

Na temelju Operativnog plana aktivnosti Plana za zdravlje i socijalno blagostanje Istarske županije za 2024. godinu i Odluke o prihvaćanju Operativnog plana aktivnosti Plana za zdravlje i socijalno blagostanje Istarske županije za 2024. godinu („Službene novine Istarske županije“ broj: 35/23.), te odredbe članka 12. stavka 1. Programa mjera za zadržavanje i privlačenje ljudskih resursa u javnim zdravstvenim ustanovama i domovima za starije osobe Istarske županije („Službene novine Istarske županije“ broj: 35/23.; dalje: Program mjera) i članaka 65. i 85. Statuta Istarske županije („Službene novine Istarske županije“ broj: 10/09., 4/13., 16/16., 1/17., 2/17., 2/18., 10/20., 6/21. i 20/22. – pročišćeni tekst), Župan Istarske županije 7. veljače 2024., donosi sljedeću

ODLUKU

o provedbi mjere 1.2.1. Financijski bonus vjernosti poslodavcu

Članak 1.

Opis mjere:

- za mjeru 1.2.1. Financijski bonus vjernosti poslodavcu prema Programu mjera osigurava se 922.600,00 (slovima: devetsto dvadeset dvije tisuće šesto) Eura
- isplata godišnjeg financijskog bonusa radnicima, u pravilu početkom kalendarske godine
- korisnici ove mjere su svi radnici zaposleni u ustanovama iz članka 1. Programa mjera, čiji je osnivač Istarska županija na dan 1. siječnja 2024., a koji su na dan 31. prosinca 2023. bili zaposleni u ustanovi ukupno dulje od 5 (pet) godina te ostvaruju financijski bonus u bruto iznosu od 700,00 (sedamsto) Eura, odnosno zaposleni u ustanovi ukupno dulje od 10 (deset) godina te ostvaruju financijski bonus u bruto iznosu od 1.400,00 (slovima: tisuću četiristo) Eura
- poslodavac će, prema želji radnika, radniku od gore navedenog iznosa uplatiti 400,00 (slovima: četiristo) Eura u obliku Hrvatske turističke kartice na za to namijenjeni račun radnika, a ostatak kao bruto iznos na tekući račun radnika
- sredstva su osigurana iz nenamjenskih sredstava Proračuna Istarske županije za 2024. godinu
- iz provedbe ove mjere izuzimaju se Istarske ljekarne – Farmacie Istriane koje predmetne bonuse svojim radnicima isplaćuju iz vlastitih sredstava

Članak 2.

Uvjeti za dodjelu financijskog bonusa:

- radnik je zaposlen u ustanovi iz članka 1. Programa mjera, čiji je osnivač Istarska županija na dan 1. siječnja 2024., a na dan 31. prosinca 2023. bio je zaposlen u navedenoj ustanovi ukupno dulje od 5 (pet), odnosno dulje od 10 (deset) godina
- u 2023. radnik je aktivno radio 75% radnih sati, odnosno 1500 (tisuću petsto) radnih sati (187.5 dana) s time da se pod aktivnim radom ne smatra vrijeme provedeno na godišnjem odmoru, bolovanju, roditeljskom, roditeljskom ili očinskom dopustu.
- radnik u 2023. nema pisanu opomenu/upozorenje poslodavca zbog kršenja obveza iz radnog odnosa

- radnici zaposleni do 31. prosinca 2023. ukupno dulje od 5 (pet) godina, obvezni su naredne 2 (dvije) godine od sklapanja ugovora o dodjeli financijskog bonusa raditi u jednoj od ustanova iz članka 1. Programa mjera, čiji je osnivač Istarska Županija,
- radnici zaposleni do 31. prosinca 2023. ukupno dulje od 10 (deset) godina, obvezni su naredne 4 (četiri) godine od sklapanja ugovora o dodjeli financijskog bonusa raditi u jednoj od ustanova iz članka 1. Programa mjera, čiji je osnivač Istarska Županija,
- od obveze iz podstavaka 4. i 5. ovog stavka izuzimaju se radnici kojima u navedenom razdoblju prestaje radni odnos zbog odlaska u mirovinu

Članak 3.

Način provedbe mjere:

- ustanove iz članka 1. Programa mjera, čiji je osnivač Istarska županija na dan 1. siječnja 2024., dužne su najkasnije do 29. veljače 2024., zajedno sa zahtjevom za isplatu, dostaviti Upravnom odjelu za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije podatke o radnicima koji zadovoljavaju uvjete iz članka 2. ove Odluke, a sve sukladno prethodno donesenoj odluci upravnog vijeća ustanove koja navedeno potvrđuje
- Istarska županija, po zaprimljenom zahtjevu, do 20. ožujka 2024. doznačiti će potrebna financijska sredstva na račune ustanova
- ustanova će s radnikom sklopiti ugovor o isplati financijskog bonusa za vjernost poslodavcu u skladu s ranije navedenim uvjetima i odredbama ove Odluke te mu najkasnije do 25. ožujka 2024. isplatiti financijski bonus na način kako je to označeno u članku 1. ove Odluke
- ukoliko radnik prije isteka 2 (dvije), odnosno 4 (četiri) godine od dana sklapanja ugovora otkáže ugovor o radu ili istoga otkáže poslodavac (izvanredan otkaz ili redoviti otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika), u obvezi je vratiti cjelokupan iznos koji je primio po ovoj osnovi na račun ustanove
- ustanova je dužna najkasnije u roku od 8 (osam) dana od dana nastanka okolnosti zbog kojih je radnik obvezan vratiti primljene uplate, o tome pisano izvijestiti Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije, te poduzeti sve mjere za povrat sredstava
- ustanova je dužna, najkasnije u roku od 8 (osam) dana od dana primitka povrata sredstava od radnika, ista uplatiti na račun Istarske županije

Članak 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviti će se u „Službenim novinama Istarske županije“.

KLASA/CLASSE: 500-09/23-01/25

URBROJ/N:PROT: 2163-06/1-24-67

**REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA**

**ŽUPAN
Boris Miletić**

Dostaviti:

- 1. Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria*
- 2. Nastavni zavod za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana*
- 3. Nastavni zavod za javno zdravstvo Istarske županije - Istituto formativo di sanità pubblica della Regione Istriana*
- 4. Specijalna bolnica za ortopediju i rehabilitaciju „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno - Ospedale specialistico per l'ortopedia e la riabilitazione „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno*
- 5. Dom za starije osobe Novigrad - Casa per anziani Cittanova*
- 6. Dom za starije osobe Raša*
- 7. Dom za starije osobe "Domenico Pergolis" Rovinj - Casa per anziani "Domenico Pergolis" Rovigno*
- 8. Dom za starije osobe Alfredo Štiglić, Pula - Casa per anziani Alfredo Štiglić Pola*
- 9. Upravni odjel župana Istarske županije*
- 10. Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije*
- 11. Objava*
- 12. Pismohrana, ovdje*



Skeniranjem ovog QR koda, sustav će vas preusmjeriti na stranice izvornika ovog dokumenta, kako biste mogli provjeriti njegovu autentičnost i vjerodostojnost.