

Ai sensi del Piano operativo delle attività del Piano per la salute e il benessere sociale della Regione Istriana per il 2024 e della Delibera sull'approvazione del Piano operativo delle attività del Piano per la salute e il benessere sociale della Regione Istriana per il 2024 ("Bollettino ufficiale della Regione Istriana" numero: 35/23) e della disposizione dell'art. 12 comma 1, del Programma delle misure per mantenere e attrarre le risorse umane negli istituti sanitari pubblici e nelle case per anziani della Regione Istriana ("Bollettino ufficiale della Regione Istriana" numero: 35/23, in seguito: Programma delle misure), degli articoli 65 e 85 dello Statuto della Regione Istriana („Bollettino ufficiale della Regione Istriana“, nn. 10/09, 4/13, 16/16, 1/17, 2/17, 2/18, 10/20, 6/21, e 20/22 - testo consolidato), il Presidente della Regione Istriana adotta il 7 febbraio 2024 la seguente

## **DECISIONE**

### **sull'attuazione della misura 1.2.3. Un bonus finanziario di benvenuto**

#### **Articolo 1**

Descrizione della misura:

- per la misura 1.2.3. Buono finanziario di benvenuto, secondo il Programma delle misure sono previsti 100.000,00 (centomila) euro
- l'erogazione del bonus una tantum ai dipendenti al momento del loro collocamento al lavoro negli enti di cui all'art. 1 del Programma delle misure, fondate dalla Regione Istriana
- i mezzi sono assicurati dai mezzi non destinati del Bilancio della Regione Istriana per il 2024.

#### **Articolo 2**

Condizioni per l'assegnazione del bonus finanziario:

- i dipendenti degli enti di cui all'articolo 1 del Programma delle misure, il cui fondatore è la Regione Istriana, a tempo indeterminato o determinato e per i quali nella decisione del consiglio d'amministrazione dell'ente è stato stabilito che il loro mestiere è deficitario
- il lavoratore non ha beneficiato in precedenza del bonus finanziario di benvenuto
- negli ultimi 3 (tre) anni dal giorno di adozione di questa delibera il lavoratore non era impiegato in uno degli enti di cui all'articolo 1 del Programma delle misure
- i lavoratori impiegati a tempo determinato hanno l'obbligo per i prossimi 5 (cinque) anni dal giorno della stipulazione del contratto di assegnazione del bonus finanziario, a lavorare in uno degli enti di cui all'articolo 1 del Programma delle misure, del quale la Regione Istriana è la fondatrice, mentre i lavoratori che lavorano a tempo determinato, devono lavorare fino allo scadere del contratto

### Articolo 3

Criteri per l'erogazione del bonus finanziario una tantum:

Posto di lavoro	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato
dottori in medicina specialisti	Erogazione di un importo netto di 5.000,00 (in lettere: quinquemila) Euro	l'erogazione dell'importo netto di 200,00 (in lettere: duecento) euro, moltiplicato con

		il numero di mesi per i quali è stato stipulato il
dottori in medicina, infermiere/infermieri appartenenti a tutti i gradi d'istruzione	l'erogazione dell'importo netto di 4.000,00 (in lettere: quattromila) Euro	l'erogazione dell'importo netto di 160,00 (in lettere: centosessanta) Euro moltiplicati con il numero di mesi per i quali è stato stipulato il contratto
gli altri lavoratori deficitari	l'erogazione dell'importo netto di 2.000,00 (in lettere: quattromila) Euro	l'erogazione dell'importo netto di 80,00 (in lettere: ottanta) Euro moltiplicati con il numero di mesi per i quali è stato stipulato il contratto

### Articolo 4

Modalità di attuazione della misura:

- l'ente di cui all'articolo 1 del Programma delle misure il cui fondatore è la Regione Istriana, stipulerà un contratto di lavoro con il lavoratore neoassunto e, conformemente alle disposizioni di questa Decisione, stipulerà un contratto a parte sull'erogazione del bonus finanziario di benvenuto con il lavoratore neoassunto che soddisfa le condizioni di cui all'articolo 2 di questa Decisione
- l'ente deve consegnare le copie del contratto di cui al sub comma precedente, assieme alla richiesta di pagamento all'Assessorato alla sanità e assistenza sociale della Regione Istriana, entro e non oltre il 5 del mese successivo, a partire dal mese in cui il lavoratore ha iniziato a lavorare
- La Regione Istriana verserà i fondi al più tardi entro 15 (quindici) giorni dal ricevimento della richiesta, come scritto all'articolo 3 della Decisione, sul conto dell'ente che è tenuto a trasmetterli al lavoratore neoassunto con il quale ha concluso un contratto relativo al pagamento di un bonus finanziario entro un ulteriore termine di 8 (otto) giorni
- se il lavoratore recede dal contratto di lavoro prima della scadenza del termine di 5 (cinque) anni dal giorno della stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato, ossia prima della scadenza del termine per il quale era stato concluso il contratto di lavoro a tempo determinato oppure se lo stesso viene sciolto dal datore di lavoro (licenziamento straordinario o licenziamento regolare per comportamento occulto) il dipendente è tenuto a restituire l'intero importo ricevuto a favore dell'ente

- l'ente è tenuto, entro e non oltre 8 (otto) giorni dalla data in cui si sono verificate le circostanze per le quali il lavoratore è tenuto alla restituzione delle somme ricevute, a segnalarlo per iscritto all'Assessorato alla sanità e assistenza sociale della Regione Istriana, e ad adottare tutte le misure per restituire i fondi
- l'ente è obbligato, entro e non oltre 8 (otto) giorni dal giorno in cui i fondi sono stati restituiti dal lavoratore, a versarli sul conto della Regione Istriana.

### **Articolo 5**

La presente Decisione entra in vigore il giorno della sua adozione e sarà pubblicata sul "Bollettino ufficiale della Regione Istriana".

KLASA/CLASSE: 500-09/23-01/25  
URBROJ/N:PROT: 2163-06/1-24-65

## **REPUBBLICA DI CROAZIA REGIONE ISTRIANA**

**IL PRESIDENTE  
Boris Miletić**

*Da recapitare a:*

- 1. Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria*
- 2. Istarske ljekarne - Farmacie Istriane*
- 3. Nastavni zavod za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana*
- 4. Nastavni zavod za javno zdravstvo Istarske županije - Istituto formativo di sanità pubblica della Regione Istriana*
- 5. Specijalna bolnica za ortopediju i rehabilitaciju „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno - Ospedale specialistico per l'ortopedia e la riabilitazione „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno*
- 6. Dom za starije osobe Novigrad - Casa per anziani Cittanova*
- 7. Dom za starije osobe Raša (Casa per anziani Arsia)*
- 8. Dom za starije osobe "Domenico Pergolis" Rovinj - Casa per anziani "Domenico Pergolis" Rovigno*
- 9. Dom za starije osobe Alfredo Štiglic, Pula - Casa per anziani Alfredo Štiglic Pola*
- 10. Upravni odjel župana Istarske županije - Assessorato per gli affari del Presidente della Regione Istriana*
- 11. Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije - Assessorato alla sanità e assistenza sociale della Regione Istriana,*
- 12. Servizio pubblicazioni*
- 13. Archivio, in loco*



Se effettuate la scansione di questo codice QR, il sistema vi indirizzerà sul sito dell'originale di questo documento, affinché ne possiate verificare l'autenticità e la credibilità.