

**AVVISO E ISTRUZIONI AI CANDIDATI PRESENTATISI AL CONCORSO PUBBLICO PER
L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL POSTO DI LAVORO
COLLABORATORE/TRICE PROFESSIONALE SUPERIORE NELL'ASSESSORATO ALLA
COMUNITÀ NAZIONALE ITALIANA E GLI ALTRI GRUPPI ETNICI**

DESCRIZIONE DELLE MANSIONI E DEI COMPITI LAVORATIVI:

Collaboratore/trice professionale superiore per le minoranze nazionali – un/una
esecutore/trice a tempo indeterminato e orario completo (luogo di lavoro Rovinj-Rovigno)

Dati basilari sul posto di lavoro:

Categoria: II

Sottocategoria del posto di lavoro: Collaboratore professionale superiore

Livello di sottocategoria: -

Livello di classificazione: 6

Descrizione delle mansioni del posto di lavoro:

- segue le norme concernenti le competenze dell'Assessorato che riguardano la tutela dei diritti delle minoranze nazionali,
- partecipa alla stesura degli atti di competenza dell'Assessorato,
- lavora sull'informazione del pubblico riguardo al lavoro dell'Assessorato,
- offre assistenza professionale ai consigli delle minoranze nazionali e alle associazioni sulle questioni concernenti il lavoro dell'Organo amministrativo,
- lavora sulla promozione del bilinguismo nella comunità sociale, nel superamento delle barriere linguistiche e culturologiche e sulla promozione dei valori europei e della tolleranza,
- controlla l'esecuzione delle attività programmatiche e l'uso destinato dei mezzi finanziari delle associazioni delle minoranze nazionali a livello regionale, per le quali vengono previsti i mezzi nel bilancio regionale,
- collabora con gli organi competenti nella redazione del piano e programma di lavoro annuale dell'assessorato,
- svolge anche altre mansioni su ordine dell'Assessore.

DATI SULLO STIPENDIO:

Conformemente all'art. 8 della Legge sugli stipendi nell'autogoverno locale e territoriale (regionale) ("Gazzetta ufficiale" n. 28/10) lo stipendio del/della collaboratore/trice professionale superiore è costituito dalla moltiplicazione del coefficiente di complessità delle mansioni del posto di lavoro al quale l'impiegato viene assegnato, e della base per il calcolo dello stipendio, incrementata dello 0,5 % per ogni anno di servizio compiuto. Il coefficiente di complessità delle mansioni del posto di lavoro di collaboratore/trice professionale superiore, conformemente all'art. 8 della Delibera sulle misure per la determinazione degli stipendi del Presidente della Regione, dei Vicepresidenti della Regione, dei funzionari e dei dipendenti negli organi amministrativi della Regione Istriana ("Bollettino ufficiale della Regione Istriana" n. 10/10, 8/14, 11/15, 26/19 e 29/21) ammonta a 2,80. Nella disposizione dell'articolo 2 dell'appendice n. 4 del Contratto collettivo per i dipendenti delle unità d'autogoverno locale e degli organi amministrativi della Regione Istriana CLASSE: 110-01/16-01/02, N.PROT: 2163/1-02/1-21-14 del 4 novembre 2021, è stata stabilita la base per il calcolo dello stipendio degli impiegati e del personale ausiliario e ammonta a 3.930,00 kune lorde a partire dall'1 gennaio 2022.



IL MODO DELLO SVOLGIMENTO DELLA VERIFICA PRELIMINARE DEL SAPERE E DELLE ABILITÀ:

Per i/le candidati/e presentatisi/esi all'annuncio che soddisfano le condizioni formali del concorso, verrà effettuata una prova preliminare per verificare il sapere e le capacità. Se il candidato non si presenta alla prova preliminare del sapere, la sua domanda di partecipazione al concorso si riterrà revocata.

La prova preliminare del sapere e delle capacità si svolge tramite:

- la verifica del sapere e delle capacità necessarie per svolgere le mansioni del posto di lavoro per il quale viene assunto/a l'impiegato/a – prova scritta
- Colloquio con la Commissione per l'attuazione dell'annuncio.

Possono presentarsi alla verifica preliminare del sapere e delle capacità solo i candidati / le candidate che hanno presentato una domanda regolare e tempestiva e che soddisfano le condizioni formali del concorso. Questi candidati riceveranno un invito scritto.

Accederanno all'intervista solo i candidati che avranno ottenuto almeno il 50 % del punteggio di ogni segmento della verifica del sapere e delle capacità.

Fonti giuridiche per la preparazione della valutazione del sapere dei candidati/delle candidate pubblicate nel concorso:

Le norme i cui contenuti verranno applicati nella verifica del sapere sono:

I Conoscenza delle basi della struttura costituzionale della Repubblica di Croazia e delle basi dell'autogoverno locale e territoriale (regionale), delle norme generali e di quelle che riguardano gli impiegati:

1. la Costituzione della Repubblica di Croazia ("Gazzetta ufficiale" n. 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 e 05/14),
2. la Legge sull'autogoverno locale e territoriale (regionale) ("Gazzetta ufficiale" n. 33/01, 60/01 – interpretazione autentica, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12 e 19/13 – testo consolidato, 137/15, 123/17 98/19 e 144/20),
3. Legge sugli impiegati e il personale ausiliario nell'autogoverno locale e territoriale (regionale) ("Gazzetta ufficiale" n. 86/08, 61/11, 4/18 – Regolamento del Governo della RC e 112/19),
4. Statuto della Regione Istriana (Bollettino ufficiale della Regione Istriana n. 10/09, 4/13, 16/16, 1/17, 2/17, 2/18, 30/18, 10/20 e 6/21).

Il Conoscenza delle norme nell'ambito delle competenze d'autogoverno dell'Assessorato alla Comunità Nazionale Italiana e gli altri gruppi etnici:

1. Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali ("Gazzetta ufficiale", n. 55/02, 47/10, 80/10 e 93/11),
2. Legge sulle elezioni dei consigli e dei rappresentanti delle minoranze nazionali ("Gazzetta ufficiale" n. 25/19),
3. Legge sull'uso della lingua e della scrittura delle minoranze nazionali ("Gazzetta ufficiale" n. 51/00 e 56/00),
4. Legge sull'educazione e l'istruzione nella lingua e nella scrittura delle minoranze nazionali ("Gazzetta ufficiale" n. 51/00 e 56/00).

Regole sulla valutazione dei candidati:

All'arrivo alla valutazione, ai candidati/alle candidate sarà chiesto di esibire un documento per stabilire l'identità, e firmeranno il documento in cui acconsentono al trattamento dei loro



dati personali. I candidati/le candidate che non saranno in grado di dimostrare l'identità, non potranno accedere alla valutazione.

Dopo l'accertamento dell'identità, ai candidati/alle candidate saranno distribuite le domande per la verifica del sapere mediante una prova scritta. Il massimo dei punti conseguibili alla verifica è 20.

Alla prova scritta non è permesso usare riferimenti bibliografici o annotazioni, uscire dalla sala, parlare con gli altri candidati o in alcun altro modo disturbare la concentrazione dei candidati, ed è necessario spegnere il cellulare.

La prova scritta dura al massimo 60 minuti.

Accederanno all'intervista solo i candidati/ le candidate che avranno ottenuto almeno il 50 % del punteggio di ogni segmento della verifica del sapere e delle capacità dei candidati.

I candidati /le candidate che hanno soddisfatto la verifica, accedono al colloquio con la Commissione per l'attuazione del concorso pubblico (intervista).

La Commissione per l'attuazione del concorso pubblico tramite colloquio con i candidati/le candidate, stabilisce gli interessi, gli obiettivi professionali e la motivazione per lavorare nell'Assessorato alla Comunità Nazionale Italiana e gli altri gruppi etnici.

Il massimo dei punti conseguibili al colloquio (intervista) è 10.

Dopo il colloquio, il massimo numero complessivo dei punti è 30.

Dopo aver compiuto la verifica scritta e il colloquio, la Commissione per l'attuazione dell'annuncio stabilisce una graduatoria dei candidati/delle candidate secondo il numero complessivo dei punti conseguiti all'esame e al colloquio.

La Commissione trasmette all'Assessora alla Comunità Nazionale Italiana e gli altri gruppi etnici della Regione Istriana la relazione sulla procedura svolta, firmata da tutti i suoi membri. Tutti/e i/le candidati/e presentatisi/tesi al concorso, hanno il diritto di prendere visione della documentazione inerente lo stesso.

Le parole e i concetti che hanno significato di genere nell'annuncio, riguardano allo stesso modo il genere maschile e quello femminile, indipendentemente dal fatto che siano usati nel genere maschile o femminile.

I candidati/Le candidate che adempiono alle condizioni formali dell'annuncio saranno invitati alla prova tramite posta elettronica o per telefono, e almeno 5 giorni prima della prova, il relativo avviso sarà pubblicato sul sito web della Regione Istriana.

CLASSE: 112-02/22-01/01

N.PROT: 2163-11/5-22-05

Rovigno, 4. luglio 2022.

Regione Istriana
Assessorato alla Comunità Nazionale Italiana
e gli altri gruppi etnici

