će se izvršenje Programa rada te će se, sukladno uočenim potrebama i mogućnostima, poduzimati odgovarajuće mjere. Planirane aktivnosti usmjerene su na osiguravanje stabilnog funkcioniranja ustanove, dostupne i kvalitetne zdravstvene zaštite te učinkovito korištenje raspoloživih resursa. Poseban naglasak stavlja se na organizaciju rada, kadrovske kapacitete i održavanje kontinuiteta pružanja zdravstvenih usluga.

v.d. Ravnatelja

Petra Benazić dr. med.

KLASA: 023-01/26-01/23

URBROJ: 2168/01-59-49-01-5/849-26-5

Pula, 26.03.2026.



Istarski domovi zdravlja

Case della salute dell'Istria

Flanatička 27, Pula

KLASA: 023-01/26-01/23

URBROJ: 2168/01-59-49-01-5/849-26-4

Pula, 26.03.2026.

Na temelju članka 53. Zakona o proračunu (NN 144/21), članka 215. st. 6. Pravilnika o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 158/23) i članka 29. Statuta Istarskih domova zdravlja, Upravno vijeće zdravstvene ustanove Istarski domovi zdravlja na 50. sjednici održanoj 26. ožujka 2026. godine donijelo je

ODLUKU

o raspodjeli rezultata poslovanja za 2025. g.

Članak 1.

Istarski domovi zdravlja imaju stanje na računima skupine 922 Višak/manjak prihoda koja su iskazana u financijskim izvještajima za 2025. godinu kako slijedi:

- račun 9221 višak prihoda u iznosu 752.516,88 eura
- račun 9222 manjak prihoda u iznosu od 3.227.642,02 eura

Prebijanjem ostvarenog viška prihoda s evidentiranim manjkom prihoda, rezultira kumuliranim manjkom prihoda poslovanja Ustanove u iznosu 2.475.125,14 eura.

Članak 2.

Rezultat poslovanja za 2025. godinu iskazuje manjak prihoda u odnosu na rashode od 247.971,70 eura. Utvrđeni manjkovi i viškovi raspoređeni su po izvorima financiranja i namjenama za koje se ostvaruju sukladno tabličnom prikazu u nastavku.

IF	NAZIV	PROGRAM IŽ	AKTIVNOST IŽ	NAZIV	VIŠAK
VIŠAK					
52520	Grad Pula	A014215	A421502	Stambeno zbrinjavanje - pokriće manjka iz 2024. g.	600,00
52503	Grad Buzet	A016502	A650201	Provođenje zdravstvene zaštite - sufinanciranje dolazaka specijalista (pedijatar i ginekolog) - pokriće manjka iz 2024. g.	6.600,00
52527	Grad Umag	A014215	A421502	Stambeno zbrinjavanje (neurošeno 2025. g.)	146,00
52522	Grad Rovinj	A014215	A421502	Stambeno zbrinjavanje (neurošeno 2025. g.)	2.000,00
61100	Donacije za zdravstvene ustanove	A016502	A650202	Donacije - neurošeno 2025.	17.731,94
UKUPNO VIŠAK					27.077,94

IF	NAZIV	PROGRAM IŽ	AKTIVNOST IŽ	NAZIV	MANJAK
MANJAK					
11900	IŽ - opći prihodi i primici	A014217	A421705	Mrtvozornička djelatnost	64,47
11900	IŽ - opći prihodi i primici	A014217	A421706	Istra bez karijesa	790,99
11900	IŽ - opći prihodi i primici	A014219	K421901	Kredit Vodnjan	137,89
11900	IŽ - opći prihodi i primici	A014215	A421502	Stambeno zbrinjavanje po benef. uvjetima	1.500,00
11900	IŽ - opći prihodi i primici	A014217	A421710	Palijativa s posudionicom medic. pomagala	1.246,73
11900	IŽ - opći prihodi i primici	A016502	A650201	Provođenje zdravstvene zaštite stacionar	64.051,00
11900	IŽ - opći prihodi i primici	A016502	K650208	Energetska obnova zgrade	32.500,00
11900	IŽ - opći prihodi i primici	A014214	K421403	Adaptacija Stacionara V. faza	23.245,95
58131	EU - Mehanizam za oporavak i otpornost	A019202	T920201	Projekt Specijalističko usavršavanje dr. med.	73.098,66
52506	Grad Labin	A014215	A421502	Stambeno zbrinjavanje	100,00
52520	Grad Pula	A014215	A421502	Stambeno zbrinjavanje	1.200,00
52530	Grad Vodnjan	A014215	A421502	Stambeno zbrinjavanje	300,00
52513	Općina Medulin	A014215	A421502	Stambeno zbrinjavanje	300,00
52508	Općina Kršan	A014215	A421502	Stambeno zbrinjavanje	50,00
52518	Općina Pićan	A014215	A421502	Stambeno zbrinjavanje	50,00
43100	Prihodi HZZO	A016502	A650201	Provođenje zdravstvene zaštite	76.413,95
UKUPNO MANJAK					275.049,64

Rezultat poslovanja 2025. g.	-247.971,70
-------------------------------------	--------------------

Kumulirani manjak prethodnih god.	-2.227.153,44
-----------------------------------	---------------

Ukupni manjak per 31.12.2025. g.	-2.475.125,14
---	----------------------

Dio viška prihoda poslovanja (Grad Pula i Buzet 7.200 eura) služi kao pokriće manjka iz prethodnih godina dok se dio neutrošenih namjenskih prihoda (Grad Umag, Rovinj i donacije 19.877,94 eura) prebacuju u 2026. g. te će biti u cijelosti utrošeni.

Manjak prihoda poslovanja obuhvaća metodološki manjak Istarske županije u iznosu 123.537,03 eura, metodološki manjak jedinica lokalne samouprave na ime stambenog zbrinjavanja u iznosu 2.000 eura te dio troška specijalizacija liječnika u iznosu 73.098,66 eura čija se sredstva refundiraju u budućem razdoblju. Manjak prihoda poslovanja evidentiran je i na izvoru HZZO u iznosu 76.413,95 eura.

Članak 3.

Kumulirani manjak prihoda poslovanja Ustanove u iznosu 2.475.125,14 eura raspoređen je po izvorima financiranja kako slijedi:

Izvor Financ.	Naziv izvora financiranja	Stanje 31.12.2024.	Manjak/ Višak 2025.	UKUPNO kumulirani manjak per 31.12.2025.	Napomene
11900	Manjak Istarska županija		-123.537,03	-123.537,03	Sredstva podmirena u cijelosti početkom 2026. g.
52	Višak JLS	-7.200,00	7.346,00	146,00	Sredstva će se u cijelosti utrošiti tijekom 2026. g.
43100	Manjak HZZO	-1.388.544,83	-76.413,95	-1.464.958,78	
31100	Manjak VLASTITI prihodi	-538.092,40		-538.092,40	
58131	Manjak EU fondovi	-293.316,21	-73.098,66	-366.414,87	Sredstva će se podmiriti tijekom 2026. g.
61100	Višak donacije		17.731,94	17.731,94	Sredstva će se u cijelosti utrošiti tijekom 2026. g.
	UKUPNO	-2.227.153,44	-247.971,70	-2.475.125,14	

Članak 4.

Zadužuje se Služba za računovodstvene i financijsko-planske poslove da u slijedećim Izmjenama i dopunama financijskog plana Istarskih domova zdravlja uvrsti u plan utvrđene neutrošene viškove, metodološke manjkove prihoda poslovanja, manjkove prihoda temeljem refundacije sredstava EU fondova iz ove Odluke te pokriće djela manjkova vlastitih prihoda i prihoda HZZO u skladu s donesenim Višegodišnjim planom uravnoteženja.

Članak 5.

Zadužuje se Služba za računovodstvene i financijsko-planske poslove da Odluku o raspodjeli rezultata knjigovodstveno provede s datumom donošenja Odluke.

Predsjednica Upravnog vijeća
Lorena Lazić Stefanović, dr.med.spec.



Dostaviti:

1. IŽ, UO za zdravstvo i socijalnu skrb
2. v.d. Ravnatelja
3. Glavna sestra
4. Pravna služba
5. Računovodstvo
6. Arhiva