

Ai sensi del Piano operativo delle attività del Piano per la salute e il benessere sociale della Regione Istriana per il 2024 e della Delibera sull'approvazione del Piano operativo delle attività del Piano per la salute e il benessere sociale della Regione Istriana per il 2024 ("Bollettino ufficiale della Regione Istriana" numero: 35/23) e della disposizione dell'art. 12 comma 1, del Programma delle misure per mantenere e attrarre le risorse umane negli istituti sanitari pubblici e nelle case per anziani della Regione Istriana ("Bollettino ufficiale della Regione Istriana" numero: 35/23, in seguito: Programma delle misure), degli articoli 65 e 85 dello Statuto della Regione Istriana („Bollettino ufficiale della Regione Istriana“, nn. 10/09, 4/13, 16/16, 1/17, 2/17, 2/18, 10/20, 6/21, e 20/22 - testo consolidato), il Presidente della Regione Istriana adotta il 7 febbraio 2024 la seguente

DECISIONE

sull'attuazione della misura 1.2.1. Un bonus finanziario di fedeltà al datore di lavoro

Articolo 1

Descrizione della misura:

- per la misura 1.2.1. Il bonus finanziario di fedeltà al datore di lavoro previsto dal Programma delle misure è di 922.600,00 (in lettere: novecentoventiduemilaseicento) Euro
- pagamento del bonus finanziario annuale ai lavoratori, di norma all'inizio dell'anno solare
- Beneficiari di questa misura sono tutti i lavoratori dipendenti degli enti di cui all'articolo 1 del Programma delle misure, fondato dalla Regione Istriana il giorno 1 gennaio 2024 e che alla data del 31 dicembre 2023 risultano dipendenti presso l'Ente da più di 5 (cinque) anni e percepiscono un bonus economico dell'importo di 700,00 (settecento) euro lordi, rispettivamente i dipendenti presso l'ente per un periodo complessivamente superiore a 10 (dieci) anni ricevono un bonus finanziario dell'importo lordo di 1.400,00 (in lettere: millequattrocento) euro
- il datore di lavoro, su richiesta del dipendente, gli verserà 400 (in lettere quattrocento) euro dell'importo summenzionato sotto forma di Tessera turistica croata sul conto del dipendente destinato a ciò e il resto quale importo lordo, sul conto corrente del dipendente
- i mezzi sono assicurati dai mezzi non destinati del Bilancio della Regione Istriana per il 2024.
- Dall'attuazione di questa misura si esonerano le Istarske ljekarne - Farmacie istriane che erogano i bonus di cui sopra dai loro mezzi propri

Articolo 2

Condizioni per l'assegnazione del bonus finanziario:

- il dipendente lavora nell'ente di cui all'articolo 1 del Programma delle misure, fondato dalla Regione Istriana in data 1 gennaio 2024 e il giorno 31 dicembre 2023 era dipendente di questo ente per un periodo complessivo superiore a 5 (cinque) anni, rispettivamente per più di 10 (dieci) anni
- nel 2023 il lavoratore lavorava attivamente il 75% delle ore di lavoro, ossia 1500 (millecinquecento) ore di lavoro (187,5 giorni) tenendo presente che non è ritenuto lavoro attivo il periodo trascorso in ferie, malattia, congedo maternità, congedo parentale o di paternità.

- nel 2023 il lavoratore non ha un avvertimento scritto del datore di lavoro per la violazione degli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro
- i lavori che lavorano fino al 31 dicembre 2023 per un periodo complessivo superiore a 5 (cinque) anni, hanno l'obbligo nei prossimi 2 (due) anni dalla stipulazione del contratto sull'assegnazione del bonus finanziario, a lavorare in uno degli enti di cui all'art. 1 del Programma delle misure, il cui fondatore è la Regione Istriana
- i lavoratori che lavorano fino al 31 dicembre 2023 per un periodo complessivo superiore a 10 (dieci) anni, hanno l'obbligo nei prossimi 4 (quattro) anni dalla stipulazione del contratto sull'assegnazione del bonus finanziario, a lavorare in uno degli enti di cui all'art. 1 del Programma delle misure, il cui fondatore è la Regione Istriana,
- dall'obbligo di cui ai sub commi 4 e 5 di questo comma si escludono i lavoratori ai quali nel periodo menzionato cessa il rapporto di lavoro, dovuto al pensionamento.

Articolo 3

Modalità di attuazione della misura:

- gli enti di cui all'articolo 1 del Programma delle misure, fondato dalla Regione Istriana in data 1 gennaio 2024 sono tenuti al massimo entro il 29 febbraio a trasmettere all'Assessorato alla sanità e assistenza sociale, assieme alla richiesta di pagamento, i dati sui lavoratori che soddisfano le condizioni di cui all'articolo 2 di questa Decisione, il tutto conformemente a una decisione adottata in precedenza del consiglio d'amministrazione dell'ente che lo conferma
- Dopo aver ricevuto la richiesta, la Regione Istriana verserà entro il 20 marzo 2024 i mezzi finanziari necessari sui conti degli enti
- l'ente concluderà un accordo con il lavoratore sul pagamento di un bonus finanziario per la fedeltà al datore di lavoro in conformità con le condizioni e le disposizioni della presente Decisione precedentemente menzionate e gli pagherà un bonus finanziario al massimo entro il 25 marzo 2024 secondo le modalità indicate all'articolo 1 della presente Decisione
- se il lavoratore recede dal contratto di lavoro prima della scadenza di 2 (due), rispettivamente 4 (quattro) anni dal giorno della stipulazione del contratto di lavoro scioglie il contratto di lavoro o se lo stesso viene sciolto dal datore di lavoro (licenziamento straordinario o licenziamento regolare per comportamento occulto) il dipendente è tenuto a restituire l'intero importo ricevuto in base a ciò, a favore dell'ente
- l'ente è tenuto, entro e non oltre 8 (otto) giorni dalla data in cui si sono verificate le circostanze per le quali il lavoratore è tenuto alla restituzione delle somme ricevute, a segnalarlo per iscritto all'Assessorato alla sanità e assistenza sociale della Regione Istriana, e ad adottare tutte le misure per restituire i fondi
- l'ente è obbligato, entro e non oltre 8 (otto) giorni dal giorno in cui i fondi sono stati restituiti dal lavoratore, a versarli sul conto della Regione Istriana.

Articolo 4

La presente Decisione entra in vigore il giorno della sua adozione e sarà pubblicata sul "Bollettino ufficiale della Regione Istriana".

KLASA/CLASSE: 500-09/23-01/25
URBROJ/N:PROT: 2163-06/1-24-67

**REPUBBLICA DI
CROAZIA REGIONE
ISTRIANA**

**IL PRESIDENTE
Boris Miletić**

Da recapitare a:

- 1. Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria*
- 2. Nastavni zavod za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana*
- 3. Nastavni zavod za javno zdravstvo Istarske županije - Istituto formativo di sanità pubblica della Regione Istriana*
- 4. Specijalna bolnica za ortopediju i rehabilitaciju „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno - Ospedale specialistico per l'ortopedia e la riabilitazione „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno*
- 5. Dom za starije osobe Novigrad - Casa per anziani Cittanova*
- 6. Dom za starije osobe Raša (Casa per anziani Arsia)*
- 7. Dom za starije osobe "Domenico Pergolis" Rovinj - Casa per anziani "Domenico Pergolis" Rovigno*
- 8. Dom za starije osobe Alfredo Štiglić, Pula - Casa per anziani Alfredo Štiglić Pola*
- 9. Upravni odjel župana Istarske županije - Assessorato per gli affari del Presidente della Regione Istriana*
- 10. Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije - Assessorato alla sanità e assistenza sociale della Regione Istriana,*
- 11. Servizio pubblicazioni*
- 12. Archivio, in loco*



Se effettuate la scansione di questo codice QR, il sistema vi indirizzerà sul sito dell'originale di questo documento, affinché ne possiate verificare l'autenticità e la credibilità.